

«Алматы» ӘКК» АҚ
Директорлар кеңесінің шешімімен
«БЕКІТІЛДІ»

«Алматы» ӘКК» АҚ
Директорлар кеңесі отырысының
2023 жылғы «__» _____
хаттамасына № _____ қосымша,
№ _____ хаттама

**«Алматы» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы»
АҚ-ның 2022 жылғы
ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ**

Алматы қаласы

Мазмұны

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі.....	4
Басқарма төрағасының үндеуі.....	5
1. Қоғам туралы.....	7
2. Қазақстан Республикасының әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорацияларының қызметіне қысқаша шолу	9
3. Мұраты.....	11
4. Пайымы.....	11
5. Даму тарихы	14
6. 2022 жылғы оқиғалар күнтізбесі.....	15
7. Қызметтің негізгі көрсеткіштері.....	18
8. Қоғамның стратегиялық картасы.....	19
9. Стратегиялық көрсеткіштерді орындау	21
10. Негізгі жоспарланған бастамалар	22
11. Қызметтің стратегиялық бағыттары.....	24
11.1 Алматы қаласының индустриялық аймағы аумағында перспективалы және инновациялық жобаларды іске асыру	24
11.2 Коммерциялық, әлеуметтік және бюджеттік-инвестициялық жобаларды іске асыру	30
11.3 Шағын және орта бизнес субъектілерін қолдау	33
11.4 Әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларының бағасын тұрақтандыру жөніндегі шараларды іске асыру	39
11.5 Алматы қаласында тұрғын үй қорын реновациялаудың 2021-2025 жылдарға арналған бағдарламасын іске асыру.....	43
12. Қаржылық қызметтің нәтижелері.....	46
13. Тұрақты даму саласындағы қызмет.....	47
13.1 Қағидаттары мен міндеттері	47
13.2 Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл	49
13.3 Жауапты еңбек практикасы.....	54
13.4 Сатып алуды басқару	59
13.5 Экологиялық әсерді басқару	60
14. Корпоративтік басқару	61
15. Корпоративтік басқару	61
15.1 Корпоративтік басқару қағидаттары	61
15.2 Корпоративтік басқару органдары	61
15.3 Активтер мен еншілес ұйымдарды басқару.....	77
15.4 Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау	79
15.5 Ішкі аудит.....	83
15.6 Корпоративтік жанжалдарды реттеу	86

15.7 Мүдделер қақтығысын реттеу.....	87
15.8 Корпоративтік басқару кодексі.....	88
Қосымша	90

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Құрметті әріптестер, инвесторлар және Алматы қаласының тұрғындары!



ЕРБОЛАТ АСҚАРБЕКҰЛЫ ДОСАЕВ

«Алматы» ӘКК» АҚ
Директорлар кеңесінің төрағасы,
Алматы қаласының әкімі

Алматы қаласы біздің еліміздің инновациялар, бизнес және инвестициялар даму мен табысты іске асыру үшін жемісті алаң табатын серпінді және перспективалы іскерлік орталығы болып табылады.

Бұл бағытта қала тұрғындарының өмір сүру сапасын арттыру, кәсіпкерлікті қолдау, инфрақұрылымды жақсарту және қаланың азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету бойынша маңызды міндет жүктелген Алматы ӘКК ерекше рөл атқарады.

Кәсіпкерлікті қолдау және экономиканың басым салаларын дамытуды ынталандыру мақсатында Алматы ӘКК еншілес ұйымдары – «Almaty Finance» және «Almaty МҚҰ» арқылы мемлекеттік және өңірлік бағдарламалар іске асырылуда. Қаржыландырылған жобалар портфелінде – денсаулық сақтау, білім беру, спорт саласындағы объектілер бар. Сонымен қатар, жоғары үлес салалық бағыты әр түрлі: құрылыс материалдары мен жиназ өндірісінен бастап азық-түлікке дейінгі өнеркәсіптік парктер аумағында орналастырылған жобаларға тиесілі.

Кәсіпкерлерді инфрақұрылымдық қолдау және өнеркәсіптің басым салаларын дамыту шеңберінде Алматының индустриялық аймағы құрылды. Бүгінде оның резиденттерінің саны 64 компанияға дейін өсті, жалпы инвестиция көлемі – 238,6 млрд. теңге, оның 10-ы шетелдік қатысумен (Қытай, Ресей, Жапония, Түркия, Оңтүстік Корея), 6848 жұмыс орны құрылды.

Бұдан басқа, Алматы ӘКК уәкілетті ұйым ретінде 2021 жылдан 2025 жылға дейінгі кезеңге қаланың тұрғын үй қорын жаңарту бағдарламасын іске асыру процесін жүзеге асырады. Бұл – қала тұрғындарының өмір сүру сапасын жақсартуға және жайлылық қауіпсіздігі талаптарына жауап беретін жайлы, заманауи тұрғын үй жағдайларын жасауға бағытталған маңызды және жауапты міндет. 2022 жылдың басынан бастап қалада бағдарламаны іске асыру шеңберінде 27 ескі үй (202 пәтер және 2 тұрғын емес үй-жай) бұзылды, олардың орнына 1567 пәтерге арналған 32 көпқабатты үй салу жоспарлануда.

ӘКК әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларының 19 атауына бағаны тұрақтандыру тетіктерін іске асыру бойынша тиімді жұмыс жүргізетін қаланың азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету мәселелеріне ерекше рөл беріледі. Есепті кезеңнің қорытындысы бойынша Алматы қаласы бойынша жылдық инфляция ел өңірлерінің орташа көрсеткіштерінен төмен болып белгіленді. Алматы қаласының тұтыну бағаларының индексі 122,2% құрады (ҚР бойынша 19-орын).

Күрделі экономикалық жағдайларға қарамастан, біздің алдымызда нақты мақсаттар тұр, мен бұған қол жеткізетінімізге сенімдімін. Бұл ретте Алматы ӘКК толыққанды өңірлік даму институты ретінде маңызды рөл атқарады.

Басқарма төрағасының үндеуі



АРМАН НҰРЖАНҰЛЫ ШАМШИН

«Алматы» ӘКК» АҚ
Басқарма төрағасы

Құрметті акционерлер, серіктестер және Алматы қаласының тұрғындары!

2022 жыл Алматы ӘКК-ні толыққанды өңірлік даму институтына айналдырудың өтпелі кезеңі болды.

Қоғам алдына кәсіпкерлікті қолдауға, инфрақұрылымға инвестиция салуға, әлеуметтік және инвестициялық жобаларды іске асыруға, сондай-ақ қала тұрғындарының өмір сүру сапасын жақсартуға жағдай жасауға бағытталған маңызды міндеттер қойылды.

Кәсіпкерлікті және жаңа бизнес-бастамаларды қолдау мақсатында ӘКК еншілес ұйымдары – «Almaty Finance» және «Almaty МҚҰ» арқылы жеңілдікті қаржыландыру ұсынылады. 2022 жылы жалпы сомасы 8,4 млрд. теңгеге 203 жоба қаржыландырылды.

Алматы қаласының индустриялық аймағында жер учаскелерін, сондай-ақ шағын өнеркәсіп парктерінде жеңілдікті шарттарда үй-жайларды беру арқылы инфрақұрылымдық қолдау белсенді көрсетіледі. 2022 жылы 8 жоба: «Каз-Диа-Тест» ЖШС, «City Stone», «Тепlostil», «Story Production», «ЭлектроБар», сондай-ақ 3 шағын өнеркәсіптік парк: «QazaqPlast», «Alatau Industrial Park», «Alaestate» іске қосылды. Инвестиция сомасы 9 млрд. теңгені құрады, 466 жұмыс орны құрылды.

ӘКК үшін тағы бір маңызды әлеуметтік міндет Алматы қаласының тұрғын үй қорын жаңартудың 2021-2025 жылдарға арналған бағдарламасын іске асыру болып табылады, онда ӘКК барлық сапа және қауіпсіздік стандарттарына сәйкес келетін жаңа жайлы тұрғын үй бере отырып, тұрғындарды ескі тұрғын үйден жаңа пәтерлерге көшіру жөніндегі мәселелерді реттейді. 2022 жылдың басынан бастап қалада қайта жаңарту бағдарламасын іске асыру шеңберінде 27 ескі үй бұзылды, оның орнына 1567 пәтерге арналған 32 көпқабатты үй салу жоспарлануда.

Қоғам тұрақтандыру қорын басқаруды, ӘМТТ нарығында өзінің қатысуын арттыруды қоса алғанда, ӘМТТ бағасын тұрақтандыру тетіктерін іске асыруды жетілдіру, сондай-ақ азық-түлік инфрақұрылымын, оның ішінде жеке әріптестердің қатысуымен дамыту бойынша үлкен жұмыс жүргізді.

Алматы ӘКК тауарларды өткізуді өзінің сауда-бөлшек сауда желісі арқылы, сондай-ақ серіктестердің сауда желілері арқылы жүзеге асырады (28 сауда павильоны және 11 «демалыс күні» жәрмеңкесі). Шекті сауда үстемелері өнімнің өзіндік құнының 15%-нан аспайтын мөлшерде белгіленді, баға ауқымы қала бойынша орташа нарықтық бағадан 10-20%-ға төмен.

2022 жылдың қыркүйегінде Алматы қаласын дамытудың 2025 жылға дейінгі бағдарламасы және 2030 жылға дейінгі орта мерзімді перспективалары бекітілді. Бағдарламада көрсетілген басым бағыттарға сәйкес бүгінгі күні біздің ұйымды дамытудың негізгі құжатына айналған «Алматы» ӘКК «АҚ-ның 2023-2025 жылдарға арналған даму бағдарламасы» өзектендірілді.

Өз қызметімізде біз қаланы бизнес пен инновация үшін одан да тартымды орынға айналдыру үшін тұрақтылық индексін арттыруға тырысамыз. Алматы ӘКК бұл үшін барлық қажетті құралдарға ие деп сеніммен айта аламын.

Болашақ жоспарларымызда біз үшін кәсіпкерлікті дамыту және қолдау бойынша маңызды міндеттер тұр және, жаңа күш-жігермен және мүмкіндіктермен біз алға қойған мақсаттарға қол жеткіземіз деп сенемін!

1. Қоғам туралы

«Алматы» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Қоғам) «Әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациялардың мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің № 266 қаулысына сәйкес 2010 жылғы 31 наурызда құрылды.

Қоғамның Жалғыз акционері, өз кезегінде, Алматы қаласының аумағында кәсіпкерлік, индустриялық-инновациялық даму, агроөнеркәсіптік кешен және ветеринариялық-санитариялық қауіпсіздік салаларында басшылықты жүзеге асыратын Қазақстан Республикасының мемлекеттік органы бола отырып, «Алматы қаласының кәсіпкерлік және инвестициялар басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі – КЖИБ) болып табылады.

Қоғамның түпкілікті реттеуші тарапы Алматы қаласының әкімдігі болып табылады.

Қоғамның негізгі функциясы – тауарлар мен қызметтерді өндіру және сату нәтижесінде алынған пайданы Алматы қаласының әлеуметтік, экономикалық және мәдени салаларын дамыту жобаларына қайта инвестициялау.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қоғамның жарғылық капиталы 178,8 млрд. теңгені құрады.

Қоғамның жарғылық капиталының құрылымы

Бағалы қағаздың түрі	Жай акциялар
НИН	KZ1C00009679
Жарияланған акциялар саны	185 359 894
Орналастырылған акциялар саны	185 150 126
Қоғамның сатып алған акцияларының саны	6 392 998
Бір акцияның құны, теңге	1000
Акционерге тиесілі акциялар саны	100%
Орналастырылған акциялардан акционердің үлесі	96,551%
Дауыс беретін акциялардан акционердің үлесі	100%
Дауыс беретін акциялардан Қоғамның үлесі	3,45%

Қоғам жай акциялар шығарады. Жай акция Жалғыз акционерге оның қарауына шығарылатын барлық мәселелер бойынша шешім қабылдау құқығын береді. Жай акция сонымен қатар жалғыз акционерге ҚР заңнамасында белгіленген тәртіппен Қоғамда таза кіріс болған кезде дивидендтер алу және оны тарату кезінде Қоғамның мүлкінің бір бөлігін алу құқығын береді.

Қоғамның функционалы мыналарды қамтиды:

- **басқару құрамдасы** (берілген активтерді басқару, кәсіпорындарды басқару);
- **ұйымдастырушылық құрамдас** (жобаларды қарау, консультациялық сүйемелдеу және қаржыландыруды ұйымдастыру);
- **инвестициялық құрамдас** (өз қаражатын инвестициялау, инвесторларды тарту);
- **талдамалық құрамдас** (Алматы қаласының перспективалық және қолданыстағы жобалары бойынша өңірлік деректер қорын қалыптастыру, азық-түлік тауарларының әлеуметтік маңызы бар түрлеріне бағалар мониторингі);
- **әкімшілік құрамдас** (стратегиялық маңызды мемлекеттік және өңірлік бағдарламаларды іске асыру).

Қоғамның құрамына оның функционалдығын тиімді іске асыруды қамтамасыз ететін үш еншілес ұйым кіреді.

Қоғамның еншілес ұйымдары

№	Еншілес ұйым	Қызмет бағыты
1	«Алматы индустриялық аймағы» ЖШС	– Кәсіпкерлерге аумақ пен инфрақұрылымды ұсыну жолымен өнеркәсіптік жобаларға инвестицияларды қолдау мақсатында құрылған Алматы қаласының индустриялық аймағын басқару.
2	«Almaty Finance» ЖШС	Басым жобаларды іске асыруға жеңілдікті қаржыландыру ұсыну. «Almaty Finance» ЖШС-нің «Almaty» микроқаржы ұйымы» ЖШС еншілес ұйымы бар, ол шағын бизнес жобаларын жеңілдікпен қаржыландыруды жүзеге асырады.
3	«Күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС	Ескі үйлерді бұзу және олардың орнында заманауи ғимараттар мен құрылыстарды салуды ұйымдастыру арқылы тұрғын үй секторын жаңғырту жөніндегі жобаларды басқару.

Қоғамның портфелі еншілес ұйымдардан басқа, Қоғамның қатысу үлесі 49% болатын «Innovation Safety Centre» ЖШС бір бірлескен кәсіпорнын қамтиды.

«Almaty Finance» ЖШС еншілес ұйымы, өз кезегінде, «Almaty» микроқаржы ұйымының құрылтайшысы болып табылады.

2023 жылғы 3 наурызда Fitch Ratings рейтингтік агенттігі қоғамға «BBB-» деңгейінде шетел валютасында ұзақ мерзімді халықаралық рейтинг берді, бұл Алматы қаласының рейтингінен бір деңгейге төмен¹. Рейтинг бойынша болжам – «тұрақты».

¹ <https://www.fitchratings.com/research/ru/international-public-finance/fitch-rates-jsc-social-entrepreneurial-corporation-almaty-bbb-outlook-stable-07-03-2023>

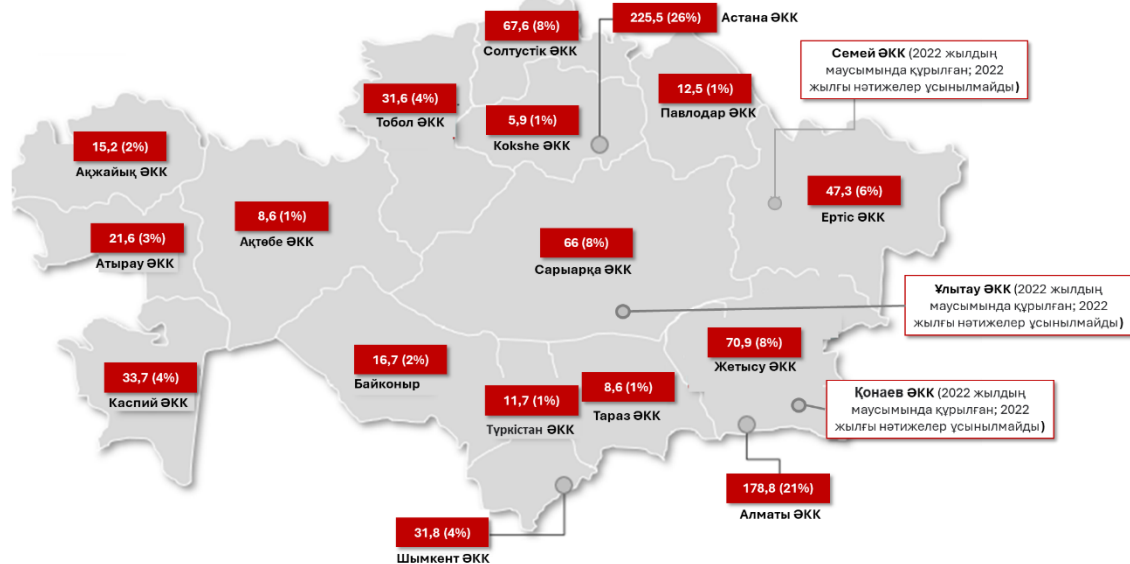
2. Қазақстан Республикасының әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорацияларының қызметіне қысқаша шолу

Қазақстан Республикасында 20-ға жуық әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациялар (ӘКК) жұмыс істейді, олардың үшеуі 2022 жылы құрылған («Ұлытау» ӘКК (Жезқазған), «Қонаев» ӘКК (Алматы облысы), «Семей» ӘКК (Абай облысы)).

ӘКК қызметіне шолу ²аудиттен өткен және 2022 жылға аудиторлық шоғырландырылған қаржылық есептілікті жариялаған 17 компанияның деректері негізінде жүргізілді³. Жаңадан құрылған ӘКК бойынша деректер ұсынылмаған.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша еліміздің 17 ӘКК-нің жиынтық жарғылық капиталы 853,6 млрд. теңгені құрады, бұл өткен жылғы көрсеткіштен 20%-ға жоғары.

Талданатын ӘКК жиынтық жарғылық капиталындағы Қоғам капиталының үлесі 21% құрады. Қоғам «Astana» ӘКК-тен кейін жарғылық капитал мөлшері бойынша екінші орында тұр (1-сурет).



1-сурет. Өңірлік ӘКК жарғылық капиталының мөлшері (млрд. теңге) және 31.12.22 жылғы жағдай бойынша 17 ӘКК жиынтық капиталына қатысу үлесі (шоғырландырылған қаржылық есептілік нәтижелері бойынша)

Дереккөз: <https://opi.dfo.kz/>

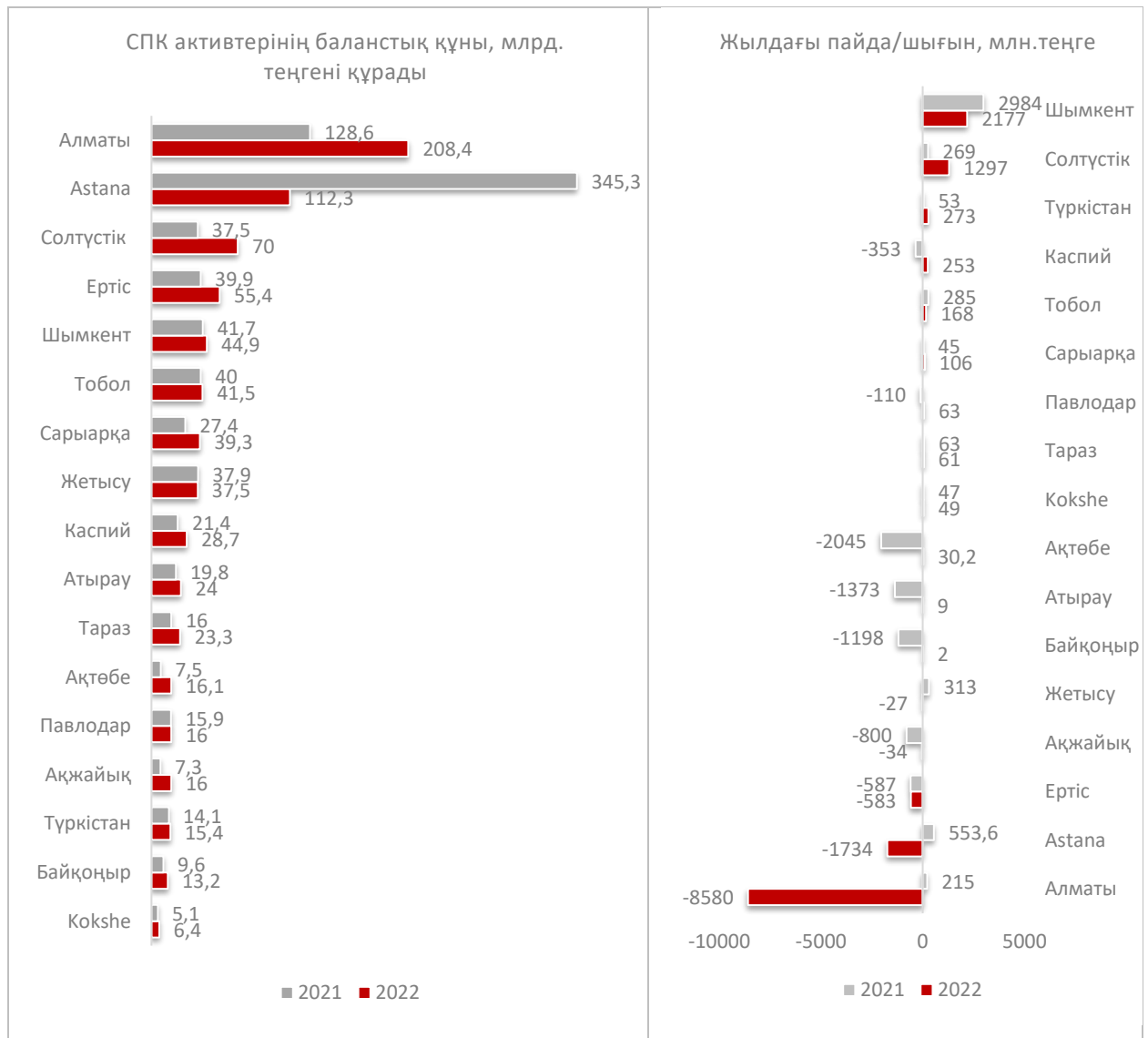
² Оның ішінде Қоғам.

³ Жарғылық капиталдың мөлшері, активтердің баланстық құны және 17 ӘКК бойынша пайда туралы деректер 1-қосымшада келтірілген. Ақпарат көзі: <https://opi.dfo.kz/p>

17 ӘКК жиынтық активтерінің баланстық құны 768,4 млрд. теңгені құрады және 2022 жылдың басынан бастап 6%-ға төмендеді (2-сурет).

Активтердің ең көп үлесі Қоғамға (27%) және «Astana» ӘКК-ке (15%) тиесілі.

ӘКК-нің 17 жиынтық шығыны 6,5 млрд. теңгені құрады. Өткен жылы ӘКК қызметі 1,6 млрд. теңге көлемінде жиынтық шығынмен аяқталды.



2-сурет. Өңірлік ӘКК активтері мен пайдасының (залалының) баланстық құнының көрсеткіштері (шоғырландырылған қаржылық есептіліктің нәтижелері бойынша).

Дереккөз: <https://opi.dfo.kz/>

Өңірлердің әлеуметтік-экономикалық, өндірістік-техникалық, табиғи-климаттық, сондай-ақ демографиялық ерекшеліктері өздерінің даму жағдайларын белгілейді, осыған байланысты ортақ жаһандық мақсат пен бірыңғай жаһандық көзқарасқа ие бола отырып, өңірлік ӘКК стратегиялық басымдықтардың, стратегиялық мақсаттар мен қызмет бағыттарының өзіндік кешенін әзірлейді.

3. Мұраты

Қоғамның мұраты «Алматы -2050» Даму стратегиясын іске асыру шеңберінде жоғары тиімді экономиканы қалыптастыруға жәрдемдесу.

Қоғамның мұраты шеңберіндегі міндеттердің ауқымы ел мен аймақтың ұзақ мерзімді көзқарасы мен негізгі басымдықтарын ескере отырып, мынадай стратегиялық құжаттарда баяндалады:

- ❖ «Қазақстан 2050» стратегиясы⁴;
- ❖ Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары⁵;
- ❖ «Алматы-2050» даму стратегиясы;
- ❖ «Almaty Business – 2025» кәсіпкерлікті дамытудың өңірлік ⁶бағдарламасы (бұдан әрі – «Almaty Business – 2025» бағдарламасы);
- ❖ Кәсіпкерлікті дамытудың 2021 - 2025 жылдарға арналған ұлттық жобасы⁷;
- ❖ Алматы қаласын дамытудың 2025 жылға дейінгі бағдарламасы және 2030 жылға дейінгі орта мерзімді перспективалар ⁸(бұдан әрі – Алматы қаласын дамытудың 2025 жылға дейінгі бағдарламасы);
- ❖ Алматы қаласындағы тұрғын үй қорын реновациялаудың 2021-2025 жылдарға арналған бағдарламасы ⁹(бұдан әрі – Тұрғын үй қорын реновациялау бағдарламасы);
- ❖ және басқалар.

4. Пайымы

Қоғам өзін активтерді тиімді басқаратын және қаланың экономикалық және әлеуметтік әл-ауқатын қамтамасыз ету үшін бизнеске қолдау көрсететін аймақтық қор ретінде көрсетеді.

Қоғамның активтері, әдетте, жылжымайтын мүлік объектілерімен, жер учаскелерімен, ақшалай қаражаттармен, мемлекеттің қатысу үлесі бар компаниялармен ұсынылған. Активтер базасында Қоғам коммерциялық және әлеуметтік сипаттағы инвестициялық жобаларды іске асырады. Активтер кәсіпкерлер мен инвесторлар арасында тендерлер, аукциондар мен ұтыс ойындарын өткізу арқылы бөлінеді.

⁴ Қазақстан Республикасы Президентінің "Қазақстан-2050" стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты" атты 2012 жылғы 14 желтоқсандағы Қазақстан халқына Жолдауы;

⁵ ҚР Президентінің 2018 жылғы 15 ақпандағы №636 Жарлығы

⁶ Алматы қаласы мәслихатының 2019 жылғы 13 желтоқсандағы № 419 шешімі

⁷ Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 12 қазандағы № 728 қаулысы

⁸ Алматы қаласы мәслихатының 2022 жылғы 12 қыркүйектегі XXV сессиясында бекітілді

⁹ Алматы қаласы әкімдігінің 2021 жылғы 19 ақпандағы № 1/124 қаулысы

Бизнесті қолдау тетіктерін Қоғам мыналарды қамтамасыз ету жолымен іске асырады:

өнеркәсіптік инфрақұрылымға қол жеткізу (инфрақұрылымдық қолдау):

- ❖ ірі өндірістерді орналастыру үшін индустриялық аймақ пен өнеркәсіптік парктер аумағында жер учаскелерін беру;

қаржы ресурстарына қол жеткізу (қаржылық қолдау):

- ❖ «Almaty Finance» ЖШС және «Almaty» микроқаржы ұйымы» ЖШС сияқты Қоғамның еншілес ұйымдарының жеңілдікті шарттармен кредиттер/қарыздар беруі;
- ❖ Қоғамның өз қаражаты есебінен жобаларды бірлесіп қаржыландыру;
- ❖ корпоративтік кепілдік беру.

өткізу арналарына қол жеткізу:

- ❖ «демалыс күні» жәрмеңкелерін ұйымдастыру;
- ❖ сауда павильондарында орын беру;
- ❖ стационарлық емес сауда объектілерін ұсыну.

әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларына қол жеткізу:

- ❖ әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарлары бағасының мониторингі;
- ❖ әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларын жеткізуге форвардтық шарттар жасасу.

тұрғын үйге қол жеткізу:

- ❖ халыққа ескіргеннен жаңа тұрғын үйге көшу мүмкіндігін беру.

Азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету елдің ұлттық қауіпсіздігінің маңызды құрамдас бөлігі болып табылады. Әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларына бағаны ұстап тұру мәселесі басым мәнге ие. Осыған байланысты, Үкімет басшысы Ауыл шаруашылығы министрлігіне жергілікті атқарушы органдармен бірлесіп, қол режимінде күзгі көкөністерді алдын ала келісімшарттауды және өңірлерге жеткізуді қамтамасыз етуді, тұрақты негізде ӘМТТ қорларының көлеміне мониторинг жүргізуді және олардың өзгерістеріне жедел ден қоюды тапсырды.

Қоғам Алматы қаласының азық-түлік тауарларының өңірлік тұрақтандыру қорын қалыптастыру және пайдалану жөніндегі мамандандырылған ұйым болып табылады. Азық-түлік тауарларының өңірлік тұрақтандыру қорларын қалыптастыру және пайдалану қағидаларына сәйкес Қоғам Алматы қаласының азық-түлік нарығында бірінші қажеттіліктегі тауарларға бағаның өсуіне жол бермеу үшін тұрақтандыру қорының қорларынан сауда интервенцияларын жүргізу мақсатында азық-түлік тауарларының әлеуметтік маңызы бар түрлерін сатып алуды және одан әрі сақтауды жүргізеді¹⁰. Тауарларды сатуды Қоғам

¹⁰ Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 9 қазандағы № 1280 Қаулысы

өзінің сауда-бөлшек сауда желісі арқылы, сондай-ақ серіктестердің сауда желілері арқылы жүзеге асырады (28 сауда павильоны және 11 «демалыс күні» жәрмеңкесі). Шекті сауда үстемелері өнімнің өзіндік құнының 15%-нан аспайтын мөлшерде белгіленді, баға ауқымы қала бойынша орташа нарықтық бағадан 10-20%-ға төмен.

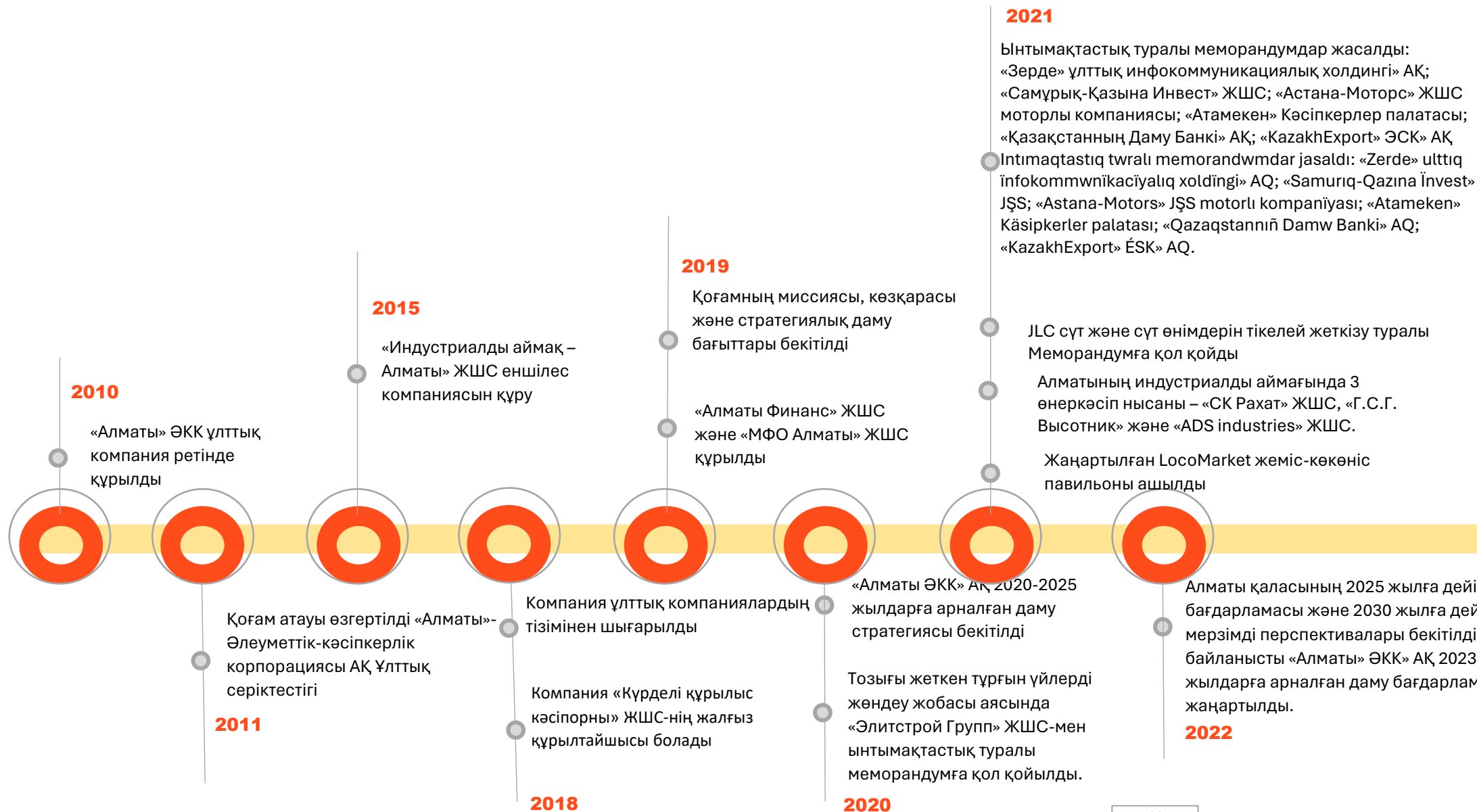
Бұдан басқа, Қоғам Алматы қаласында 2021-2025 жылдарға арналған тұрғын үй қорын жаңарту бағдарламасын іске асыру операторы болып табылады. Осы бағдарлама шеңберінде Қоғамның қызметі ескі үйлерді бұзу және жаңа ғимараттар мен құрылыстар салуды ұйымдастыру арқылы тұрғын үй секторын жаңғырту жөніндегі жобаларды басқарудан тұрады. Тиісті жобаларды іске асыру үшін жауапкершілік «Алматы қаласы әкімдігінің күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС еншілес компаниясына жүктелген.

Осылайша, Қоғам – бұл мемлекет ресурстары мен бизнес қауымдастығы арасындағы байланыстырушы көпір іспеттес. Қоғам құрудың түпкі мақсаты кәсіпкерлікті дамыту және қаланың әлеуметтік маңызды міндеттерін шешу болып табылады.



3-сурет. Қоғамды жайғастыру

5. Даму тарихы



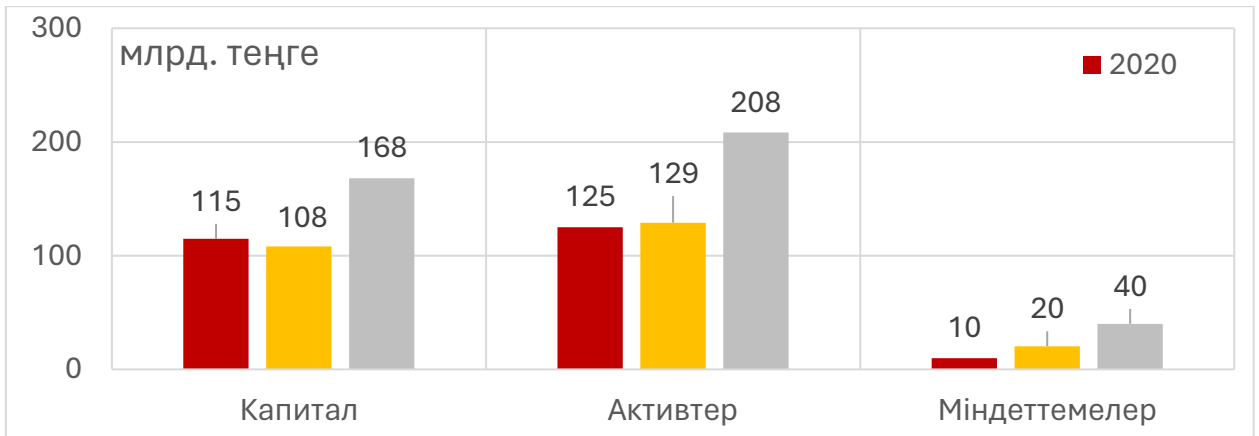
6. 2022 жылғы оқиғалар күнтізбесі

Қаңтар	Тәртіпсіздіктерден зардап шеккен кәсіпкерлерді қолдау бағдарламасы басталды. Almaty Finance және MFO Алматы жеңілдікті қаржыландырудың жаңа өнімі енгізілді.
Наурыз	Қоғам ірі қант дистрибьюторымен қаланың сауда желілері мен дүкендеріне қажетті түйіршіктелген қант көлемін жеткізу бойынша уағдаластыққа қол жеткізді.
	«Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы болып бірауыздан Ерболат Асқарбекұлы Досаев мырза сайланды. «Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма құрамы бекітілді: А.Е. Білісбеков, Г.. Мырзалинова, М.К. Прудников, А.Н. Шамшин.
Сәуір	Қоғам «Magnum Cash&Carry» сауда желісімен 2022-2023 жылдары маусымаралық кезеңде көкөніс отырғызу бойынша қарыз шартын (форвардтық қарыз) жасады.
	Алматы әкімі индустриялық аймақ аумағындағы үш зауытты аралады: Asia Steel Pipe Corporation болат дәнекерленген құбырлар шығаратын зауыт, BRB АРК жылыжай кешені, Valtherm алюминий және биметалл радиаторларын шығаратын зауыт
Мамыр	Әлішер Сатыбалдиев Алматы индустриялық аймағының директоры болып тағайындалды
	Қоғам «Атамекен» ҰКП ұйымдастырған кәсіпкерлермен кездесуге қатысты. Қоғам ЕҚДБ және KASE Қазақстандық қор биржасымен бірлесіп ШОБ өкілдері үшін «Бизнесті дамыту мүмкіндіктері» конференциясын өткізді.
Маусым	«LocoMarket» желісінің үш сауда павильоны бойынша ребрендинг және атауын «Locomarket-Pavilon» деп ауыстыру орын алды.
	«Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма құрамы бекітілді: А.Е. Білісбеков, Г.. Мырзалинова, М.К. Прудников, А.Н. Шамшин.
Шілде	Қоғам Алматы қаласының кәсіпкерлік және инвестициялар басқармасымен бірлесіп «демалыс күні» ауыл шаруашылығы жәрмеңкелерінде қантты көтерме-бөлшек саудада сатуды бастады.
	Алматы қаласының индустриялық аймағының аумағында Қазақстан өнеркәсібінің түрлі салаларындағы кәсіпорындар үшін басқару және автоматтандыру жүйелерінің өндірісі іске қосылды.
	Жергілікті бюджетке 1 519 666 мың теңге көлемінде ақша қаражатын үнемдеу есебінен қайтару жүргізілді.
Тамыз	Қоғамда азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету және ӘМТТ бағасын тұрақтандыру мәселелері бойынша сауда желілерінің өкілдерімен және өңірлердің ауыл шаруашылығы өндірушілерімен кездесу өтті: «Magnum Cash&Carry» ЖШС, «Скиф Трейд» ЖШС, «Сабыржан Company» ЖШС, «CAREFOOD QAZAQSTAN» ЖШС, «АлмаСтор» ЖШС, «Ақсу Кант» ЖШС, ЖК «Чаншанло»,» Алима инвест» ЖШС, «Наздана» ЖШС.
	Алматының индустриялық аймағында Hyundai Trans Kazakhstan зауытының базасында машина жасау мамандарын даярлау мектебін ашу жоспарлануда.

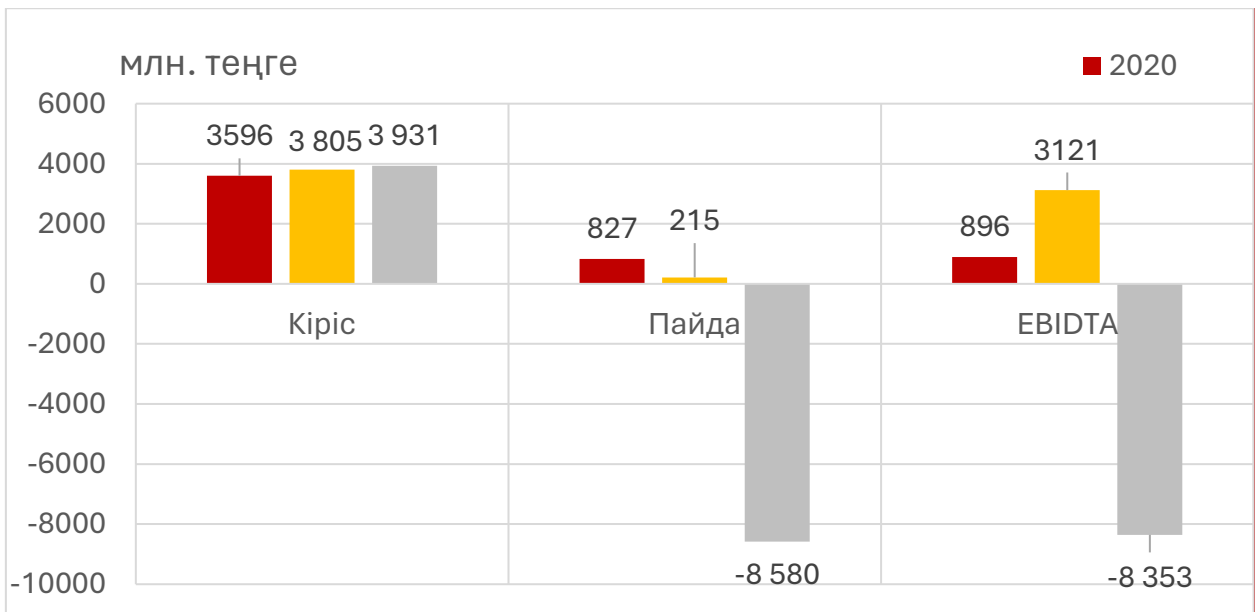
	«Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма төрағасы Асқар Ерғалиұлы Білісбековтің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды. «Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма төрағасы болып Арман Нұржанұлы Шамшин сайланды.
Қыркүйек	Алматы әкімі индустриялық аймақ аумағында екі кәсіпорынды іске қосуға қатысты – «KazStroyTrade» ЖШС («Weir Minerals» суперсервисі) және «Қаз-Диа-Тест» ЖШС (диагностикалық тест-жүйелер өндірісі).
	ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Превенция қызметінің басшысы ескі тұрғын үйді реновациялау жобасымен танысты.
	Қоғам «ISKER OTBASY» әлеуметтік жобасын іске асыруға үй-жай берді.
	Қоғам мен «Magnum Cash&Carry» ЖШС (72 дүкен) арасында көкөніс өнімдерінің бағасын тұрақтандыру бойынша қарыз шарты жасалды.
	Қоғам «Jurek Guly» қоғамдық қорына үй-жай берді.
	Қоғам және Almaty Finance 420 оқушыға арналған «Millennium» жеке бастауыш мектебінің құрылысын қаржыландыруға көмек көрсетті.
	«Алматы қаласының кәсіпкерлік және инвестициялар басқармасы» КММ-нен Қоғамның 176 230 дана жай акцияларын жалпы сомасы 176 230 000 (бір жүз жетпіс алты миллион екі жүз отыз мың) теңгеге бір жай акция үшін 1 000 (бір мың теңге) бағамен Алматы қаласының коммуналдық меншігіне беру жолымен кері сатып алу мақұлданды.
	Басқарма Төрағасының орынбасары Дастан Рүстемұлы Ахметов «Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма мүшесі болып сайланды.
Қазан	Huundai Trans Kazakhstan Алматы индустриялық аймағының аумағында 20 мыңнан астам автомобиль шығарды.
	БАҚ өкілдері Алматы қаласының индустриялық аймағы аумағындағы зауыттарға барды: Teplostil ҚБ, Hyundai Trans Kazakhstan, Бижан», «Алмерек», сондай-ақ Ala Estate өнеркәсіптік паркі.
	Қоғам мен «Шымкент» ӘКК арасында өзара ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойылды.
	8-9 қазанда Алматыда Алматы облысының ауыл шаруашылығы тауарын өндірушілерінің кеңейтілген жәрмеңкесі өтті.
	Құрылыс-монтаждау жұмыстарын аяқтау және 16 қабатты тұрғын үйді пайдалануға беру үшін «Күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС жарғылық капиталы 3 217 977 952 (үш миллиард екі жүз он жеті миллион тоғыз жүз жетпіс жеті мың тоғыз жүз елу екі) теңге сомасына ұлғайтылды.
Қараша	Қоғам мен «Каспий» ӘКК арасында өзара ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойылды.
	Қоғам «Шыңға Өрлеу» қоғамдық қорына өтеусіз негізде үй-жай бөлді.
	«Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма мүшесі Г.К. Мырзалинованың өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды. «Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма мүшесі болып «Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары А.Ж. Фабдуллин сайланды.

<p>Желтоқсан</p>	<p>Қоғам «Жан ана» қайырымдылық қорына үй-жай берді</p>
	<p>Алматының индустриялық аймағында 6 жоба іске қосылды. Жобалардың жалпы сомасы 9 млрд. теңгені құрады.</p>
	<p>Алматы қаласында нан мен ұн бағасын тұрақтандыру мақсатында Қоғам мен «Рузи Нан» Астана» ЖШС арасында қарыз шарты жасалды.</p>
	<p>Мемлекет басшысы Алматыда индустриялық аймақты 189 гектарға кеңейту туралы ұсынысты қолдады.</p>
	<p>«Күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС жарғылық капиталы 59 652 164 000 теңге сомасына ұлғайтылды.</p>
	<p>«КазСпецЭнергоСервис» ЖШС, «Qazaq Stroy Almaty» ЖШС, «Qazaq Stroy» ЖШС және «Qazaq Prom Stroy» ЖШС құрамында консорциуммен жобалық келісім жасалды</p>

7. Қызметтің негізгі көрсеткіштері



4-сурет. Қоғамның 2020-2022 жылдардағы капиталы, активтері мен міндеттемелері көрсеткіштерінің серпіні (шоғырландырылған қаржылық есептілік деректері бойынша)



5-сурет. Қоғамның 2020-2022 жылдардағы түсімі, пайдасы және EBITDA көрсеткіштерінің серпіні (шоғырландырылған қаржылық есептілік деректері бойынша)

8. Қоғамның стратегиялық картасы

Мұраты	«Алматы -2050» Даму стратегиясын іске асыру шеңберінде жоғары тиімді экономиканы қалыптастыруға жәрдемдесу				
Пайымы	Активтерді тиімді басқаратын және қаланың экономикалық және әлеуметтік әл-ауқатын қамтамасыз ету үшін бизнеске қолдау көрсететін аймақтық қор				
Стратегиялық құндылықтар	Өндірістік инфрақұрылымның қолжетімділігі	Жеңілдетілген кредит берудің қолжетімділігі	Өткізу арналарының (сауда инфрақұрылымының) қолжетімділігі	Әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларының қолжетімділігі	Тұрғын үйдің қолжетімділігі
Стратегиялық мақсаттар	<ol style="list-style-type: none"> 1. Инвестициялық жобаларды тарту және оларды Алматы қаласының индустриялық аймағы (АИА) мен өнеркәсіптік парктердің аумағында іске асыруға жәрдемдесу. Инвестициялар табыстылығының өсуін қамтамасыз ету; 2. Бюджеттік инвестициялық жобаларды іске асыру тиімділігін арттыру; 3. Әлеуметтік жобаларды қолдау және іске асыруға жәрдемдесу; 4. ШОБ субъектілерін жеңілдікпен қолдау құралдарын жетілдіру; 5. Әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларына бағаны тұрақтандыру жөніндегі шаралардың тиімділігін арттыру, азық-түлік инфрақұрылымын дамыту; 6. 2021-2025 жылдарға арналған тұрғын үй қорын жаңарту бағдарламасы шеңберінде Алматы қаласында тұрғын үй қорын жақсарту. 				
Қызметтің стратегиялық бағыттары	АИА аумағында перспективалы және инновациялық өндірістерді орналастыру	Коммерциялық, әлеуметтік және бюджеттік инвестициялық жобаларды іске асыру	Шағын және орта бизнес субъектілерін қолдау	ӘМТТ бағасын тұрақтандыру бойынша шараларды іске асыру	Тұрғын үй қорын реновациялаудың 2021-2025 жылдарға арналған бағдарламасын іске асыру
Стратегияларды іске асыру тетіктері	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ірі өндірістерді орналастыру үшін индустриялық аймақ және өнеркәсіптік парктер аумағында жер учаскелерін беру; ▪ «Almaty Finance» ЖШС және «Almaty» микроқаржы ұйымы» ЖШС сияқты Қоғамның еншілес ұйымдарының жеңілдікті шарттармен кредиттер/қарыздар беруі; ▪ Қоғамның өз қаражаты есебінен жобаларды бірлесіп қаржыландыру; ▪ Корпоративтік кепілдік беру 				

	<ul style="list-style-type: none">▪ «демалыс күні» жәрмеңкелерін ұйымдастыру;▪ сауда павильондарында орын беру;▪ Стационарлық емес сауда объектілерін ұсыну▪ әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарлары бағасының мониторингі;▪ Әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларын жеткізуге форвардтық шарттар жасасу▪ Халыққа ескірген тұрғын үйден жаңа тұрғын үйге көшіру мүмкіндігін беру
Стратегияны орындаудың негізгі көрсеткіштері	<ol style="list-style-type: none">1. Аяқталған инвестициялық жобалардың саны2. IRR жобалары3. Еншілес кәсіпорындардағы Қоғамның портфелі4. ӘМТТ нарықтарына ену дәрежесі5. Берілген жәрмеңке орындарының саны6. Қаржыландырылған жобалар саны7. Берілген қарыздар сомасы8. Құрылған шағын өнеркәсіп кәсіпорындарының саны9. Ілеспе инвестициялық жобалардың саны10. Инвестициялар көлемі11. Инвесторлардың Қоғам жұмысына адалдығы

9. Стратегиялық көрсеткіштерді орындау

Қоғамның 2022 жылы стратегиялық көрсеткіштерді орындауы (жоспар-факт)
(«Алматы» ӘКК» АҚ-ның 2022 жылға арналған даму стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының және ҚНҚ орындалуы туралы есеп¹¹⁾)

№	Атауы	Өлшем бірлігі	Жоспар, 2022 жыл	Факт, 2022 жыл	Факт/Жоспар, %
1	Аяқталған инвестициялық жобалардың саны	Бірлік	23	21	91%
2	IRR жобалары	%	15,0	15,8	105%
3	Еншілес кәсіпорындардағы Қоғамның портфелі	млрд. теңге	33	93	282%
4	ӘМТТ нарықтарына ену дәрежесі	%	19%	19%	100%
5	Берілген жәрмеңке орындарының саны	Бірлік	400	278	70%
6	Қаржыландырылған жобалар саны	Бірлік	201	259	129%
7	Берілген қарыздар сомасы	млрд. теңге	8,6	9,5	128%
8	АИА аумағында құрылған өнеркәсіптік кәсіпорындардың саны	Бірлік	5	8	160%
9	Ілеспе инвестициялық жобалардың саны	Бірлік	33	59	179%
10	Инвестициялар көлемі	млрд. теңге	737	324,4	44%
11	Инвесторлардың Қоғам жұмысына адалдығы	Балдар	4	4	-

¹¹ Стратегиялық және бюджеттік жоспарлау комитетінің 02.05.2023 жылғы № 10 хаттамасы

10. Негізгі жоспарланған бастамалар

Қоғамның болашақ кезеңдеріне нысаналы болжам мемлекеттік бағдарламаларға, атап айтқанда Алматы қаласын дамытудың 2025 жылға дейінгі бағдарламасына және 2030 жылға дейінгі орта мерзімді перспективаларға және «Алматы» ӘКК» АҚ-ның 2020-2025 жылдарға арналған даму стратегиясына сәйкес әзірленеді, сондай-ақ мынадай негізгі жоспарланатын бастамаларға негізделген:

1. Жобаларды басқару

- Кәсіпкерлікті дамыту (оның ішінде: өңдеу өнеркәсібі, инфрақұрылымдық объектілер, туризм, креативті индустриялар және ақпараттық технологиялар салаларында);
- Алматы қаласының әлеуметтік маңызды жобаларын іске асыру, жайлы қалалық орта құру;
- Экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік басқару қағидаттарын қолдана отырып жобаларды іске асыру (ESG қағидаттары);
- Еңбек өнімділігін арттыру;
- Экономиканы урбандауды қолдау;
- Инновацияларды дамыту;
- Инфрақұрылымды дамыту.

2. Активтерді басқару:

- Коммуналдық меншікке 80 бірлік жер учаскелерін және 1 әкімшілік ғимаратты беру жоспарлануда, оның ішінде:
 - 23-і АМС орнатуға;
 - 24-і «Шығыс қақпасы» полиорталығына;
 - 15-і қаланың автотұрақтарына;
 - 10-ы стационарлық емес сауда объектілеріне (ССО);
 - 8-і ӘМТТ сауда павильондарын орналастыру үшін;
 - 1-уі Байзақов көшесі, 33 мекенжайындағы әкімшілік ғимарат

3. Кәсіпорындарды басқару

- Бюджеттен түсетін түсімдерге тәуелділікті азайту, кәсіпорындарды олардың тиімділігін арттыруға ынталандыру;
- Кәсіпорындардың кірістілігін арттыру;
- Бірлескен кәсіпорындар санын ұлғайту;
- Бірлескен кәсіпорындағы үлесті уақтылы сату;
- Қоғамның бейінді емес функционалын бірлескен кәсіпорындарға шығару;
- Корпоративтік құрылымды құру арқылы ЕТҰ-мен өзара іс-қимыл жүйесін жетілдіру;
- ЕТҰ бизнес-процестерін автоматтандыру;
- «Almaty Finance» ЖШС жекешелендіру рәсімдерін жүргізу;

- ЕТҰ тоқсан сайынғы аудиті.

4. Тұрақтандыру қорын басқару

- ӘМТТ бағасын тұрақтандыру тетіктерін іске асыруды жетілдіру;
- ӘМТТ бағасын тұрақтандыру тетіктерін іске асыру шеңберінде бөлінген бюджет қаражатын орналастыруды 11 млрд. теңгеден 15 млрд. теңгеге дейін ұлғайту;
- Қоғамның ӘМТТ нарығында (өнім көлемінде) қатысуын 6%-дан 8-10%-ға дейін арттыру;
- Азық-түлік инфрақұрылымын, оның ішінде жеке серіктестердің қатысуымен дамыту.

5. Бизнесті қолдау

- Жаңа шағын өнеркәсіп парктерін құру – 2025 жылдың соңына қарай 400-ден астам жаңа өндірісті орналастыру үшін 50 жаңа ШӨП салу арқылы ШӨП ауданы 250 мың м²-ге дейін ұлғайтылады;
- Салалық интеграцияларды дамыту жөніндегі бастамаларды қолдау;
- 2023 жылы «Өнеркәсіптік ипотека» жаңа жеңілдікті кредиттік өнімі енгізілетін болады, бұл қарызды қамтамасыз ету ретінде шағын өнеркәсіптік парктердің (ШӨП) сатып алынатын алаңдарын пайдалануға мүмкіндік береді;
- Алматы қаласының индустриялық аймағының аумағын 190 гектарға кеңейту;

6. Алматы қаласының тұрғын үй қорын реновациялау бағдарламасын іске асыру

- Тұрғын үй инфрақұрылымын жақсарту;
- Тұрғын үй құрылысының көлемін ұлғайту;
- 2030 жылға дейін 708 ескі үйді (6 637 пәтер) бұзу және 683 жаңа тұрғын үй кешенін (34 605 пәтер) салу;
- Техникалық қызмет көрсетуді, конструкциялар мен инженерлік жүйелерді жөндеуді, оның ішінде ескі және авариялық тұрғын үй қорын ауыстыруды көздейтін Ғимараттар мен құрылыстарды күтіп ұстау және пайдалану қағидаларын әзірлеуге және бекітуге қатысу.

7. Корпоративтік басқару және кадр саясаты деңгейін арттыру

- Жалғыз акционермен Директорлар кеңесінің тиімді өзара іс-қимыл жасауы, үздік халықаралық тәжірибелерді ескере отырып, корпоративтік басқаруды құру;
- Қызметкерлердің уәждемесі мен құзыретін арттыру

11. Қызметтің стратегиялық бағыттары

11.1 Алматы қаласының индустриялық аймағы аумағында перспективалы және инновациялық жобаларды іске асыру

Алматы қаласының индустриялық аймағы (АИА) Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспарына және Қазақстан Республикасын үдемелі индустриялық-инновациялық дамыту жөніндегі 2010 - 2014 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламаға сәйкес құрылған. Индустриялық аймақтың жұмыс істеуі Кәсіпкерлік кодекспен және «Бизнестің жол картасы 2020» бизнесті қолдау мен дамытудың бірыңғай бағдарламасымен айқындалған¹².

АИА жеке кәсіпкерлікке мемлекеттік қолдау көрсету мақсатында құрылған және Алматы қаласында өнеркәсіптің басым салаларын (машина жасау, тамақ, жеңіл, фармацевтика, химия өнеркәсібі, логистика, құрылыс материалдарын өндіру) дамытуға арналған. Бұл ретте өнеркәсіптік кәсіпорындарды қаланың тұрғын аудандарынан көшіруге, технологиялық, инновациялық өнім шығаруға, импортты алмастыруға бағытталған инвестициялық жобаларға артықшылық беріледі.

Алматының индустриялық аймағы аумағының жалпы ауданы 490 га құрайды, оның ішінде жобаларға – 201,1 га, инфрақұрылымға – 164 га бөлінген.

АИА резиденттері 238,6 млрд. теңге сомасына 64 компания болып табылады, оның ішінде 10 жоба шетелдік қатысумен (Қытай, Ресей, Жапония, Түркия, Оңтүстік Корея), 6848 жұмыс орнын құрумен.

АИА қызметінің негізгі көрсеткіштері

(2022 жылғы 29 желтоқсандағы жағдай бойынша)

Жылдар	Жобалар саны, бірлік	Инвестиция көлемі, млрд. теңге	Жұмыс орындарының саны, бірлік	Алып жатқан жер аумағы, га
2016-2021	19	115,2	2848	102
2022	8	9,2	466	8,5
2023-2025 (жоспар)	37	114,2	3534	90,6
Факті бойынша жиыны	27	124,4	3314	110,5
2025 жылға дейін жиыны	64	238,6	6848	201,1

¹² Мұнда және одан әрі <https://indzone.kz/> сайты ақпарат көзі болып табылады

2022 жылы 8 жоба: «Қаз-Диа-Тест» ЖШС, «City Stone», «Тепlostil», «Story Production», «ЭлектроБар», сондай-ақ 3 өнеркәсіптік парк: «QazaqPlast», «Alatau Industrial Park», «Alaestate» іске қосылды. Инвестиция сомасы 9 млрд. теңгені құрады. 466 жұмыс орны құрылды.

2025 жылға дейін инвестициялардың жалпы сомасы 114,2 млрд. теңгеге 37 жобаны іске асыру жоспарлануда. 3 534 жұмыс орнын құрумен.

Өнеркәсіптік парк — бұл шағын және орта бизнес жобаларын іске асыруға арналған аумақ, онда кәсіпкерлерге коммуникациялары бар дайын үй-жай беріледі.

2020 жылдың соңына дейін Алматы индустриялық аймағының аумағында төрт шағын өнеркәсіп паркі іске қосылды. Құрылыс салушылар («KazStroyTrade» ЖШС, «D&J «Industries & Logistic» ЖШС, «AlaEstate» ЖШС, «ADSIndustries» ЖШС) жобалау жұмыстарын аяқтап, учаскелерде құрылыс-монтаждау жұмыстарына кірісуді жоспарлап отыр.

Өндірістік үй-жайлардың жалпы ауданы 36 мың шаршы метрді құрайды. Олар құрылыс, жиһаз, жеңіл және тамақ өнеркәсібі салаларында 70-тен астам өндірісті орналастырады. 1100-ден астам жаңа жұмыс орындарын құру жоспарлануда.

Шағын өнеркәсіп парктерін дамыту жобасы «Almaty Business-2025» өңірлік кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасы шеңберінде жүзеге асырылуда. Жобаның мақсаты — инвесторларды немесе өндірістік базалардың меншік иелерін тарта отырып, қала шегінде өндірістік үй-жайлар салу. Өндірістік үй-жайлар ШОБ субъектілеріне жеңілдікті шарттармен: девальвациялық тәуекелдерге қарамастан, 5-7 жыл мерзімге белгіленген жалдау мөлшерлемесі бойынша беріледі. Үй-жайды жалға алу құны 1000-1200 тг/ш.м құрайды. Үй-жайды сатып алу құны — 145 000 тг/ш.м. дейін.

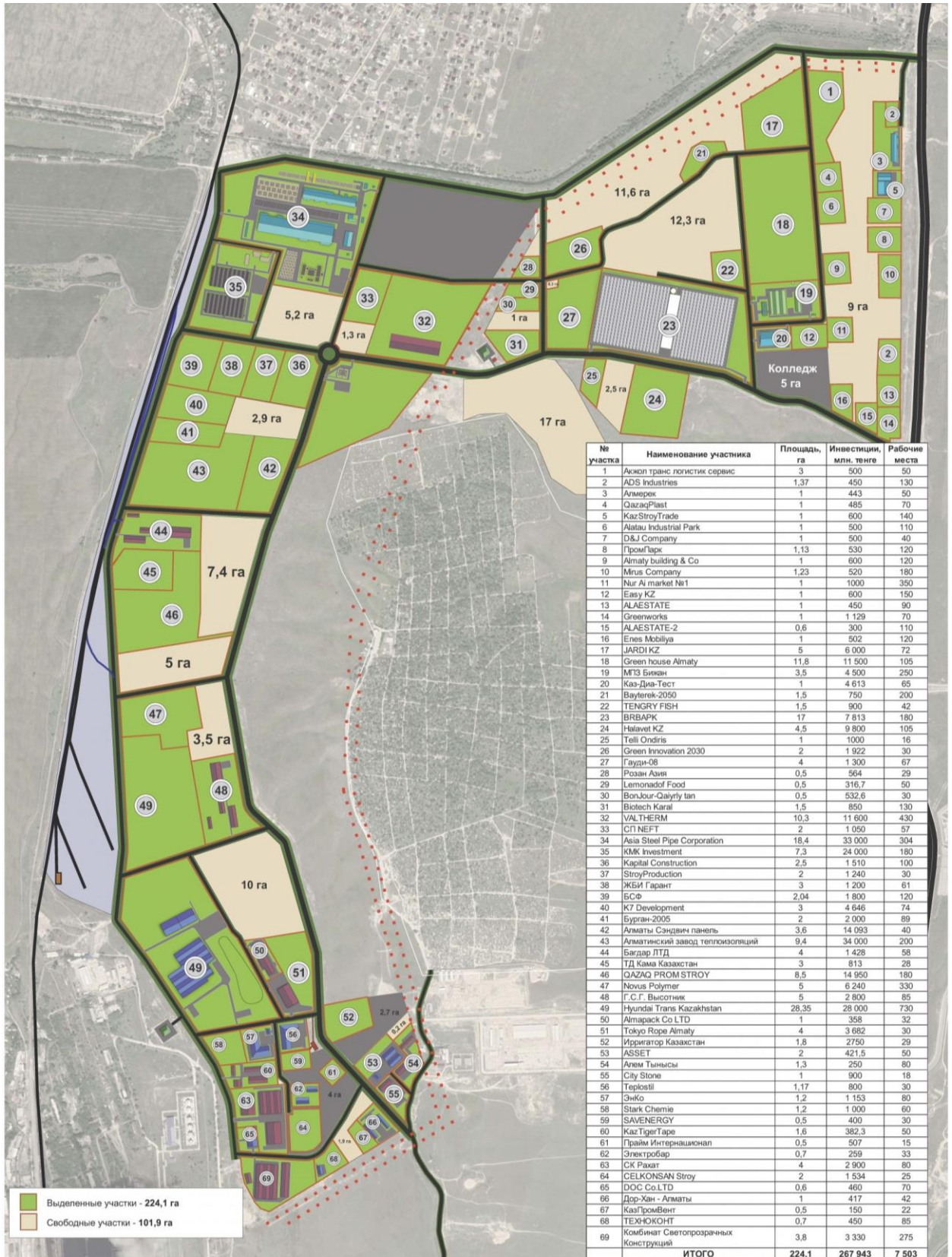
Алматы қаласында қазірдің өзінде төрт өнеркәсіптік парк жұмыс істейді («БротМастер» ЖШС, «AlaEstate» ЖШС, «SamrukGroup» ЖШС және «Aspara» ЖШС). Онда жиһаз, құрғақ тауарлар, сусындар, кофе қуыру, құрылыс материалдары өндіріледі. Қағаз өндірісін, спойлер өнімін және т.б. орналастыру бойынша әлеуетті қатысушылармен келіссөздер жүргізілуде.

Өнеркәсіптік парктер жобаларын іске асырудың артықшылықтары: қалада бос өндірістік және әкімшілік үй-жайларды айналымға енгізу; іскерлік белсенділігі төмен аудандарда бизнесті құруға және дамытуға жәрдемдесу (жаңа жұмыс орындары, салықтар); қаржыландырудың 2-6% мөлшеріндегі жеңілдікті мөлшерлемелері.

Болашақта индустриялық аймақта орналасқан кәсіпорындар өз салаларының көшбасшылары, Алматы қаласындағы өнеркәсіптік өндірісті техникалық жаңғыртудың үлгісіне айналуы тиіс.

АИА негізгі қаржылық көрсеткіштері, мың теңге

Атауы	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
АКТИВТЕР		
Ұзақ мерзімді активтер		
Негізгі құралдар	2 265 651	711 432
Басқа да ұзақ мерзімді активтер	20295	
	2 285 946	711 432
Қысқа мерзімді активтер		
Қорлар	6 943	4 801
Қысқа мерзімді дебиторлық берешек	69371	290
Ағымдағы салық активтері	842	617
Берілген аванстар және өзге де ағымдағы активтер	9 920	5 674
Ақша қаражаты	207 166	95 918
	294 242	107 301
АКТИВТЕРДІҢ ЖИЫНЫ	2 580 188	818 734
КАПИТАЛ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕМЕЛЕР		
Капитал		
Жарғылық капитал	2 742 976	1 142 518
Қосымша төленген капитал	54 189	54 189
Жинақталған шығын	(530 171)	(533 294)
КАПИТАЛ ЖИЫНЫ	2 266 994	663 413
Ұзақ мерзімді міндеттемелер		
Қаржылық міндеттемелер	45 961	76 421
Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері	37 451	37 451
	83 412	113 872
Қысқа мерзімді міндеттемелер		
Қысқа мерзімді қаржылық міндеттемелер	145 953	
Қысқа мерзімді кредиторлық берешек	42 922	19 387
Демалыс резервтері	22 408	15 228
Төлемге салықтар	12 859	3 730
Басқа міндеттемелер	5 640	3 104
	229 782	41 449
Міндеттемелердің жиыны	313 194	155 321
КАПИТАЛ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕМЕЛЕРДІҢ ЖИЫНЫ	2 580 188	818 734



6-сурет — Алматы қаласының индустриялық аймағы

Дереккөз: <https://indzone.kz/>

2022 жылы Алматы қаласының индустриялық аймағының аумағында іске асырылған жобалар



Производство диагностических тестов медицинского назначения (*экспресс тестов, ПЦР тестов, ИФА тестов, питательных сред*)

Инвестиции: 4,6 млрд.тг.
Площадь: 1 га
Рабочие места: 65 чел.
Мощность: 1,8 млн. штук в год
Запуск: сентябрь 2022 г.



Изделия из натурального камня

Инвестиции: 900 млн.тг.
Площадь: 1 га
Рабочие места: 18 чел.
Мощность: 128,5 тыс. п.м. в год
Запуск: декабрь 2022 г.
Произведен технический запуск



Производство электротехнических изделий

Инвестиции: 259 млн.тг.
Площадь: 0,7 га
Рабочие места: 33 чел.
Мощность: 617 штук в год
Запуск: декабрь 2022 г.
Произведен технический запуск



Производство термopanелей

Инвестиции: 800 млн.тг.
Площадь: 1,17 га
Рабочие места: 30 чел.
Мощность: 240 000 кв.м. в год
Запуск: декабрь 2022 г.
Произведен технический запуск



Газобетонные блоки

Инвестиции: 1,24 млрд.тг.
Площадь: 2 га
Рабочие места: 30 чел.
Мощность: 60 тыс. куб.м. в год
Запуск: декабрь 2022 г.
Произведен технический запуск

2022 жылы шағын өнеркәсіптік парктер аумағында іске асырылған жобалар

Qazaq Plast



Малый промышленный парк
Инвестиции: 485 млн.тг.
Площадь: 5 000 кв.м.
Рабочие места: 70 чел.
Кол. резидентов: 6
Запуск: декабрь 2022 г.
Продукция: галантерейная, упаковочная

Alatau Industrial Park



Малый промышленный парк
Инвестиции: 500 млн.тг.
Площадь: 5 100 кв.м.
Рабочие места: 110 чел.
Кол. резидентов: 9
Запуск: сентябрь 2022 г.
Продукция: металлообработка, машиностроение

ALAESTATE (2 проект)



Малый промышленный парк
Инвестиции: 300 млн.тг.
Площадь: 2 880 кв.м.
Рабочие места: 90 чел.
Кол. резидентов: 5
Запуск: октябрь 2022 г.
Отрасль: пищевая

WEIR MINERALS



Резидент промышленного парка
«KazStroyTrade»
Инвестиции: 1,25 млрд.тг.
Площадь: 2 450 кв.м.
Рабочие места: 60 чел.
Мощность: 600 шт. в год
Запуск: сентябрь 2022 г.

11.2 Коммерциялық, әлеуметтік және бюджеттік-инвестициялық жобаларды іске асыру

Қоғам жобаларының портфелі меншікті және жеке қаражат есебінен қаржыландырылатын коммерциялық және әлеуметтік жобалардан, сондай-ақ жергілікті бюджет қаражаты есебінен қаржыландырылатын бюджеттік-инвестициялық жобалардан тұрады.

Коммерциялық жобалар

2022 жылғы коммерциялық жобаларды іске асыру бойынша негізгі көрсеткіштер

№	Атауы	Өлшем бірлігі	Мәні
1	Іске асырылатын жобалар саны	Бірлік	8
2	Аяқталған жобалар саны	Бірлік	2
2	Инвестициялар көлемі	млрд. теңге	304,6
4	Құрылатын жұмыс орындарының саны	Бірлік	850

2022 жылы жалпы инвестиция сомасы 304,6 млрд. теңгені құрайтын 8 коммерциялық инвестициялық жобаны және 850-ге тең жоспарланған жұмыс орындарының санын іске асыру бойынша жұмыстар жүргізілді:

№	Атауы	Инвестиция көлемі, млн. теңге	Аяқталу мерзімі
1	«Алтын сити» тұрғын үй кешенінің құрылысы («Қайрат» шағын ауданы, 153/1 учаске).	2000	2023
2	Tamarix City тұрғын үй кешенінің құрылысы» 34 840 ш.м., 15 үй (Қайрат ықшам ауданы, 303-учаске)	1200	2023
3	«KZ Bike» мотоциклубының құрылысы – Көкқайнар шағын ауданы, Әзірбайжан Мамбетов көшесі, 1/43 учаске	44	2023
4	Отандық тауар өндірушілерге арналған сауда үй-жайларын салу (Әл-Фараби даңғылының оңтүстігінде, Жароков көшесінің батысында)	146	2023
5	Автомобильдерге техникалық қызмет көрсету және жөндеу станциясы (Сәтпаев көшесі, 64Б)	19	2023
6	«Social Coworking Centre» бизнес-орталығының құрылысы (Радлов көшесі, 71/1 уч., ВОАД)	1200	2025
7	Байланыс тіректерін орналастыру (Алматы қаласының әр түрлі аудандарында 17 жер учаскесі)	3	2025
8	«Шығыс қақпасы» полиорталығын дамыту аясындағы жоба (Алматы қаласы, Түрксіб ауданы,	300 000	2028

Қайрат шағын ауданы, 297/4 және 716 учаскелер мекенжайы бойынша):		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ пәтерлердің жалпы ауданы – 821 200 ш.м.; ▪ коммерциялық үй-жайлардың ауданы – 55 282 ш.м.; ▪ тұрақ орындарының ауданы – 368 634 ш.м. жерасты және 131 366 ш.м. жерүсті; ▪ креативті орам (Шеберлер қаласы) – 40 000 ш.м.; ▪ мектептердің ауданы – 36 000 ш.м.; ▪ балабақшалардың ауданы – 31 000 ш.м. 		

Әлеуметтік жобалар

2022 жылғы әлеуметтік жобаларды іске асыру бойынша негізгі көрсеткіштер

№	Атауы	Өлшем бірлігі	Мәні
1	Іске асырылатын жобалар саны	Бірлік	20
2	Инвестициялар көлемі	млрд. теңге	134,8
4	Құрылатын жұмыс орындарының саны	Бірлік	250

2022 жылы келесі әлеуметтік жобалар іске асырылды:

№	Атауы	Инвестиция көлемі, млн. теңге	Жұмыс орындары
1	«Асыл жүрек» ҚҚ (Шүкенов көшесі, 66-үй, ауданы 766,4 ш.м.)	21,5	22
2	«Қарқын» қоғамдық қайырымдылық қорының филиалы (Жандосов көшесі, 144/1, н.п. 105, 109, ауданы 158,3 ш.м.)	3	9
2	«РУХ – бейімдеу, оңалту және абилитация орталығы» жеке мекемесі (Қазақфильм шағын ауданы, 14-үй, н.п. 81, ауданы 107 ш.м.)	12	20
4	ЖК «Кларени ман» (Жандосов көшесі, 150/2, н.п. 109, ауданы 65 ш.м.)	5	10
5	«JanAnaAlmaty» қоғамдық қоры (Жетісу-3 шағын ауданы, 65-үй, н.п. 110, ауданы 121,6 ш.м.)	5	9
6	ЖК «Есенбекова С.М.» (Жандосов көшесі 150/1, н.п. 106, 107, ауданы 161,7 ш. м.)	5	12
7	«Жауынгер» ауған соғысының ардагерлері мен мүгедектері» ҚБ (Жандосов көшесі, 150/2-үй, н.п. 105, ауданы 94,7 ш.м.)	5	8
8	«Ан-Ниса» мүгедектері» ҚБ (Жетісу-3 шағын ауданы, 64,65-үй, н.п. 63, 64, 111, ауданы 175,2 ш.м.)	8	12
9	ЖК «Турумкожаева Ж.С.» (Жетісу-3 шағын ауданы, 67-үй, н.п. 72, ауданы 119,9 ш.м.)	5,5	11

10	ЖК «Мұхтар» (Жетісу-3 шағын ауданы, 66-үй, н.п. 79, ауданы 76,9 ш.м.)	4	3
11	ЖК «Media Pro» (Жандосов көшесі 150/1, н.п. 104,105,108, ауданы 180,4 ш.м.)	6,5	30
12	«KazSimGroup» ЖШС (Жандосов көшесі 150/2, н.п. 106,107, ауданы 117,6 ш.м.)	6,5	9
13	ЖК «Әлімбаева А. Т.» (Жетісу-3 шағын ауданы, 65-үй, н.п. 107,108, ауданы 180,9 ш.м.)	8	13
14	«Qaz Artis Centrum» ЖШС (Жандосов көшесі, 144/2, н.п. 107, 108, ауданы 160,3 ш.м.)		13
15	ООПСК «Free Sparring», «Еркін спарринг» (Жетісу-3 шағын ауданы, 66-үй, н.п. 76, ауданы 187,1 ш.м.)	8,8	15
16	ЖК «Зайцев Павел Александрович» (Жандосов көшесі 150/3, н.п. 105, 109, ауданы 160,4 ш.м.)	2	3
17	«Жүрек гүлі» қоғамдық қоры (Жетісу-3 шағын ауданы, 64-үй, н.п. 61, ауданы 136,1 ш.м.)		2
18	Алматы қаласы қоғамдық денсаулық басқармасының «№4 қалалық емхана» ШЖҚ (Жандосов көшесі 150/3, н.п. 71,9 ш.м.)	3	8
19	«Шыңға Өрлеу» ҚҚ (11-шағын аудан, 17-үй, ауданы 183,5 ш.м.)	5	19
20	«Ә. Қастеев атындағы Өнер және дизайн мектебі» ЖШС (6-шағын аудан, 60-үй, ауданы – 158,4 ш.м.)	21	8

Бюджеттік-инвестициялық жобалар

2022 жылғы бюджеттік-инвестициялық жобаларды іске асыру жөніндегі негізгі көрсеткіштер

№	Атауы	Өлшем бірлігі	Мәні
1	Іске асырылатын жобалар саны	Бірлік	2
2	Инвестициялар көлемі	млрд. теңге	6,3

2022 жылы келесі бюджеттік-инвестициялық жобаларды іске асыру бойынша келесі жұмыстар жүргізілді:

№	Атауы	Жобаның сипаттамасы	Жобаның шарттары
1	Алматы қаласында халықты оқыту және құтқарушыларды даярлау симуляциялық оқу-әдістемелік орталығы (СОӘО)	Жоба қаланың азаматтық тұрғындарын ақпараттық және білім беру дайындығына, сондай-ақ табиғи және техногендік сипаттағы төтенше жағдайлар кезінде өлім-жітімді азайтуға бағытталған.	<ul style="list-style-type: none"> Бөлінген қаражат сомасы: 1290624,2 мың теңге. ҚМЖ аяқтауға арналған қаражат қалдығы: 1068070,6 мың теңге (83%).

2	№3 коммуналдық автобус паркінің құрылысы (КАП-3)	<p>2022 жылғы 21 қаңтарда Қоғам мен Aspro Engineering Qazaqstan арасында 21.01.2022 жылғы №10 жобаны бірлесіп іске асыру туралы шарт (бұдан әрі – БИАШ) жасалды. Жасасқан БИАШ шеңберінде Қоғам аяқталмаған КАП-3-ті инвесторға береді. Инвестор КАП-3 АГТКС-тен газды өткізуден түсетін өз қаражаты мен қаражаты есебінен КАП-3-ке ҚМЖ-нің аяқталуын дербес қамтамасыз етеді.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Инвестициялар – 4,998 млрд теңге; ▪ АГТКС пайдалануға беру – 2022 жылғы сәуір; ▪ Автомобиль жууды пайдалануға техникалық беру – 2022 жылғы тамыз; ▪ Жобаны пайдалануға берудің жалпы мерзімі – 2025 жыл; ▪ Нысанды 12 жылға бөліп сату.
---	--------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11.3 Шағын және орта бизнес субъектілерін қолдау

Шағын және орта бизнес (ШОБ) субъектілерін қолдауды Қоғам «Almaty Finance» ЖШС және «Almaty» микроқаржы ұйымы» ЖШС сияқты Қоғамның еншілес ұйымдары жеңілдікті шарттармен кредиттер/қарыздар беру тетіктері арқылы жүзеге асырады.

«Almaty Finance» ЖШС қызметі

«Almaty Finance» ЖШС (бұдан әрі – Almaty Finance) «ALMATY BUSINESS – 2025» бағдарламасы шеңберінде 2019 жылғы шілдеде «Алматы Азық» ЖШС қайта ұйымдастыру жолымен құрылды.

Almaty Finance қызметі Алматы қаласының ШОБ басым жобаларына жеңілдікпен кредит беруді ұйымдастыруға бағытталған.

2022 жылы «Almaty Business – 2025» бағдарламасы аясында жалпы сомасы 5 326 млн. теңгеге 25 жоба қаржыландырылып, 885 жаңа жұмыс орны ашылды.

2019 жылдан бастап Almaty Finance 18,9 млрд. теңге сомасына барлығы 81 жоба қаржыландырылды, оның ішінде 2020-2022 жылдарға арналған дәрілік заттардың тұрақтандыру қорын қалыптастыруға 7,6 млрд. теңге сомасына 6 жоба. 1895 жұмыс орны құрылды.

2022 жылғы «Almaty Finance» ЖШС қызметінің негізгі көрсеткіштері

№	Атауы	Өлшем бірлігі	Мәні
1	Қаржыландырылған жобалар саны	Бірлік	25
2	Қаржыландыру көлемі	млн. теңге	5 326
3	Құрылған жұмыс орындарының саны	Бірлік	885

2022 жылы Алматы қаласының аудандары бөлінісінде жобаларды іске асыру төменде ұсынылған.

Алматы қаласының аудандары	Саны, бірлік	Қаржыландыру көлемі, млн. теңге	Жұмыс орындары, бірлік	Үлесі, %
Алатау	10	1987	583	37%
Әуезов	2	980	45	18%
Бостандық	4	974	118	18%
Түркісіб	3	496	30	9%
Медеу	2	400	81	8%
Наурызбай	3	400	22	8%
Жетісу	1	89	6	2%
Алмалы	-	-	-	-
ЖИЫНЫ	25	5 326	885	100%

Іске асырылған жобалардың басым бөлігі Алматы қаласының үш ауданына тиесілі: Алатау, Әуезов және Бостандық (жиынтық үлесі – 73%).

2022 жылы салалар бөлінісінде жобаларды іске асыру:

Өнеркәсіп	Саны, бірлік	Қаржыландыру көлемі, млн. теңге	Жұмыс орындары, бірлік	Үлесі, %
Металл емес минералды өнімдер өндірісі	1	89	6	2%
Шағын өнеркәсіптік парктер	5	1097	419	21%
Азық-түлік өндірісі	3	400	22	8%
Медицина және денсаулық сақтау	2	639	200	12%
Креативті индустрия және байланыс	4	820	120	15%
Білім беру	2	850	45	16%
Спорт	2	895	49	17%
Химия өнеркәсібі өнімдерін өндіру	2	270	10	5%
Резеңке және пластмасса бұйымдарын өндіру	2	146	9	3%
Электромедициналық және электротерапевтік жабдықтар өндірісі	2	120	5	2%
ЖИЫНЫ	25	5 326	885	100%

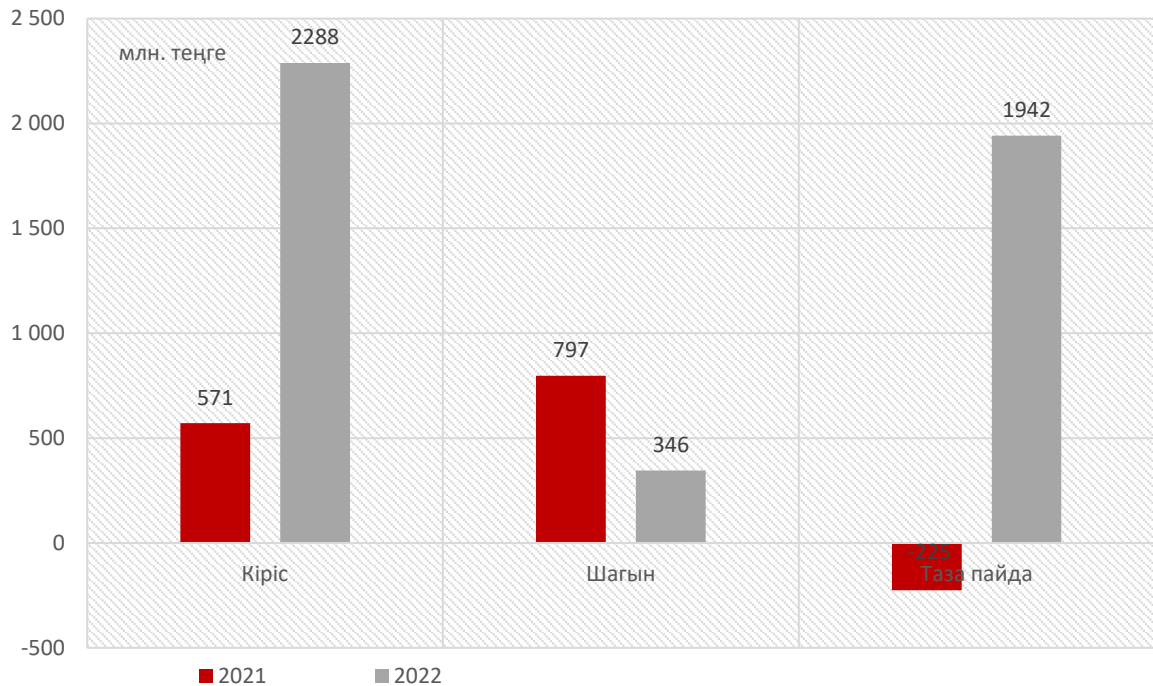
Almaty Finance қаржыландырылған жобалар портфелінде қаржыландыру көлеміндегі ең үлкен үлесті спорт, білім беру, денсаулық сақтау сияқты экономика салаларында іске асырылған жобалар алады. Сонымен қатар, жоғары үлес салалық бағыты әр түрлі: құрылыс материалдары мен жиһаз өндірісінен бастап азық-түлікке дейінгі өнеркәсіптік парктер аумағында орналастырылған жобаларға тиесілі.

Almaty Finance активтерінің баланстық құны 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 19,3 млрд.теңгені, міндеттемелері 826 млн. теңгені құрады.

Almaty Finance қызметінің қаржылық көрсеткіштері

Атауы	Өлшем бірлігі	2021	2022
Ұзақ мерзімді активтер	мың тг.	7 283	13 328 156
АКТИВТЕРДІҢ ЖИЫНЫ	мың теңге	10 977 954	19 310 303
Қысқа мерзімді міндеттемелер	мың теңге	53 578	13 191
Ұзақ мерзімді міндеттемелер	мың теңге	683 284	813 096
Міндеттемелердің жиыны	мың теңге	736 862	826 287
Капитал	мың теңге	10 241 092	18 484 016
Кіріс	мың теңге	25 069	-
ЕБИТ	мың теңге	-212 357	1 976 440
Таза пайда	мың теңге	-225 406	1 942 709
ROA	%	~	~
ROE	%	~	~

Almaty Finance кірісі 2022 жылы өткен жылмен салыстырғанда 4 есе өсті, шығыстар 2 есе қысқарды. Таза пайда шығын шегін еңсеріп, 1,9 млрд. теңгені құрады



7-сурет. – 2021-2022 жылдардағы Almaty Finance кірістері, шығыстары және таза пайдасы

Almaty Finance үшін 2022 жылғы негізгі оқиғалар мынадай іс шаралар болды:

- ❖ жалпы сомасы 6 300 000 мың теңгеге жарғылық капиталды толықтыру (оның ішінде «Almaty» МҚҰ жарғылық капиталын кейіннен толықтыру үшін 1 300 000 мың теңге)
- ❖ қаңтардағы оқиғалардан зардап шеккен қазіргі қарыз алушыларға негізгі қарызды өтеу бойынша кейінге қалдыру, сондай-ақ айыппұлдар мен өсімпұлдардан 60 күнге дейін босату берілді.
- ❖ «Almaty Business – 2025» бағдарламасы негізінде, сондай-ақ Алматы қаласын дамытудың 2025 жылға дейінгі бағдарламасына сәйкес Almaty Finance шағын өнеркәсіп парктерін салу мақсатында «Өнеркәсіптік ипотека» өнімі іске қосылды;
- ❖ Қызметкерлердің қызметтің тиімділігін және орындалатын жұмыстардың сапасын арттыруға мүдделілігін ынталандыру мақсатында 2022 жылы қызметтің негізгі көрсеткіштерін (KPI) қолдана отырып, қызметкерлер қызметінің тиімділігін жартыжылдық бағалау нәтижелері бойынша сыйлықақы беру жүйесі енгізілді. Almaty Finance Бақылау кеңесінің шешімімен (03.05.2022 жылғы №50 хаттама) Almaty Finance қызметкерлері қызметінің тиімділігін бағалау туралы ереже әзірленді және бекітілді;

- ❖ Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының еңбегіне ақы төлеу жүйесін біріздендіру мақсатында сыйақының тиімді схемасын қамтамасыз ету, стратегиялық басымдықтарды, қаржы-экономикалық көрсеткіштерді, қызмет ауқымын, тұтастай алғанда Қоғамның ұйымдық құрылымын ескере отырып, әрбір қызметкердің қызмет тиімділігіне қосқан үлесін әділ бағалау үшін Almaty Finance лауазымдарын бағалау бойынша жұмыс жүргізілді. Қоғам Басқармасының шешімімен (2022 жылғы 09 желтоқсандағы №68 хаттама) 2023 жылғы 01 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіле отырып, Almaty Finance қызметкерлерінің грейдтер құрылымы мен лауазымдық жалақыларының схемасы бекітілді.

«Almaty» МҚҰ» ЖШС қызметі

«Almaty» микроқаржы ұйымы» ЖШС (бұдан әрі – Almaty МҚҰ) «Almaty Business – 2025» бағдарламасы аясында құрылды.

2021 жылғы 5 наурызда Almaty МҚҰ 02.21.0027.М нөмірмен микроқаржы қызметін жүзеге асыруға ҚР Ұлттық Банкінің лицензиясын алды.

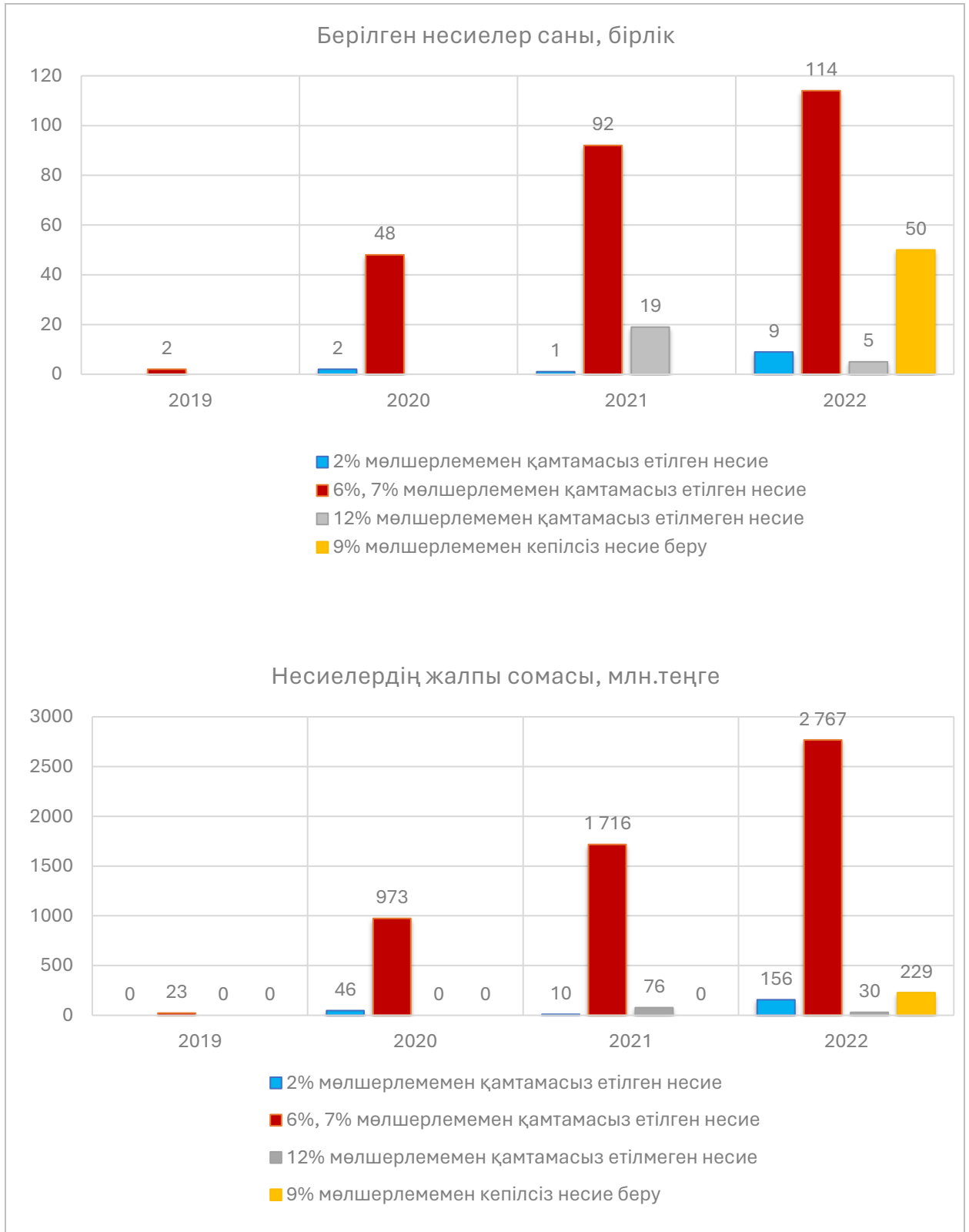
«МҚҰ Almaty» ЖШС 2022 жылғы қызметінің негізгі көрсеткіштері

№	Атауы	Саны	Сомасы, млн. теңге
1	Қарыз берілді	178	3 182
2	Құрылған жұмыс орындарының саны	761	

Өз қызметі басталғаннан бері Almaty МҚҰ 6 026 млн. теңге сомасына 342 қарыз берді. 2022 жылы 3 182 млн. теңге сомасына 178 қарыз берілді.

2022 жылы Қазақстан аумағында төтенше жағдай енгізу нәтижесінде зардап шеккен кәсіпкерлерді қолдау шеңберінде 2022 жылғы 5-19 қаңтар аралығында Алматы қаласының кәсіпкерлеріне айналым қаражатын толықтыру мақсаттарына қоғамның кепілімен және/немесе ішінара кепілдігімен кредит беру бағдарламасы бекітілді. Осы бағдарлама бойынша қарыздың ең жоғары сомасы 10 млн. теңгені құрады, сыйақы мөлшерлемесі – жылдық 2%.

Сондай-ақ, қала кәсіпкерлеріне қосымша қолдау көрсету мақсатында кепілсіз қарыздар бойынша сыйақы мөлшерлемесін 2022 жылдың соңына дейін жылдық 12%-дан 9%-ға дейін уақытша төмендету бекітілді.



8-сурет - Алматы МҚҰ берген қарыздар саны мен сомасының серпіні

Almaty МҚҰ кредиттік өнімдері төменде берілген:

Шарттары	Сипаттамасы		
Кредит беру субъектілері	Заңды тұлғалар, ЖК, жұмыс істеп тұрған және стартаптар		
Нысаналы мақсаты	Негізгі құралдарды сатып алу, айналым қаражатын толықтыру		
Валюта	Теңге		
Кепілмен қамтамасыз ету	Жылжымайтын және жылжымалы мүлік		
Кредит берудің шекті сомалары	20 000 АЕК-ке дейін (61,2 млн. теңге)		
	Кепілді		Кепілсіз
Сыйақының шекті мөлшерлемелері	Жылдық 2%	Жылдық 6%	9%
Берудің шекті мерзімдері	84 айға дейін	84 айға дейін	24 айға дейін
Мақсатты аудитория	Көп балалы аз қамтылған отбасылар, 1 және 2-топтағы мүгедектер, сондай-ақ мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған отбасылар, шағын өнеркәсіп паркттерінің резиденттері (ЖШС, ЖК)	Алматы қаласының жаңадан бастаушы және жұмыс істеп тұрған ШОБ субъектілері (ЖК, ЖШС)	Кәсіпкерлік қызметті тіркеу және жүзеге асыру мерзімі кемінде 6 ай болатын Алматы қаласының жұмыс істеп тұрған ШОБ (ЖК) субъектілері

Кредиттік портфельді кепілмен қамтамасыз етудің нарықтық құнымен қамту шамамен 288% құрайды (есептелген сыйақыны ескере отырып), ол қолданылатын кредит қабілеттілігін бағалаудың көп деңгейлі жүйесімен және әлеуетті қарыз алушыларды іріктеу әдістемесімен қамтамасыз етіледі.

Almaty МҚҰ қызметкерлерінің нақты штат саны есепті кезеңнің соңында 27 адамды құрады, бұл – жалпы жиналыс бекіткен штат санынан 68%.

31.12.2022 жылғы жағдай бойынша Almaty МҚҰ жарғылық капиталы 5,6 млрд. теңгені құрады. Компанияның пайдасы 123 млн. теңгені құрады.

11.4 Әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларының бағасын тұрақтандыру жөніндегі шараларды іске асыру

2022 жылы ӘМТТ бағасын тұрақтандыруға 4 млрд. теңге бөлінді. Сатылған өнім көлемі 61 мың тоннаны құрады, ӘМТТ нарығын қамту – 7,5%.

Қызметтің негізгі көрсеткіштері

2022 жылғы ӘМТТ бағасын тұрақтандыру саласында

Жыл	Қаражат бөлінді, млрд. теңге	Шарттар жасалды, млрд. теңге	Сатылған өнім көлемі, мың тонна	ӘМТТ нарығында ену деңгейі, %
2020	5	7,8	43,7	5,6
2021	6	6,04	50,7	6,5
2022	4	9,5	61,0	7,5

Қоғам әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларына шараларды тұрақтандыру мақсатында мынадай іс-шараларды жүргізеді:

- ❖ өңірлердің азық-түлік тауарларының ішкі нарығын талдау (өндіріс көлемі, импорт/экспорт, көтерме бағалар және т.б.),
- ❖ ӘМТТ-ға баға ауытқуларын тегістеу мақсатында ауыл шаруашылығы өнімдерінің бағасын жоспарлау және болжау;
- ❖ сатып алу және тауар интервенцияларын жүргізу.

Баға мониторингін Қоғам тұрақты негізде қаланың базарлары, супермаркеттері мен гипермаркеттері кіретін ең ірі сауда нүктелерінде жүргізеді.

ӘМТТ бағасын тұрақтандыру мақсатында Қоғам келесі тетіктерді қолданады:

1. Алматы қаласының азық-түлік тауарларының өңірлік тұрақтандыру қорын қалыптастыру және пайдалану

Тұрақтандыру қорын қалыптастырудың мақсаты қоғамның жеке сауда инфрақұрылымы (азық-түлік сауда павильондары), серіктестердің сауда желілері және «демалыс күні» жәрмеңкелері арқылы өнімнің тауарлық интервенцияларын жүргізе отырып, ӘМТТ жекелеген атауларының стратегиялық қорларын қажетті деңгейде құру және қолдау болып табылады.

2022 жылы тұрақтандыру қорының қажеттіліктері үшін азық-түлік тауарларын сатып алу жүргізілген жоқ.

2. Кәсіпкерлік субъектілеріне жеңілдікті қарыздар беру

Кәсіпкерлік субъектілері үшін жеңілдікті қарыздар беру қарыз шартын жасасу жолымен қайтарымдылық, қамтамасыз ету және ақылылық шарттарында жүзеге асырылады. Бағаны тұрақтандыру ӘМТТ-ға төмендетілген бөлшек/көтерме бағаларды белгілеу жолымен қамтамасыз етіледі

2022 жылы «Көгер ЛТД», «Рузи Нан «Астана», «Асыл ата» тауар өндірушілеріне, сондай-ақ «Магнум» және «Тоймарт» ірі сауда желілеріне 19 позиция бойынша 39,925 мың тонна өнім өндіруге және сатуға 9,5 млрд. теңге сомасында жеңілдікті қарыздар берілді.

Ауыспалы шарттар мен келісімшартталған көлемдерді ескере отырып, ӘМТТ сатып алудың жалпы көлемі 61 мың тоннадан асады, азық-түлік нарығын ӘМТТ

бөлінісінде қамту жалпы жылдық тұтыну көлемінің 7,5% құрады (817 мың тонна.).

Жалпы, 130-дан астам филиалы бар 9 сауда желісіндегі ӘМТТ сату үлесі 50%-ға, 23 азық-түлік базарында – 30%-ға, «В», «С» санатындағы үйдің жанындағы 4500-ден астам дүкенде – 20%-ға жетеді. Қарыз беру арқылы сауда желілерімен ынтымақтастық өндірушілерден өнімнің едәуір көлемін алдын ала келісімшарт жасауға мүмкіндік береді, бұл ӘМТТ бағасын ұстап тұру шараларында жоғары тиімділікті қамтамасыз етеді. Бұл схемаға «Адал Сүт», «Аллель Агро», «Алатау Құс», «Арал Тұз», «Ақсай Нан», «Най Мир», «Абзал және К», «Цесна», «Май» АҚ, «Вертекс Восток» және Алматы қаласының сауда желілеріне жеткізуді жүзеге асыратын басқа да тауар өндірушілер тартылды.

Пандемиядан кейінгі кезеңдегі әлемдік азық-түлік нарығының тұрақсыздығына, сондай-ақ ел ішінде де, көрші импорттаушы елдерде де болған оқиғаларға байланысты ішкі және сыртқы инфляциялық процестердің динамикасы бірнеше есе жеделдеді.

Осылайша, 2022 жылғы қаңтардағы оқиғалардың нәтижесінде қаланың сауда орындарына азық-түлік тауарларын жеткізу тізбегі үзілді, бұл кейбір азық-түлік өнімдерінің қысқа мерзімді тапшылығына әкелді. Төтенше жағдай режимінің қолданылу кезеңінде қоғам КЖИБ-мен бірлесіп Алматы қаласының азық-түлік дүкендері үшін өнімдерді тікелей жеткізуді ұйымдастыру бойынша жұмыс жүргізді.

2022 жылғы 10 қаңтар мен 31 мамыр аралығында қала кәсіпкерлеріне өнім жеткізу бойынша жедел желі ұйымдастырылды. Аталған кезеңде 1500 «үйде жанындағы» дүкенге 4 мың тоннаға жуық азық-түлік және 64 тонна 1-санаттағы тауық жұмыртқасы жеткізілді.

Сондай-ақ, өңірдегі қалыптасқан геосаяси жағдайға байланысты азық-түлік нарығында түйіршіктелген қант тапшылығы қалыптасты. Қоғам кәсіпкерлер мен қала тұрғындары үшін түйіршіктелген қантты тікелей жеткізуді ұйымдастыру бойынша іс-шаралар өткізді. Мысалы, 2022 жылдың 16 шілдесінен 9 қыркүйегіне дейін 300 тоннадан астам қант сатылды. Іске асыру қала кәсіпкерлері үшін көтерме қойма (дүкендер, қоғамдық тамақтану орындары, базарлар, әлеуметтік павильондар және т.б.) және қала тұрғындары үшін «демалыс күні» жәрмеңкелері арқылы жүзеге асырылды.

ӘМТТ-ға (түйіршіктелген қант, қарақұмық жармасы, күнбағыс майы, тауық жұмыртқасы) күрт баға өсуін болдырмау мақсатында Қоғам «Магнум», «Смолл», «Тоймарт», «Метро», «А-Стор», «Карефуд», «Астаналық», «Юбилейный» супермаркеттерімен меморандумдарға қол қойды.

Жыл сайын қоғам КЖИБ-мен, сондай-ақ қаланың сауда желілерінің өкілдерімен бірлесіп, ынтымақтастық мақсатында көкөніс өсірумен, күріш, макарон, ет және сүт өнімдерін өндірумен айналысатын еліміздің әр түрлі өңірлерінің шаруа қожалықтарына барады. Бүгінгі таңда Түркістан және Алматы облыстарының

өңірлік ӘКК-мен өзара ынтымақтастық туралы меморандумдарға қол қойылды, Алматыда азық-түлік тауарларын тікелей жеткізу бойынша уағдаластықтарға қол жеткізілді.

2022 жылдың басынан бастап өңірлер арасындағы уағдаластықтар шеңберінде Алматы қаласының сөрелеріне 17 мың тоннадан астам ӘМТТ қойылды.

КЖИБ және «Азық-түлік корпорациясы» ҰК» АҚ-мен бірлесе отырып, Қоғам Алматы қаласының сауда желілеріне 500 тоннадан астам өнім көлемінде қант, қарақұмық, күнбағыс майын жеткізуді ұйымдастырды.

Маусымаралық кезеңде көкөніс өнімдерінің бағасын тұрақтандыру бойынша айтарлықтай жұмыстар жүргізілді. «Магнум» сауда желісі арқылы көкөніс өнімдерінің (картоп, сәбіз, пияз және қырыққабат) бағасын белгілеу тұрақтандырудың барлық кезеңіне көрсетілген позициялардың бағасын ұстап тұруға мүмкіндік берді. Көкөністерді сатып алу Павлодар, Алматы, Түркістан және басқа да облыстардан 10-нан астам отандық өндірушілерден жүзеге асырылды.

Айта кету керек, кәсіпкерлік субъектілеріне «айналым қаражатын» толықтыруға жеңілдікті қарыздар беру бүгінгі күні ӘМТТ бағасын тегістеу жөніндегі іс-шараларда ғана емес, сонымен қатар жалпы жылдық инфляцияны тежеуге оң әсер етті. Жыл қорытындысы бойынша Алматы қаласында тұтыну бағаларының индексі 122,2% құрады (ҚР бойынша 19 орын, ҚР бойынша орташа 122,7%). Алматы қаласы бойынша жылдық инфляция ел өңірлерінің орташа көрсеткіштерінен төмен болып белгіленді.

Қоғам сонымен қатар ӘМТТ бағасын тұрақтандыру бойынша өзге де іс-шаралар өткізеді. Қала аумағында ӘМТТ қоса алғанда, ауылшаруашылығы өнімдерін өткізу бойынша 28 әлеуметтік сауда павильоны бар. Осы павильондарда өнімді өткізу Алматы қаласы бойынша орташа нарықтық бағадан 10-15% төмен бағамен жүзеге асырылады.

Қаланың 5 ауданында (Медеу, Алмалы, Бостандық, Әуезов, Түркісіб) тұрақты негізде «демалыс күні» жәрмеңкелері өткізіледі, онда жаңа фермерлік өнімдер орташа нарықтық бағадан 15-20% төмен бағамен сатылады.

Қоғамның болашақ кезеңдерге арналған негізгі міндеті тұрақтандыру қорын тиімді басқару, ӘМТТ бағасын тұрақтандыру жөніндегі тетіктерді жетілдіру, бағаны тұрақтандыру және азық-түлік инфрақұрылымын дамыту жөніндегі іс-шараларға сауда желілерін қамту мен тартуды арттыру, оның ішінде жеке инвестицияларды тарту болып табылады.

11.5 Алматы қаласында тұрғын үй қорын реновациялаудың 2021-2025 жылдарға арналған бағдарламасын іске асыру

19.02.2021 жылы Алматы қаласы әкімдігінің №1/124 қаулысымен «Тұрғын үй қорын реновациялаудың 2021-2025 жылдарға арналған бағдарламасы» (бұдан әрі – реновациялау бағдарламасы) бекітілді. Бағдарламаны іске асыру жөніндегі уәкілетті ұйым Қоғам болып табылады.

Жаңарту бағдарламасы аясында 708 ескі үйді (немесе 6 637 пәтерді) бұзу және 683 көпфункционалды тұрғын үй (немесе 34 605 пәтер) салу жоспарлануда. Олардың ішінде:

- ❖ бюджеттік қаржыландыру есебінен 250 ескі үй (2580 пәтер);
- ❖ инвесторлармен бірлесіп 458 ескі үй (4 057 пәтер).

Алматы қаласындағы ескі тұрғын үйлерді жаңарту бойынша іс-шаралар үш бағыт бойынша жұмысты қамтиды:

1. Қоғамның реновациялау бойынша қолданыстағы жобалары;
2. Бюджет қаражаты есебінен көшіру қоры (авариялық жағдайдағы, сондай-ақ санитариялық және су қорғау аймақтарындағы қызыл желілердегі үйлердің тұрғындарын бұзу және көшіру);
3. Қоғамның өз қаражаты және инвесторлар тартқан қаражат есебінен іске асырылатын бірлескен жобалар.

№	Бағыт	Аудандар (учаскелер)	Бұзу	Құрылыс
1	Қолданыстағы жобалар	Түркісіб, Жетісу, Алмалы, Әуезов, Бостандық Медеу	280 үй (ауданы 112 244 ш.м. 2 645 пәтер)	314 үй (ауданы 1 236 975 ш.м. 17 426 пәтер)
2	Қоныс аудару қоры	Алмалы, Бостандық, Жетісу, Медеу, Түркісіб, Алатау, Наурызбай	250 үй (ауданы 102 800 ш.м. 2 580 пәтер)	163 үй (ауданы 482 881 ш.м. 7 154 пәтер)
3	Бірлескен жобалар	Алмалы, Бостандық, Медеу, Түркісіб	178 үй (1 424 пәтер)	201 үй (ауданы 564 513 ш.м. 8 935 пәтер)

2022 жылдың басынан бастап қалада жөндеу бағдарламасын іске асыру шеңберінде 27 ескі үй (202 пәтер және 2 тұрғын емес үй-жай) бұзылды, сондай-

ақ бұзылған үйлердің орнында 32 көпқабатты үй (1567 пәтер) салу жоспарлануда.

«Алматы қаласы әкімдігінің күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС

«Алматы қаласы әкімдігінің күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС (бұдан әрі – «КҚК» ЖШС) «Қазақстан Республикасының әлеуметтік-экономикалық дамуының тұрақтылығын қамтамасыз ету жөніндегі бірінші кезектегі іс-қимыл жоспары» ҚР Үкіметінің 2007 жылғы 6 қарашадағы № 1039 қаулысына сәйкес 2008 жылғы 28 тамызда құрылды және ескі тұрғын үйлерді жаңарту жөніндегі іс-шараларды тікелей іске асырумен айналысатын компания болып табылады.

Алматы қаласы әкімдігінің 2018 жылғы 2 мамырдағы №2/174 қаулысына сәйкес «Алматы қаласы әкімдігінің күрделі құрылыс кәсіпорны» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің кейбір мәселелері туралы» Қоғам «КҚК» ЖШС-нің жалғыз құрылтайшысы болып табылады.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша «КҚК» ЖШС жарғылық қоры 70,9 млрд. теңгені құрады.

2022 жылы:

- ❖ Жалпы ауданы 2132,9 м² болатын 59 пәтерге арналған 5 қабатты екі үй және Түркісіб ауданындағы Осипенко көшесінде 224 м² тұрғын емес үй-жай салынды. Нысандар құрылысының жалпы сомасы 894,8 млн.теңгені құрады, оның ішінде 2022 жылдың соңына 810,6 млн. теңге игерілді.
- ❖ Жалпы ауданы 7131 м² 99 пәтерге арналған көпфункционалды тұрғын үй кешенін және Әуезов ауданында 298 тұрақ орнына арналған жерасты автопаркін салу бойынша жобаны түзету жүргізіліп, жобаның мемлекеттік сараптамасының оң қорытындысы алынды. Құрылысты аяқтаудың болжамды мерзімі – 2023 жылғы 4-тоқсан. Нысанның құны – 4,2 млрд. теңге. 2022 жылдың соңында 1,005 млрд. теңге игерілді.
- ❖ «Алматы даму орталығы» АҚ қаржы-экономикалық негіздемесіне сәйкес құрылысты аяқтауға 3,217 млрд. теңге көлемінде ақшалай қаражат бөлінді.
- ❖ Жер-техникалық жұмыстар бойынша 263 мың теңгеге 8 жерге орналастыру жобасы дайындалды, 58 мың теңгеге 4 бағалау актісі ресімделді, 3 806 мың теңгеге 3 жер учаскесін жалға алу құқығын сатып алу жүргізілді, 165 мың теңгеге жерге 15 мемлекеттік акт ресімделді, 11 құқық белгілейтін құжаттарды тіркеу жүргізілді.

Жұмыста екі жоба бар:

- ❖ Алматы қаласы, Жетісу ауданы, Скрябин, Крылов, Гончаров көшелерінің және Алматы қаласы Жетісу ауданындағы Райымбек даңғылының алаңында қызмет көрсету объектілері бар тұрғын үй кешенін салу (бас жоспарсыз және сыртқы инженерлік желілерсіз). Мемлекеттік сараптаманың оң қорытындылары алынды: 1) 4-кезек бойынша мемлекеттік сараптаманың қорытындысы (11-таңба) – 13.05.2022 жылғы № 02-0071/22. 2) 4- кезек бойынша мемлекеттік сараптаманың қорытындысы (10 және 9-таңбалар, №4 паркинг) - 27.08.2022 жылғы № 02-0136/22. 3) 4 бойынша мемлекеттік сараптама қорытындысы – 28.11.2022 жылғы № 02-0184/22.
- ❖ Алматы қаласы Әуезов ауданында Жандосов көшесінің оңтүстігінде, Сүлейменов көшесі мен Щепкин көшесінің арасында (алаңшілік және алаңнан тыс инженерлік желілерсіз) 16 қабатты жеті тұрғын үй салу. Бұл кезеңде құрылыс аяқталуда. 06.09.2022 жылғы № 02-0141/22 мемлекеттік сараптаманың оң қорытындысы алынды.

2022 жылы «КҚК» ЖШС бағдарлама шеңберінде ескі үйлерден тұрғындарды көшіру бойынша іс-шаралар өткізілген жоқ.

Тұрғын үй қорын жаңарту бағдарламасы және Тұрғын үй-коммуналдық инфрақұрылымды дамытудың 2023 - 2029 жылдарға арналған тұжырымдамасы¹³ шеңберінде жергілікті бюджет қаражатынан «КҚК» ЖШС жарғылық капиталын толықтыру және мынадай жобаларды іске асыру үшін 62,9 млрд. теңге бөлінді:

- ❖ Алматы қаласы Әуезов ауданында Жандосов көшесінің оңтүстігінде, Сүлейменов көшесі мен Щепкин көшесінің арасында 16 қабатты жеті тұрғын үй салу (алаңшілік және алаңнан тыс инженерлік желілерсіз). 3,2 млрд. теңге сомасына құрылысты аяқтау;
- ❖ Алматы қаласында 29,7 млрд. теңгеге көппәтерлі тұрғын үй кешендерін салу;
- ❖ 30 млрд. теңге сомасына көші-қон қорын құру үшін пәтерлер сатып алу.

31.12.2022 жылғы жағдай бойынша «КҚК» ЖШС активтерінің баланстық құны 22,6 млрд. теңгені құрады, міндеттемелер 17,9 млрд. теңгені құрады, 2022 жылдың қорытындысы бойынша алдын ала қаржылық есептілікке сәйкес салық салуға дейінгі пайда 40 млн. теңгені құрады.

¹³ Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2022 жылғы 23 қыркүйектегі № 736 қаулысы.

12. Қаржылық қызметтің нәтижелері

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қоғам активтерінің баланстық құны 208 млрд. теңгені құрады, бұл ретте міндеттемелер 40 млрд. теңгені құрады.

Қаржы-экономикалық көрсеткіштер

Атауы	Өлшем бірлігі	2020	2021	2022
Ұзақ мерзімді активтер	млн. теңге	86 656	94 651	91 112
АКТИВТЕРДІҢ ЖИЫНЫ	млн. теңге	125 033	128 626	208 454
Қысқа мерзімді міндеттемелер	млн. теңге	1 525	1 356	18 128
Ұзақ мерзімді міндеттемелер	млн. теңге	8 370	19 094	22 020
Міндеттемелердің жиыны	млн. теңге	9 895	20 449	40 148
Капитал	млн. теңге	115 137	108 177	168 306
Кіріс	млн. теңге	3 596	3 805	3 931
ЕБИТДА	млн. теңге	896	3 121	(8 353)
Таза пайда/шығын	млн. теңге	827	215	(8 580)
ROA	%	0,6	0,2	~
ROE	%	0,7	0,2	~

2022 жылдың қорытындысы бойынша Қоғамның таза шоғырландырылған шығыны 8 580 млн. теңгені құрады. Олардың ішінде:

- ❖ Қоғамның пайдасы – 10 337 млн. теңге. Таза шығын негізінен 13 752 млн. теңге сомасына инвестициялау шарттары мен аяқталмаған құрылыс объектілері бойынша резервтерді есептеуден және 1 218 млн. теңге сомасына рубльдік қарызды қайта бағалаудан бағамдық айырма бойынша таза шығын есебінен қалыптасты.
- ❖ «Алматы қаласы әкімдігінің күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС – шығын 358 млн. теңге. Шығын активтердің құнсыздануы және есептен шығарылуы есебінен қалыптасады.
- ❖ «Қоғамның қаржылық жағдайы туралы толық ақпарат 2-қосымшада берілген.



13. Тұрақты даму саласындағы қызмет

13.1 Қағидаттары мен міндеттері

Қоғамның тұрақты дамуы – бұл Қоғам өз қызметін жүзеге асыру кезінде басшылыққа алатын қағидаттар мен міндеттемелердің жиынтығы:

- 1) мүдделі тараптармен қарым-қатынастарды басқару;
- 2) қала экономикасына, әлеуметтік салаға және экологияға әсерді бағалау және басқару.

Қоғам ұзақ мерзімді кезеңдегі тұрақты даму үшін өзінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының дәйектілігін қамтамасыз етеді.

Экономикалық құрамдас	Экологиялық құрамдас	Әлеуметтік құрамдас
<ul style="list-style-type: none"> • Қоғам және оның ЕТҰ қызметінің шығынсыздығы; • акционерлер мен инвесторлардың мүдделерін қамтамасыз ету; • процестердің тиімділігін арттыру; • неғұрлым жетілдірілген технологияларды құруға және дамытуға инвестициялардың өсуі; • еңбек өнімділігін арттыру; • жаңа жұмыс орындарын құру; • шикізаттық емес салалар экспортының өсуін ұлғайту; • өңдеу өнеркәсібінің өсуі. 	<ul style="list-style-type: none"> • биологиялық және физикалық табиғи жүйелерге әсерін азайту; • шектеулі ресурстарды оңтайлы пайдалану; • экологиялық таза, энергия және материалды үнемдейтін технологияларды қолдану. 	<ul style="list-style-type: none"> • ашық конкурстық рәсімдерді және жұмысқа қабылдау кезінде тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету; • әділ сыйақы және қызметкерлердің құқықтарын сақтау; • еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету және қызметкерлердің денсаулығын сақтау; • қызметкерлерді оқыту және кәсіби дамыту; • ішкі және сыртқы әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру.

Қоғамның тұрақты даму саласындағы міндеттері:

- 1) Қоғамның және оның ЕТҰ қызметіне тұрақты даму қағидаттарын интеграциялау;
- 2) тұрақты дамудың үш құрамдас бөлігі бөлінісінде қызметке талдау жүргізу және тәуекелдерді бақылау;

- 3) жүйелі жұмысты ұйымдастыру есебінен тұрақты дамуды басқару сапасын арттыру;
- 4) тұрақты даму саласындағы қызмет нәтижелері туралы тұрақты хабардар етуді қоса алғанда, Қоғамның мүдделі тараптармен тиімді өзара іс-қимылының тетіктерін құру.

Қоғам өз қызметі шеңберінде тұрақты дамудың мынадай қағидаттарын басшылыққа алады: ашықтық, есептілік, жариялық, әдептілік мінез-құлық, мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу.

Қоғам сонымен қатар өз қызметінде БҰҰ-ның Жаһандық шартының қағидаттарына бейілдігін мәлімдейді:

Адам құқықтарын қорғау саласында	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Қоғам халықаралық деңгейде жарияланған адам құқықтарын қорғауды қамтамасыз етеді және құрметтейді; ▪ Қоғам адам құқықтарының бұзылуына қатыспауды қамтамасыз етеді.
Еңбек қатынастары саласында	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Қоғам ұжымдық шарттар жасасу құқығын қолдайды және таниды; ▪ Қоғам мәжбүрлі және балалар еңбегін, еңбек және жұмыспен қамту саласындағы кемсітушілікті жоюға ықпал етеді.
Қоршаған ортаны қорғау саласында	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Қоғам сақтық қағидатына негізделген экологиялық мәселелерге көзқарасты қолдайды; ▪ Қоғам қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамалар қабылдайды; ▪ Қоғам экологиялық қауіпсіз технологияларды дамытуға және таратуға жәрдемдеседі.
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласында	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Қоғам сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне және басқа да заңсыз әрекеттерге, соның ішінде бопсалау мен парақорлыққа төзбеушілік туралы мәлімдейді.







Қоғамның тұрақты дамуын басқару жүйесі корпоративтік басқару жүйесімен тығыз байланысты. Тұрақты даму қағидаты Қоғамның Корпоративтік басқару кодексiне енгізілген¹⁴.

Қоғам тұрақты даму қағидаттарын даму стратегиясына және жоспарлауды, есеп беруді, тәуекелдерді басқаруды, инвестицияларды, операциялық қызметті және басқаларды қоса алғанда, негізгі процестерге, сондай-ақ органдардан (Жалғыз акционер, Директорлар кеңесі, Компания Басқармасы) бастап және қатардағы қызметкерлермен аяқталатын барлық деңгейдегі шешім қабылдау процестеріне интеграциялауға тырысады. Компания Басқармасы тұрақты дамуды басқарудың тиісті жүйесін қалыптастыруды және оны енгізуді қамтамасыз етеді, сондай-ақ тұрақты даму саласындағы тиісті іс-шаралар жоспарын бекітеді.

¹⁴ 20.12.2019 жылғы "Алматы" ӘКК" АҚ Жалғыз акционері бекіткен Корпоративтік басқару кодексiнің 6-тарауы

2015 жылы БҰҰ саммитінде мемлекеттер мен үкіметтердің басшылары 2030 жылға дейінгі тұрақты даму күн тәртібін қабылдады, ол кедейлікті жоюға, теңсіздік пен әділетсіздікке қарсы күреске және климаттың өзгеруіне байланысты мәселелерді шешуге бағытталған 17 тұрақты даму мақсатын (ТДМ) қамтиды.

Қоғам өз қызметі шеңберінде ТДМ-ға қол жеткізуге үлес қосуға ұмтылады. 2023-2024 жылдары тұрақты даму мақсаттарын Қоғамның стратегиялық жоспарларына интеграциялау бойынша жұмыс басталады. Бүгінгі кезеңде Қоғам ТДМ-ге релевантты қызметтің негізгі көрсеткіштерін анықтады.

Қоғам қызметінің негізгі көрсеткіштері	Тұрақты даму мақсаттары	
<ul style="list-style-type: none"> Әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларының бағасын тұрақтандыру. 	№ 2 «Аштықты жою»	
<ul style="list-style-type: none"> Ірі өндірістерді орналастыру үшін индустриялық аймақ және өнеркәсіптік парктер аумағында жер учаскелерін беру 	№ 9 «Индустрияландыру, инновация және инфрақұрылым»	
<ul style="list-style-type: none"> Халыққа ескірген тұрғын үйден жаңа тұрғын үйге көшіру мүмкіндігін беру 	№11 «Тұрақты қалалар»	
<ul style="list-style-type: none"> Іске асырылып жатқан коммерциялық, әлеуметтік және бюджеттік-инвестициялық жобалар шеңберінде жаңа жұмыс орындарын құру 	№8 «Лайықты жұмыс және экономикалық өсу»	
<ul style="list-style-type: none"> Оқу орталықтарын құруға бағытталған әлеуметтік жобаларды іске асыру 	№4 «Сапалы білім беру»	
<ul style="list-style-type: none"> Медицина және денсаулық сақтау саласындағы жобаларды іске асыру; Қайырымдылық қорларын қолдау 	№ 3 «Жақсы денсаулық және әл-ауқат»	

13.2 Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Қоғам және оның еншілес және тәуелді ұйымдары мүдделі тараптармен диалог пен ұзақ мерзімді ынтымақтастықты жолға қою жөнінде шаралар қабылдайды.

Өкілеттік/жауапкершілік саласы	Тікелей ықпал ету аймағы	Жанама ықпал ету саласы
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Жалғыз акционер ▪ Директорлар кеңесі ▪ Менеджмент ▪ Персонал ▪ ЕТҰ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Мемлекеттік органдар ▪ Клиенттер/контрагенттер ▪ Өнім берушілер/мердігерлер ▪ Инвесторлар ▪ Серіктестер ▪ Қаржы институттары ▪ Тәуелсіз ұйымдар ▪ Аудиторлар 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ БАҚ ▪ Қоғамдық ұйымдар ▪ Халық ▪ Басқа ӘКК

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл әдістері келесі формаларды қамтиды, бірақ олармен шектелмейді:

- Ресми сайтта және әлеуметтік желілерде деректерді жариялау арқылы Қоғамның қаржылық-экономикалық жағдайы туралы ақпарат алмасу;
- Консультациялар өткізу;
- Кездесулер, сұхбаттар, кеңестер ұйымдастыру;
- Оқыту және тәжірибе алмасу;
- Бірлескен кәсіпорындар құру, серіктестік;
- Шешім қабылдауға қатысу;
- Сараптамалық бағалау, сауалнама және сұхбат жүргізу;

Және тағы басқалар.

Мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау мақсатында Қоғам Қазақстан Республикасының заңнамасында және Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты, сондай-ақ қаржылық жай-күйін, қызмет нәтижелерін, меншік және басқару құрылымын қоса алғанда, өз қызметінің барлық маңызды аспектілері туралы ақпаратты уақтылы және анық ашады.

Ақпаратты ашудың жүйелілігін қамтамасыз ету үшін Қоғамда ақпаратты ашу мен қорғаудың қағидаттары мен тәсілдерін, мүдделі тұлғаларға ашылатын ақпараттың тізбесін, ақпаратты ашудың мерзімдерін, тәртібін, тәсілін, нысанын, жауапты лауазымды адамдар мен қызметкерлерді, олардың функциялары мен міндеттерін көрсете отырып, айқындайтын ішкі құжаттар, сондай-ақ ақпаратты ашу процестерін реттейтін басқа да ережелер бекітіледі.

Коммерциялық және қызметтік құпияны құрайтын ақпаратты қорғау мақсатында Қоғам Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ақпаратты қол жеткізу санаттарына жатқызу тәртібін, ақпаратты сақтау және пайдалану шарттарын айқындайды. Қоғам коммерциялық және қызметтік құпияны құрайтын ақпаратқа еркін қол жеткізуге құқығы бар адамдар тобын айқындайды және оның құпиялылығын қорғауға шаралар қабылдайды.

Интернет-ресурс құрылымдалған, навигацияны пайдалану үшін ыңғайлы және Қоғамның қызметін түсіну үшін мүдделі тұлғаларға жеткілікті ақпаратты қамтиды. Ақпарат интернет-ресурстың жеке тақырыптық бөлімдерінде орналастырылуы ұсынылады.

Интернет-ресурсты өзектендіру қажеттілігіне қарай, бірақ аптасына кемінде бір рет жүзеге асырылады. Қоғамда тұрақты негізде интернет-ресурста орналастырылған ақпараттың толықтығы мен өзектілігін бақылау жүзеге асырылады, сондай-ақ интернет-ресурстың қазақ, орыс, ағылшын нұсқаларында орналастырылған осы ақпараттың сәйкестігі айқындалады. Осы мақсатта интернет-ресурстағы ақпараттың толықтығы мен өзектілігіне жауапты жауапты тұлғалар (құрылымдық бөлімше) бекітіледі.

Қоғамның Интернет-ресурсы мынадай ақпаратты қамтиды:

- 1) мұраты, негізгі міндеттер, мақсаттар мен қызмет түрлері, меншікті капитал мөлшері, активтер мөлшері, таза табыс және персонал саны туралы ақпаратты қоса алғанда, Қоғам туралы жалпы ақпаратты;
- 2) даму бағдарламасы және/немесе даму жоспары туралы (кем дегенде стратегиялық мақсаттар); қызметтің басым бағыттары;
- 3) органдардың, комитеттердің, корпоративтік хатшының қызметін реттейтін Қоғамның жарғысы мен ішкі құжаттары;
- 4) этикалық қағидаттар туралы;
- 5) тәуекелдерді басқару туралы;
- 6) дивидендтік саясат туралы;
- 7) мынадай мәліметтерді қоса алғанда, Директорлар кеңесінің мүшелері туралы: фотосуреті (Директорлар кеңесі мүшесінің келісімі бойынша), тегі, аты, әкесінің аты, туған күні, азаматтығы, Директорлар кеңесі мүшесінің мәртебесі (тәуелсіз директор, Жалғыз акционердің өкілі), Директорлар кеңесі мүшесінің функцияларын көрсету, оның ішінде Директорлар кеңесі комитеттеріне мүшелік немесе Директорлар кеңесі төрағасының функцияларын орындау, білімі, оның ішінде негізгі және қосымша білімі (білім беру мекемесінің атауы, бітірген жылы, біліктілігі, алған дәрежесі), соңғы бес жылдағы жұмыс тәжірибесі, негізгі жұмыс орны және қазіргі уақытта атқарып жүрген басқа да лауазымдар, кәсіптік біліктілігі, Директорлар кеңесіне бірінші сайланған күні және қолданыстағы Директорлар кеңесіне сайланған күні, үлестес ұйымдардың тиесілі акцияларының саны мен үлесі;
- 8) мынадай мәліметтерді қоса алғанда, Басқарма мүшелері туралы: фотосуреті, тегі, аты, әкесінің аты, туған күні, азаматтығы, лауазымы және атқаратын функциялары, білімі, оның ішінде негізгі және қосымша білімі (білім беру мекемесінің атауы, бітірген жылы, біліктілігі, алған дәрежесі), соңғы бес жылдағы жұмыс тәжірибесі, кәсіптік біліктілігі, қоса атқаратын лауазымдары, үлестес ұйымдардың тиесілі акцияларының саны мен үлесі;

- 9) қаржылық есептілік туралы;
- 10) жылдық есептер;
- 11) сыртқы аудитор туралы;
- 12) сатып алу қағидаларын, хабарландыруларын және нәтижелерін қоса алғанда, сатып алу қызметі туралы;
- 13) мынадай мәліметтерді қоса алғанда, жарғылық капиталдың құрылымы туралы: шығарылған акциялардың (қатысу үлестерінің) саны мен номиналды құны, акциялармен берілетін құқықтардың сипаттамасы, жарияланған, бірақ орналастырылмаған акциялардың саны мен номиналды құны, Жалғыз акционер туралы мәліметтер, оларға тиесілі жай акциялардың (қатысу үлестерінің) саны мен үлесі, меншік құқықтарына билік ету тәртібі;
- 14) барлық деңгейдегі үлестес ұйымдар туралы ақпаратты қоса алғанда, олардың қызмет саласын қысқаша көрсете отырып, активтердің құрылымы туралы;
- 15) корпоративтік оқиғалардың жылдық күнтізбесі туралы;
- 16) мәміле тараптары, мәміленің елеулі шарттары (мәміленің мәні, мәміленің бағасы), мәмілені мақұлдау туралы шешім қабылдаған орган туралы мәліметтерді қоса алғанда, жасалуында мүдделілігі бар мәмілелер туралы;
- 17) мәміле тараптары, мәміленің елеулі шарттары (мәміленің мәні, мәміленің бағасы) туралы, мәмілені мақұлдау туралы шешім қабылдаған орган туралы мәліметтерді қоса алғанда, ірі мәмілелер туралы;
- 18) тұрақты даму саласындағы қызмет туралы;
- 19) бекітілген дивидендтердің мөлшері туралы;
- 20) жаңалықтар мен баспасөз парақтары туралы.

Қоғам осы Кодекстің ережелеріне және ақпаратты ашудың үздік тәжірибесіне сәйкес жылдық есеп дайындайды.

Жылдық есеп құрылымдық құжат болып табылады және қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде жарияланады (қажет болған жағдайда).

Жылдық есеп дайындалып, Қоғамның Директорлар кеңесі бекіткеннен кейін Қоғамның интернет-ресурсында орналастырылады.

Қоғам өмірінде жұртшылықтың пікірі үлкен рөл атқарады. Осыған байланысты Қоғам ақпараттық ілгерілету және ақпараттық жайғастыру мәселелеріне мұқият қарайды. Бұл процестің тиімділігі бұқаралық ақпарат құралдарымен қарым-қатынас орнату стратегиясына байланысты.

Маркетинг және ақпараттық сүйемелдеу бағыттары бойынша келесі жұмыстар атқарылды:

- Қоғамның бұқаралық ақпарат құралдарымен өзара іс-қимыл регламенті әзірленді;

- Чат-бот арқылы байланыс орталығына Қоғам 200-ден астам лидерлер тартты;
- Әлеуметтік желілерде қамтылған аккаунттардың саны 12 мыңнан асты;
- Қоғамның қызметін жариялау үшін «@spkalmaty» telegram-арнасы құрылды;
- ӘКК серіктестерімен және Алматы қаласы әкімдігінің құрылымдарымен (Өңірлік коммуникациялар қызметі, Алматы қаласы әкімдігінің, КЖИБ аккаунты) бірлесіп кросс-постинг жолға қойылды;
- Әлеуметтік желілердегі жарияланымдардың жаңа көрнекі форматы бекітілді;
- Компания бойынша негізгі презентация жаңартылды, тұрақты негізде презентациялар, оның ішінде Алматы қаласының әкімі үшін презентациялар әзірленеді, пысықталады және жаңартылады;
- Әлеуметтік желілерге арналған контент-жоспарлар әзірленді және іске асырылды (мәтіндер жазу, фотосуреттерді таңдау және өңдеу, авторлық суреттерді әзірлеу, жобаларды түсіруге шығу);
- Қоғамды оң визуалды орналастыру үшін тұрақты негізде дизайн жұмыстары жүргізіледі;
- Қоғамның youtube-арнасы үшін кәсіпкерлердің жобаларымен бейнероликтер дайындалды және орналастырылды;
- Жаңа spkalmaty.kz домендік атауына көшу жүзеге асырылды;
- Қоғамның кәсіпкерлерге арналған сайтында жаңа сервис – «Жеке кабинет» құрылды.

Есепті кезеңде БАҚ-пен өзара іс-қимыл бойынша мынадай іс-шаралар өткізілді:

- БАҚ-тан («Ls Media», «Ulys Media», «КТК», «ҚазАқпарат», «Тотал.кз», «Информбюро», «Хабар» және т.б.) 60-тан астам сұрау алынып, өңделді. Барлық сұраулар бойынша жауаптар дайындалды және ұсынылды;
- Теледидарда 15 сұхбат ұйымдастырылды («Алматы», «Хабар», «Хабар24», «КТК», «Atameken Business Channel»), «Life.kz» блогерлерімен 1 кездесу өткізілді, «Ерекше бақылауда» бағдарламасының 2 тікелей эфиріне, ШОБ қолдау және азық-түлік бағасын тежеу мәселелері бойынша «Алматы» ТК-да «Сұрақ-Жауап» айдарындағы 2 тікелей эфирге қатысты;
- БАҚ-та 200-ден астам материал жарияланды («Tengrinews», «Kazinform», «Forbes», «Informburo», «LS», «Nur.kz» және т.б.);
- БАҚ-та теріс немесе анық емес ақпаратты орналастыруға 7 теріске шығару/ресми түсініктеме дайындалды;
- БАҚ-пен бірге объектілерге 6 шығу жүзеге асырылды;
- Алматы қаласы әкімдігінің «Open Almaty» қоғамдық қабылдау бөлмесі арқылы түскен тұрғындардан 160-қа жуық өтініш келіп түсті.

Сондай-ақ, бизнес өкілдерімен кездесулер, бизнес-таңғы ас өткізілді:

- Проблемалар мен ұсыныстарды жинау үшін кәсіпкерлермен 3 салалық кездесу ұйымдастырылды: әлеуметтік кәсіпкерлік және қызмет көрсету саласы;
- Алматы қаласы әкімінің есеп беру кездесулеріне қатысты, іс-шараларды жариялау;
- «Кәсіпкерлермен таңғы ас» Еуропалық қайта құру және даму банкімен бірлесіп бизнес-таңғы асты ұйымдастыру;
- Бизнеспен ашық диалог құру және серіктестермен іскерлік байланыстар орнату үшін сыртқы іс-шараларға қатысты: CREW 2022, «Экономиканы әртараптандыру: өсудің жаңа моделі» тақырыбында дөңгелек үстел, «Достигатор» бизнес-клубында сөз сөйлеу;
- Қоғам қайраткерлерімен жұмыс кездесулерін өткізу;
- «Шымкент «ӘКК» АҚ-мен өзара ынтымақтастық туралы меморандумға қол қою үшін кездесуді ұйымдастыру;
- Пусан Экономикалық даму агенттігімен (ВЕРА) кездесуді ұйымдастыру;
- «Шыңға Өрлеу» әлеуметтік қорының ашық есік күніне көшпелі кездесуді ұйымдастыру;
- ШҚО және Абай облысының ауыл шаруашылығы тауар өндірушілерінің жәрмеңкесін ұйымдастыру;
- ӘКК ҚР Парламенті Сенатының депутаттарымен кездесуі;
- Молдова Республикасының Қазақстандағы Құрметті консулымен кездесу ұйымдастырылды;
- ӘКК-нің Алматы қаласында ШОБ-ты қаржылық емес қолдау мәселелері бойынша Еуропалық қайта құру және даму банкімен кездесуі;
- «Millennium» жеке мектебін ашу үшін шығыс кездесуді ұйымдастыру.

Жалпы, Қоғамның мүдделі тараптармен өзара іс-қимылын ұйымдастыру процесі Қоғамның қызметін басқару процесінің барлық кезеңдерінде мүдделі тараптардың мүдделерін ескеруді және мүдделі тараптарды маңызды тақырыптар мен маңызды мәселелерді, ықтимал тәуекелдер мен жауапкершілік шекараларын талқылауға тартуды көздейтін тарту қағидатына негізделген.

Қоғам «Yellow Pages rule» қағидаттарына сүйене отырып, жеке секторда жеткілікті көлемде және деңгейде іске асырылатын функцияларды жүзеге асырмайды.

13.3 Жауапты еңбек практикасы

Қызметкерлер – басты құндылық және негізгі ресурс, Қоғам қызметінің нәтижелері олардың кәсібилігі мен қауіпсіздігінің деңгейіне тікелей байланысты.

Қоғам өз қызметкерлерімен еңбек қатынастарын заңдылық қағидаты және қызметкерлердің жалпыға бірдей танылған еңбек құқықтарын сақтау негізінде құрады.

Өз қызметін жүзеге асыру кезінде Қоғам тең мүмкіндіктер беру қағидатын басшылыққа алады және өз қызметкерлерін жұмысқа қабылдау, еңбекақы төлеу, оқуға қолжетімділік беру, лауазымын жоғарылату, жынысы, нәсілі, тілі, діни, саяси және басқа да сенімдері, азаматтығы, ұлттық немесе әлеуметтік шығу тегі, мүмкіндіктері шектеулі негіздер бойынша жұмыстан шығару кезінде кемсітуге жол бермейді.

2020 жылғы 18 қарашада «Алматы» ӘКК» АҚ кадр саясаты бекітілді.

Қоғамның кадр саясатының мақсаты – адами ресурстардың әлеуетін барынша іске асыру және корпоративтік өзара іс-қимыл тетіктерінің пәрменділігі арқылы Қоғам алдында тұрған міндеттерді сапалы және жедел шешуге қабілетті, бірыңғай командалық рухы бар жоғары кәсіби еңбек ұжымын қалыптастыру.

Қоғамның кадр саясаты мынадай негізгі бағыттарды қамтиды:

- Қоғамның стратегиялық мақсаттары мен міндеттеріне сәйкес келетін ұйымдық құрылымды құруға, қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің адами ресурстарға қажеттілігін анықтауға және қажетті іскерлік және жеке қасиеттерге ие мамандарды уақтылы таңдауға бағытталған персоналды тиімді жұмыспен қамту;
- еңбек ұжымдарында қолайлы моральдық-психологиялық ахуалды құруға және қолдауға бағытталған корпоративтік мәдениетті жетілдіру;
- персонал қызметінің тиімділігін арттыруға, персоналды тартуға және ұстап қалуға, лайықты еңбек жағдайларын жасауға бағытталған персоналды ынталандыру.

2022 жылы Қоғамның ұйымдық құрылымы оңтайландырылды. «Мемлекеттік органдар мен квазимемлекеттік сектор субъектілерінің штат санының лимиттерін оңтайландырудың кейбір мәселелері туралы» ҚР Президентінің 2021 жылғы 28 шілдедегі № 633 Жарлығын орындау мақсатында Қоғам штат санын 2021 жылдан бастап, атап айтқанда 2021 жылы – 13 %-ға (11 дана), 2022 жылғы 1 қарашадан бастап – 26%-ға (17 дана) кезең-кезеңімен қысқартуды жүзеге асырды.

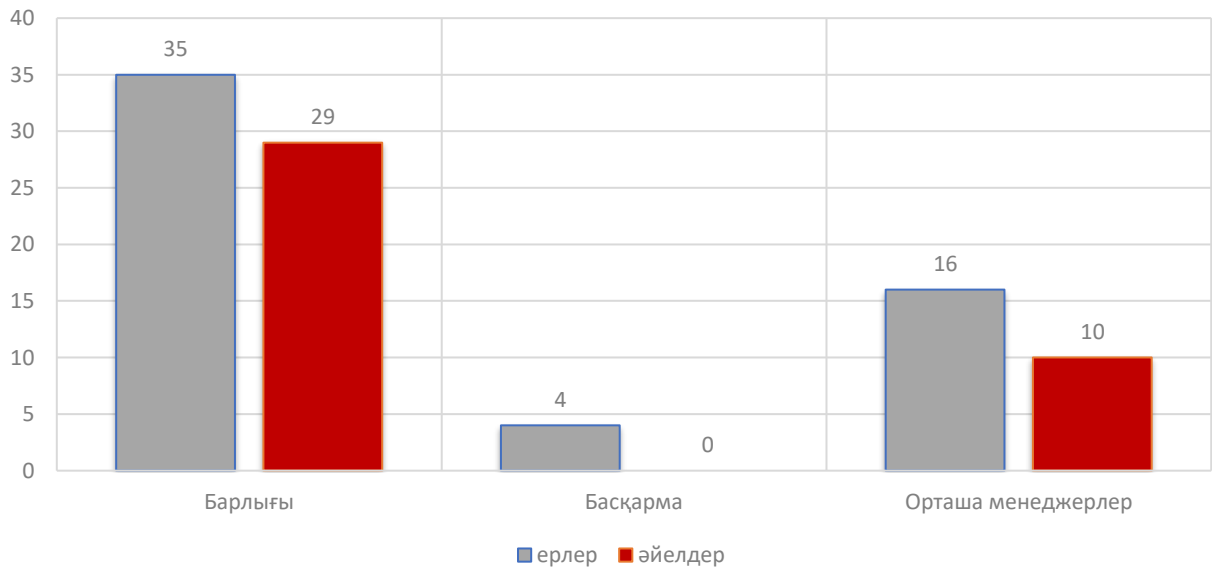
Штат саны 65 бірлікті құрайтын Қоғамның жаңа ұйымдық құрылымы Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 27 қыркүйектегі шешімімен Қоғамның стратегиялық бағыттарын, мақсаттары мен міндеттерін ескере отырып бекітілді және 01.11.2022 жылдан бастап күшіне енді.



9-сурет. Қоғамның ұйымдық құрылымы

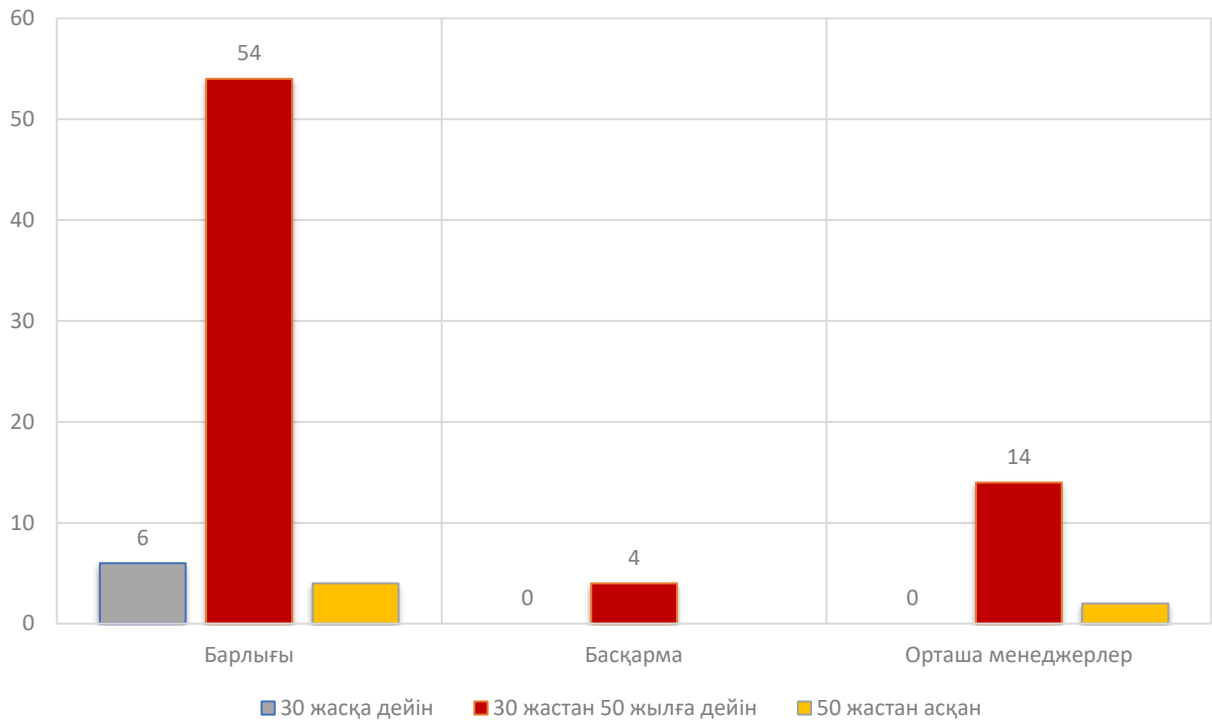
2022 жылдың аяғында Қоғам қызметкерлерінің нақты саны 64 адамды құрады, ерлер мен әйелдер бірдей дерлік ұсынылды. Қызметкерлердің негізгі үлесі (84%) 30 жастан 50 жасқа дейінгі жас санатын білдіреді. Қоғам қызметкерлерінің орташа жасы 37 жасты құрайды. 2022 жылы кадрлардың ерікті тұрақтамауы 43% құрады.

Жыныс бойынша кадр құрылымы, %



10-сурет. Персоналдың жынысы бойынша құрылымы

Жас бойынша кадр құрылымы, %

**11-сурет. Персоналдың жасы бойынша құрылымы**

Персоналды жалдауды Қоғам жаңа қызметкерлердің қажеттілігіне қарай жүзеге асырады және белгіленген тәртіппен бекітілген штат саны мен штат кестесінен, сондай-ақ құрылымдық бөлімшелер басшыларының бос жұмыс орындары мен өтінімдерінің болуынан айқындалады.

Қоғамның бос лауазымдарына орналасуға кандидаттарды іріктеу қағидаларына сәйкес кандидаттарды іздеу келесі кезеңдерді дәйекті түрде қамтиды:

1. ішкі іріктеу;
2. сыртқы іріктеу.

Ішкі іріктеу – Қоғам қызметкерлеріне бос лауазымға орналасуға өз кандидатураларын ұсынуға құқық беретін ішкі кандидаттарды іріктеу.

Сыртқы іріктеу ішкі кандидаттар болмаған кезде мыналар арқылы жүзеге асырылады:

- кандидатты іздеу туралы хабарландыруды Қоғамның <https://spkalmaty.kz> корпоративтік интернет-ресурсында және/немесе жұмыс іздеу сайттарында орналастыру;
- ҚР заңнамасына және Қоғамның ішкі құжаттарына қайшы келмейтін басқа да тәсілдер мен әдістер.

Жалдау рәсімі еңбек тәртібі қағидаларына және бос лауазымдарға орналасуға кандидаттарды іріктеу қағидаларына сәйкес жүзеге асырылады.

Персоналды іріктеудің негізгі қағидаттары:

- белгілі бір лауазымның сәйкестігін бағалауға объективті және бейтарап көзқарас;
- ашық және әділ таңдау;
- мүдделер қақтығысының болмауы немесе оларды Қоғамның қызметіне теріс әсер етпейтіндей етіп шешу;
- ағат пікірлікті болдырмау және алдын алу (жеке пайда, жақтаушылық, шамадан тыс тұрайылық, қорқыту және т.б.).

Қызметкер лауазымына тиімді кіруді қамтамасыз ету, қоғамның оң имиджін қалыптастыру, Қоғамдағы жұмыстың алғашқы күндерінде ыңғайсыздықты азайту мақсатында жаңадан қабылданатын қызметкерлердің бейімделуі Қоғамның бейімделу және сынақ мерзімінен өту қағидаларына сәйкес жүргізіледі.

Қоғамдағы сыйақы саясатының негізгі мақсаты қызметкерлерді бәсекеге қабілетті жалақымен қамтамасыз ету және қызметкерлердің жоғары нәтижелерге қол жеткізудегі тиімділігі мен материалдық қызығушылығын арттыруға ықпал ететін қызметкерлердің нәтижелілігі мен сыйақысын бағалаудың ашық жүйесін қолдану болып табылады. Қоғамда грейдтер негізінде еңбекақы төлеу жүйесі енгізілді. Грейд жүйесі Қоғам қызметкеріне өзінің жұмыс иерархиясындағы орнын түсінуге және оның Қоғамдағы рөлін бағалауға мүмкіндік береді. Бұл еңбек үшін әділ сыйақы алу мүмкіндігі – қиындық деңгейіне, орындалатын жұмыс үшін жауапкершілікке байланысты, оның кәсіби және мансаптық өсу перспективаларын бағалау, жоғары лауазымда тиімді жұмыс істеу үшін қажетті жаңа кәсіби білім мен дағдыларды дәйекті түрде алу. Қызметкерлер жұмысының нәтижелілігін бағалау Қоғамның стратегиялық мақсаттарына және жеке нәтижелілік көрсеткіштеріне қол жеткізуді ескере отырып, ҚНҚ карталары негізінде жүргізіледі. Осы тәсіл шеңберінде тиімділіктің тігінен интеграцияланған құрылымы қалыптасады, бұл әрбір жауапты қызметкер үшін стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу үшін жауапкершілікті бөлуге мүмкіндік береді.

Қызметкерлерді оқыту және кәсіби дамыту қызметкерлердің өздерінің лауазымдық міндеттерін тиімді орындау және қоғамның даму стратегиясына сәйкес айқындалатын міндеттерді шешу үшін олардың кәсіби және басқарушылық қызметі саласындағы теориялық және практикалық білімдерін, іскерліктерін, құзыреттері мен дағдыларын жаңарту және қосымша игеру мақсатында жүзеге асырылады.

Есепті жылы Қоғам қызметкерлерінің 10%-ы оқыту іс-шараларында оқудан өтті. Ұлттық экономика министрлігінің 14.09.2020 жылғы №413 Жарлығымен бекітілген ЖҰЖ 51-тармағын орындау үшін өндіріске жанама байланысты шығыстарды 70%-ға (іссапар, көлік шығыстары, байланыс қызметтері, жарнама, оқыту және т.б.) қысқартуды қоса алғанда, квазимемлекеттік сектордағы

еншілес компаниялардың өнімсіз шығындарын қысқарту жөнінде ұсыныстар әзірледі. Осыған байланысты оқудан өтушілер саны айтарлықтай азайды.

Персоналды бағалау қызметкердің атқаратын лауазымына немесе атқаратын жұмысына сәйкестігін айқындау мақсатында және Қоғам қызметкерлерінің Қоғам қызметкерлерін аттестаттау туралы ережеге сәйкес атқаратын лауазымдарына қойылатын талаптарға сәйкестік дәрежесін айқындау үшін жүргізіледі. Қоғам қызметкерлерін жоспарлы аттестаттау 3 жылда 1 реттен жиі емес жүргізіледі. 2022 жылы Қоғам қызметкерлерін аттестаттау өткізілмеді.

Корпоративтік мәдениетті дамыту – жоғары тиімді ұйым құрудың маңызды элементі және Қоғамның стратегиялық мақсаттарына жету үшін қажетті құрамдас.

2022 жыл ішінде қанағаттану деңгейін (қызметкерлердің қатысуын) арттыру үшін іс-шаралар өткізілді. Тұрақты негізде Қоғам қызметкерлерін медициналық тексеру, қоғамның қайырымдылық іс-шараларға қатысуы, балалар суреттерінің конкурстары және т.б. өткізіледі.

Бұған қоса, Қоғамда корпоративтік мәдениетті қалыптастыру үшін келесі құралдар қолданылады:

- табысты растау (грамоталар, алғыс хаттар);
- ұжымды біріктіру және корпоративтік құндылықтарды дамыту;
- ынталандыру (ұжымда қолайлы жұмыс көңіл-күйін қалыптастыру);
- қызметкерлердің қанағаттанушылығын, хабардарлығын арттыру.

13.4 Сатып алуды басқару

Өнім берушілерді таңдауға жауапкершілікпен қарау мүдделі тұлғалармен адал қарым-қатынасты сақтауға, операциялардың ашықтығын қамтамасыз етуге, жосықсыз жеткізушілердің әрекеттері тарапынан тәуекелдерді азайтуға мүмкіндік береді.

2022 жылға арналған сатып алу жоспарын Қоғамның Басқармасы 2022 жылғы 14 қаңтардағы №1 шешімімен ҚҚС есебінсіз жалпы сомасы 2,7 млрд. теңгеге бекітті.

Өткен жылы Қоғам келесі тәсілдермен сатып алуды жүзеге асырды:

- ❖ тендер тәсілімен жалпы сомасы 1,9 млрд. теңгеге 18 рәсім;
- ❖ аукцион тәсілімен 0 рәсім;
- ❖ баға ұсыныстарын сұрау тәсілімен жалпы сомасы 57,9 млн. теңгеге 148 рәсім;
- ❖ өтпеген сатып алу бойынша бір көзден алу тәсілімен жалпы сомасы 23,8 млн. теңгеге 21 рәсім;
- ❖ электрондық дүкен тәсілімен жалпы сомасы 5,9 млн. теңгеге 18 рәсім;

- ❖ шартты тікелей жасасу арқылы бір көзден жалпы сомасы 144,6 млн. теңгеге 39 рәсім.

13.5 Экологиялық әсерді басқару

Өз қызметінің сипатына байланысты Қоғам қоршаған ортаға тікелей әсер етпейді. Қоғам тұтынатын негізгі ресурстар электр энергиясы, жылу энергиясы және су болып табылады.

Қоғам қоршаған ортаға жағымсыз әсерлердің алдын алуды барынша қамтамасыз ететін ресурстарды ұтымды пайдалану қағидаттары мен әдістерін қолданады.

Қоғам өз қызметінде энергияны үнемдейтін технологияларды енгізу, суды тұтынуды азайту, электрондық құжат айналымы жүйесін және екіжақты басып шығару тәжірибесін енгізу арқылы кеңсе қажеттіліктері үшін қағаз шығынын азайту арқылы ресурстарды шамадан тыс тұтынуды азайтуға және бар теріс экологиялық әсерді азайтуға тырысады.

Қоғам «жасыл кеңсе» тұжырымдамасын енгізу мүмкіндігін қарастыруда, оның маңызды құрамдас бөлігі қызметкерлердің экологиялық сана деңгейін арттыруға бағытталған ақпараттық науқан болып табылады.

14. Корпоративтік басқару

15. Корпоративтік басқару

15.1 Корпоративтік басқару қағидаттары

Қоғам корпоративтік басқаруды Қоғамның қызметін басқаруды және бақылауды қамтамасыз ететін және Жалғыз акционер, Директорлар кеңесі, Басқарма, Қоғамның өзге органдары мен мүдделі тұлғалар арасындағы Қоғам мүддесі үшін қатынастарды, сондай-ақ Қоғамның еншілес және тәуелді ұйымдармен өзара іс-қимылын қамтитын процестердің жиынтығы ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару сонымен қатар Қоғамның құрылымын анықтайды, оның көмегімен қызметтің мақсаттары, осы мақсаттарға жету жолдары, сондай-ақ қызмет нәтижелерін бақылау және бағалау анықталады.

Корпоративтік басқару Қоғам мен оның еншілес және тәуелді ұйымдары қызметінің тиімділігін арттыруға, ашықтық пен есептілікті қамтамасыз етуге, оның беделін нығайтуға және капитал тарту шығындарын азайтуға бағытталған. Қоғам Корпоративтік басқарудың тиісті жүйесін Қазақстан Республикасындағы заңнаманың үстемдігін қамтамасыз етуге қосқан үлесі және Қоғамның қазіргі экономикадағы және жалпы қоғамдағы орнын айқындайтын фактор ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару жүйесі Қоғамның органдары, лауазымды адамдары мен қызметкерлері арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажыратуды көздейді.

Қоғамның корпоративтік басқаруы әділдік, адалдық, жауапкершілік, ашықтық, кәсібилік және құзыреттілік негізінде құрылады. Корпоративтік басқарудың тиімді құрылымы барлық мүдделі тараптардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуді көздейді және Қоғамның табысты қызметіне ықпал етеді.

15.2 Корпоративтік басқару органдары

Қоғамның басқару органдары:

- Жоғары орган – Акционерлердің жалпы жиналысы;
- Басқару органы – Директорлар кеңесі;
- Атқарушы орган – атқарушы органның функцияларын жеке-дара жүзеге асыратын Басқарма немесе тұлға (атқарушы директор).



12-сурет. Қоғамның корпоративтік басқару құрылымы

Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің және Басқарманың құқықтары, міндеттері мен құзыреттері Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына, құрылтай құжаттарына сәйкес айқындалады және оларда бекітіледі.

«Алматы қаласының кәсіпкерлік және инвестициялар басқармасы» КММ Қоғам қызметінің табыстылығын қамтамасыз ету және Қоғам қатысатын мемлекеттік және үкіметтік бағдарламаларды іске асыру мақсатында Қоғамның Жалғыз акционерінің функцияларын жүзеге асырады.

Қоғам және оның еншілес және тәуелді ұйымдары өз қызметін өздерінің негізгі (бейіндік) қызметі шеңберінде жүзеге асырады.

Қызметтің жаңа түрлерін жүзеге асыру Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 29 қазандағы Кәсіпкерлік кодексімен реттеледі.

Жалғыз акционер

«Алматы қаласының кәсіпкерлік және инвестициялар басқармасы» КММ Қоғам қызметінің табыстылығын қамтамасыз ету және Қоғам қатысатын мемлекеттік және үкіметтік бағдарламаларды іске асыру мақсатында Қоғамның Жалғыз акционерінің функцияларын жүзеге асырады.

Жалғыз акционер Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Қоғамның жарғысында және Қоғамның Директорлар кеңесінде өкілдік етуде көзделген Жалғыз акционердің өкілеттіктерін іске асыру арқылы ғана Қоғамды басқаруға қатысады.

Қоғамдағы корпоративтік басқару Жалғыз акционердің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауды, құрметтеуді қамтамасыз етуге негізделеді және Қоғамның тиімді қызметіне ықпал етуге және қызметтің табыстылығына қол жеткізуге бағытталған.

Жалғыз акционер Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Қоғамның жарғысында және Қоғамның Директорлар кеңесінде өкілдік етуде көзделген Жалғыз акционердің өкілеттіктерін іске асыру арқылы ғана Қоғамды басқаруға қатысады.

Қоғамның Жалғыз акционері, Қазақстан Республикасының заңнамасында, Қазақстан Республикасы Президентінің және Қазақстан Республикасы Үкіметінің актілері мен тапсырмаларында көзделген жағдайларды қоспағанда, Қоғамға толық операциялық дербестік береді және Қоғамның операциялық (ағымдағы) және инвестициялық қызметіне араласпайды.

Қоғамның негізгі міндеттерінің бірі Қазақстан Республикасының белгілі бір салаларын дамыту жөніндегі мемлекеттік саясатты іске асыру немесе іске асыруға жәрдемдесу болып табылатын жағдайларды қоспағанда, Қоғам, Жалғыз акционер және мүдделі тұлғалар арасындағы мәмілелер мен қатынастар Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасы шеңберінде қарапайым коммерциялық негізде жүзеге асырылады.

Қоғам Қоғамның жарғысында және ішкі құжаттарында көзделген тәртіппен Жалғыз акционердің мүдделерін қозғайтын өз қызметі туралы ақпаратты Жалғыз акционердің назарына уақтылы және толық көлемде жеткізеді.

Қоғам Жалғыз акционерді Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес өзінің қаржы-шаруашылық қызметі және оның нәтижелері туралы сенімді ақпаратпен қамтамасыз етеді. Қоғамның қызметін жүзеге асыру кезінде мемлекеттік саясатты іске асыру жөніндегі міндеттер негізгі коммерциялық қызметпен ұштастырылған жағдайда, бұл мақсаттар ашылады және мүдделі тараптардың назарына жеткізіледі.

Директорлар кеңесі

Директорлар кеңесі Қоғамға стратегиялық басшылықты және Басқарма қызметіне бақылауды қамтамасыз ететін басқару органы болып табылады.

Директорлар кеңесі өз функцияларын Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қоғамның жарғысына, Корпоративтік басқару кодексіне, Директорлар кеңесі туралы ережеге және Қоғамның өзге де ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.

Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелерін іріктеу және сайлау процесі «Акционерлік қоғамдар туралы» ҚР Заңына, Қоғамның жарғысына және Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес Жалғыз акционердің шешімі бойынша жүргізіледі, онда тәуелсіз директорларды сайлау өлшемшарттары да айқындалған.

2022 жылы Директорлар кеңесі 5 бетпе-бет және 9 сырттай отырыс өткізді, онда 63 мәселе бойынша тиісті шешімдер қаралды және қабылданды.

	«Almaty Finance» ЖШС жарғылық капиталын ұлғайту және «Almaty Finance» ЖШС жарғысына өзгеріс енгізу, сондай-ақ
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Стратегиялық, экономикалық және инвестициялық қаржылық-және мәселелер</p>	«Almaty» МҚҰ» ЖШС жарғылық капиталына қосымша үлес қосу туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ мен Алматы қаласы, Жетісу ауданы, дулыға көшесі №15, 17 мекенжайында орналасқан пәтер иелері арасында «Алматы» ӘКК» АҚ-ға тиесілі, Федосеев көшесі 38в, Текелі көшесінде 1а, Молдағалиев көшесі 24/2, 24/3, Сауранбаев көшесі 18/1 мекенжайы бойынша орналасқан пәтерлерді Алматы қаласы, Жетісу ауданы, Дулыға көшесі №15, 17 мекенжайында тұратын меншік иелерінің (ескі үйлердің тұрғындары) пәтерлеріне айырбастау жолымен азаматтық-құқықтық мәмілелер (айырбастау) жасасуды мақұлдау туралы
	«АИА инфрақұрылым операторы» ЖШС және «Алматы – индустриялық аймағы» ЖШС-нің кейбір мәселелері туралы
	Жарғылық капиталды толықтыру арқылы «Алматы – индустриялық аймағы» ЖШС-ні қаржыландыру туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ-ның 2020-2025 жылдарға арналған даму стратегиясын және 2021 жылға арналған даму стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру бойынша ҚНҚ орындалуы туралы есеп
	«Алматы» ӘКК» АҚ-ның 2020-2025 жылдарға арналған даму стратегиясын іске асыру жөніндегі 2022 жылға арналған іс-шаралар жоспарын қарау және бекіту туралы.
	«Азаматтар көп жиналатын орындардың бейнемониторингі жүйесі» жобасы бойынша акцияларды кері сатып алу және жергілікті бюджетке ақша қаражатын үнемдеуді қайтару туралы
	«Innovation Safety Centre» ЖШС-нің кейбір мәселелері туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ Жалғыз акционерінің алдында аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілікті және «Алматы» ӘКК» АҚ-ның 2021 жылғы жеке аудиттелген қаржылық есептілігін бекіту туралы алдын ала мақұлдау және өтініш беру туралы. «Алматы» ӘКК» АҚ-ның 2021 жылғы таза кірісін бөлу тәртібін және «Алматы» ӘКК» АҚ-ның бір жай акциясына есептегендегі дивиденд мөлшерін алдын ала айқындау туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ-ның 2021 жылға арналған даму жоспарының орындалуы жөніндегі есепті бекіту
	Акцияларды кері сатып алу және «Алматы» ӘКК» АҚ мүлкін Алматы қаласының коммуналдық меншігіне беру туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ-ның 2021 жылғы жылдық есебін бекіту туралы
	«АИА инфрақұрылым операторы» ЖШС-ні «Алматы – индустриялық аймағы» ЖШС-ге кейбір мәселелері туралы
«АИА инфрақұрылым операторы» ЖШС-ні Алматы қаласының коммуналдық меншігіне беру туралы	
«Алматы» ӘКК» АҚ бұрын сатып алған акцияларын орналастыру туралы және «Алматы қаласы әкімдігінің күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС жарғылық капиталын ұлғайту туралы	

	«Алматы» ӘКК» АҚ және оның еншілес ұйымдарының 2022-2026 жылдарға арналған даму жоспарын (2023 жылға) жыл сайынғы нақтылауды бекіту туралы
	«Almaty» МҚҰ» ЖШС жарғылық капиталына қосымша салымды «Almaty Finance» ЖШС енгізуі арқылы «Almaty» МҚҰ» ЖШС-ні капиталдандыру туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ мүлкі мен қолданыстағы инвестициялық жобаларын «Алматы қаласы әкімдігінің күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС жарғылық капиталына беру туралы
	Жобалық келісім жасасу арқылы «Алматы» ӘКК» АҚ міндеттемелерін ұлғайту туралы
Корпоративтік басқару және орнықты даму, сондай-ақ тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит мәселелері	«Алматы» ӘКК» АҚ Ішкі аудит қызметінің кейбір мәселелері туралы, оның ішінде «Алматы» ӘКК» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2021 жылғы қызметі туралы есепті қарау туралы, «Алматы» ӘКК» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2022 жылғы 1-тоқсандағы қызметі туралы есепті қарау туралы
	«Алматы қаласының күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС жарғысының және Бақылау кеңесі туралы ереженің жобаларын бекіту туралы
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі «Алматы» ӘКК» АҚ ішкі нормативтік құжаттарын бекіту туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ басшы қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу, қызметін бағалау және сыйақы беру қағидаларын бекіту туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі туралы ережені және «Алматы» ӘКК» АҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі басшысының лауазымдық нұсқаулығын бекіту туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ сатып алуды бақылау жөніндегі орталықтандырылған қызмет туралы ережені және «Алматы» ӘКК» АҚ сатып алуды бақылау жөніндегі орталықтандырылған қызмет басшысының лауазымдық нұсқаулығын бекіту туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ Басқармасы туралы ережені жаңа редакцияда бекіту туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ инвестициялық саясатын жаңа редакцияда бекіту туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесіне есеп беретін органдардың және/немесе қызметтердің қызметкерлеріне еңбекақы төлеу, қызметін бағалау және сыйақы беру қағидаларын бекіту туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2022 жылға арналған жылдық аудиторлық жоспарына өзгерістер енгізу туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ Ішкі аудит қызметі туралы ережені жаңа редакцияда бекіту туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ сатып алуды бақылау жөніндегі орталықтандырылған қызметінің 2022 жылғы қараша-желтоқсанға арналған жұмыс жоспарын бекіту туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ алдындағы міндеттемелердің орындалуын қамтамасыз ету саясатын бекіту туралы

Кадр саясаты мәселелері	«Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасын сайлау туралы
	«Алматы – индустриялық аймағы» ЖШС атқарушы органы басшысының (директордың) өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату және атқарушы органының жаңа басшысын (директорын) сайлау туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма құрамын өзгерту туралы
	«Алматы қаласы күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС директорын ауыстыру
	«Алматы» ӘКК» АҚ Корпоративтік хатшысының басқа ұйымда қызметін қоса атқаруын келісу туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма төрағасының міндеттерін орындауды жүктеу туралы
	«Алматы қаласы әкімдігінің күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС директоры А.Ж. Керімбектің 2022 жылғы 25 шілдеде өкілеттігін тоқтату туралы
	«Almaty Finance» ЖШС Бақылау кеңесінің төрағасы А.Ж. Керімбекті шығару туралы және А.Н. Шамшинді «Almaty Finance» ЖШС Бақылау кеңесінің төрағасы етіп сайлау туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма төрағасының өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату және «Алматы» ӘКК» АҚ Басқармасының жаңа төрағасын тағайындау туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесі комитеттерінің құрамдарын бекіту туралы
	«Алматы – индустриялық аймағы» ЖШС Басқарма құрамын өзгерту туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ ұйымдық құрылымы мен штат санын бекіту туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ Төрағасы мен Басқарма мүшелерінің, «Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесіне есеп беретін органдары мен қызметтерінің грейдтер құрылымын және лауазымдық айлықақыларының схемасын бекіту туралы
	«Алматы» ӘКК» АҚ Басқармасының кейбір мәселелері туралы, оның ішінде «Алматы» ӘКК» АҚ Басқармасының өкілеттік мерзімін айқындау туралы», «Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма мүшесін сайлау туралы», «Лауазымдық айлықақылардың мөлшерін айқындау туралы»
	«Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесі корпоративтік хатшысының лауазымдық жалақысының мөлшерін айқындау туралы
«Almaty Finance» ЖШС штат санын және штат кестесін бекіту туралы	

Жалпы, Директорлар кеңесінің 2022 жылғы қызметі Қоғамның тиімді дамуына, қысқа, орта және ұзақ мерзімді кезеңдерде айқындалған стратегиялық мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізуге ықпал етті. Директорлар кеңесі Қоғамның корпоративтік басқаруын, бизнес-процестердің кең ауқымына қатысты ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару тетіктерін жетілдіруге белсенді қатысты.

2022 жылғы 31 желтоқсанға Директорлар кеңесінің құрамы:

Досаев Ерболат Асқарбекұлы – Алматы қаласының әкімі, Директорлар кеңесінің төрағасы. 1970 жылы туған, Директорлар кеңесінің төрағасы болып сайланған күні – 2022 жылғы 3 ақпан.

Әбдіқадыров Әлішер Елісұлы – Алматы қаласы әкімінің орынбасары, Директорлар кеңесінің мүшесі. 1986 жылы туған, Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланған күні – 2022 жылғы 2 наурыз.

Солтанбаев Берік Бекмырзаұлы – «Алматы қаласының кәсіпкерлік және инвестициялар басқармасы» КММ басшысы, Директорлар кеңесінің мүшесі. 1990 жылы туған, Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланған күні – 2022 жылғы 24 маусым.

Шамшин Арман Нұржанұлы – «Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі. 1986 жылы туған, Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланған күні – 2022 жылғы 25 тамыз.

Сарқұлов Абай Серікұлы – «Osmium Ltd.», «FINHUB Ltd.», тәуелсіз директор. 1981 жылы туған, Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланған күні – 2022 жылғы 19 тамыз.

Суентаев Дамир Серікбайұлы – Digital Finance union республикалық одағының төрағасы, «Ұлттық сараптама және сертификаттау орталығы» АҚ президенті, тәуелсіз директор. 1984 жылы туған, Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланған күні – 2018 жылғы 11 шілде.

Худайбергенов Мурат Энвербекович – «Алматы қаласын дамыту орталығы» АҚ Басқарма төрағасының кеңесшісі, тәуелсіз директор. 1961 жылы туған, Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланған күні – 2022 жылғы 19 тамыз.

Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелері ҚР азаматтары болып табылады, Қоғамның акцияларына, Қоғамның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.



Ерболат Асқарбекұлы Досаев

Алматы қаласының әкімі, «Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы

1970 жылы 21 мамырда дүниеге келген.

Білімі: Алматы энергетикалық институтын, Бауман атындағы Мәскеу мемлекеттік техникалық университетін бітірген.

Жұмыс тәжірибесі:

1997 жылы – «ТұранӘлем Банкі» ЖАҚ Басқарма төрағасының орынбасары, «АТФБанк» ЖАҚ Басқарма төрағасы.

1998 жылы – Қазақстан Республикасы Премьер-министрінің кеңесшісі.

1998 жылы – Қазақстан Республикасының энергетика, индустрия және сауда вице-министрі.

2000 жылы – Қазақстан Республикасының қаржы вице-министрі.

2001 жылы – Қазақстан даму банкінің Директорлар кеңесінің төрағасы.
2001-2003 жылдары – Қазақстан Республикасы Табиғи монополияларды реттеу, бәсекелестікті қорғау және шағын бизнесті қолдау агенттігінің төрағасы.
2003-2004 жылдары – Қазақстан Республикасының Қаржы министрі, Қазақстандағы Еуропалық қайта құру және даму банкінің басқарушы директоры, Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің Басқарма мүшесі.
2004-2006 жылдары – Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрі.
2006-2012 жылдары – «Қазинвестбанк» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы.
2012 жылғы 25 қыркүйектен бастап – Қазақстан Республикасының Экономикалық даму және сауда министрі.
2013 жылғы 16 қаңтардан бастап – Қазақстан Республикасының Экономика және бюджеттік жоспарлау министрі.
2014 жылғы 6 тамыздан бастап – Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика министрі.
2016 жылғы мамырдан 2017 жылғы тамызға дейін – «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарма төрағасы.
2017 жылғы тамыздан 2019 жылғы ақпанға дейін – Қазақстан Республикасы Премьер-министрінің орынбасары.
2019 жылғы 25 ақпаннан 2022 жылғы қаңтарға дейін – Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің төрағасы.
2022 жылғы 31 қаңтардан бастап Мемлекет басшысының Жарлығымен Алматы қаласының әкімі болып тағайындалды. «Құрмет», «Парасат» ордендерімен, «Қазақстан Конституциясына 20 жыл» мерейтойлық медалімен марапатталған.



Әлішер Елісұлы Әбдіқадыров

Алматы қаласы әкімінің орынбасары, «Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі
1986 жылы 6 сәуірде дүниеге келген.
Сайланды: «Алматы қаласы кәсіпкерлік және инвестициялар басқармасы» КММ-нің 2022 жылғы 2 наурыздағы №2 шешімімен.
Білімі: Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университеті, мамандығы «Экономика бакалавры», «Экономика магистрі».
Жұмыс тәжірибесі:
2009 жылдан бастап – ҚР Индустрия және сауда министрлігі Инвестициялық қызмет департаменті инвестициялық жобалар басқармасының сарапшысы.
2010 жылдан 2014 жылға дейін – ҚР Индустрия және жаңа технологиялар министрлігі Стратегиялық жоспарлау департаменті директорының орынбасары, Инвестициялар комитеті инвестициялық жобалар басқармасының бас сарапшысы, басшысы.
2014 жылдан 2015 жылға дейін – ҚР Инвестициялар және даму министрлігі Инвестициялар комитеті төрағасының орынбасары.
Кейінгі жылдары Павлодар облысының индустриялық-инновациялық даму басқармасының басшысы (2015-2016),

Астана қаласының инвестициялар және кәсіпкерлікті дамыту басқармасының басшысы (2016-2019) болып жұмыс істеді. 2019 жылы «QazIndustry» қазақстандық индустрия және экспорт орталығы» АҚ Басқарма төрағасы болды. 2020 жылдан 2021 жылға дейін Қарағанды облысы әкімінің орынбасары қызметін атқарды.

2021 жылдан 2022 жылға дейін Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика вице-министрі қызметін атқарды.

2022 жылғы ақпаннан бастап – Алматы қаласы әкімінің орынбасары.



Арман Нұржанұлы Шамшин

«Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма төрағасы, «Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі

1986 жылы 5 желтоқсанда дүниеге келген.

Сайланды: «Алматы» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 25 тамыздағы шешімімен, №8 хаттама.

Білімі: Пекин университеті «Әлеуметтану» мамандығы бойынша. Назарбаев Университетінің Жоғары бизнес мектебінің басшылар үшін іскерлік әкімшілендіру магистрі (Executive MBA) дәрежесіне ие.

Жұмыс тәжірибесі:

2011 жылы «Бейнеу-Шымкент Газ Құбыры» ЖШС-де еңбек жолын бастады.

2014 жылдан 2016 жылға дейін Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика министрлігінде жұмыс істеді.

2016 жылғы мамырдан 2022 жылғы маусымға дейін «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-да басшылық лауазымдарда болды.

Тағайындалғанға дейін «Алматы» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары қызметін атқарды.

«Ерен еңбегі үшін» медалімен және Конституция күніне 20 жыл толуына орай мерейтойлық медальмен марапатталған.



Берік Бекмырзаұлы Солтанбаев

Алматы қаласы кәсіпкерлік және инвестициялар басқармасының басшысы. «Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

1990 жылы 28 сәуірде дүниеге келген.

Сайланды: «Алматы қаласы кәсіпкерлік және инвестициялар басқармасы» КММ-нің 2022 жылғы 24 маусымдағы №17 шешімімен.

Білімі: «Парасат» қазақстандық көпсалалы институты (2012), Қазақ ұлттық аграрлық университеті (2015), Нархоз университеті (2017).

Жұмыс тәжірибесі:

2013 жылдан бастап – «Нұр Отан» ХДП Алматы қалалық филиалында кеңесші.

2014-2017 жылдары – «Қоғамдық келісім» КММ, Алматы қаласы Медеу ауданы әкімі аппаратының кәсіпкерлік және өнеркәсіпті дамыту бөлімінің маманы.

2017-2018 жылдары – Алматы қаласы Медеу ауданы әкімі аппаратының кәсіпкерлік және өнеркәсіпті дамыту бөлімінің басшысы.

2018 жылғы қазан айынан – Алматы қаласы Медеу ауданы әкімінің орынбасары, кәсіпкерлікті қолдау, инвестициялар тарту және өнеркәсіп кәсіпорындарының жұмысына жетекшілік етті.

2022 жылдың маусым айынан бастап Алматы қаласы кәсіпкерлік және инвестициялар басқармасының басшысы болып тағайындалды.



Дамир Серікбайұлы Сүйентаев

Тәуелсіз директор, «Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

1984 жылы 15 қаңтарда дүниеге келген.

Сайланды: «Алматы қаласы кәсіпкерлік және инвестициялар басқармасы» КММ-нің 2018 жылғы 11 шілдедегі №11 шешімімен.

Білімі: Қазақ мемлекеттік заң академиясы, «Құқықтану»

мамандығы бойынша, одан кейін Қазақ гуманитарлық-заң

университеті (2001-2006), Т. Рысқұлов атындағы Қазақ

экономикалық университеті, «Экономика» мамандығы бойынша

(2006-2008), Ресей Федерациясының Президенті жанындағы

Ресей халық шаруашылығы және мемлекеттік қызмет

академиясы, Мәскеу қаласы, «Инновациялық және жобалық

менеджмент» МВА мамандығы бойынша (2012-2014).

Сертификатталған директор («The Diploma in Company Direction»

Британдық директорлар институтының біліктілігі).

Жұмыс тәжірибесі:

2016 жылғы ақпаннан бастап қазіргі уақытқа дейін – «Fintech индустрия республикалық одағы» төрағасының орынбасары, төрағасы.

2015 жылғы ақпаннан бастап қазіргі уақытқа дейін – «Қазақстан машина жасаушылар одағы» ЗТБ Басқарма төрағасының кеңесшісі.

2014 жылғы тамыздан 2017 жылғы қыркүйекке дейін – тәуелсіз

директор, «Қазагромаркетинг» АҚ ішкі аудит, стратегиялық

жоспарлау және тәуекелдер жөніндегі комитетінің төрағасы.

2011 жылғы маусымнан 2015 жылғы қаңтарға дейін – «Қазақстан инжиниринг» АҚ басқарушы директоры.

2011 жылғы мамырдан 2011 жылғы маусымға дейін – «Даму»

кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ Корпоративтік даму

департаментінің директоры.

2009 жылғы мамырдан 2011 жылғы мамырға дейін – «Ұлттық әл-

ауқат қоры» АҚ Қаржы институттары мен даму институттарын

басқару дирекциясының бас менеджері.

2008 жылғы желтоқсаннан 2009 жылғы мамырға дейін – «Ұлттық

әл-ауқат қоры» АҚ Арнайы бағдарламалар департаментінің бас

менеджері.

2008 жылғы мамырдан 2008 жылғы желтоқсанға дейін – «Қазына»

орнықты даму қоры» АҚ Корпоративтік даму департаментінің

менеджері.

2006 жылғы қазаннан 2008 жылғы сәуірге дейін – «Қайталама металлургия өнеркәсіпшілерінің республикалық одағы» Корпоративтік басқару және даму департаментінің директоры.
2006 жылдың қазанынан 2008 жылдың ақпанына дейін – «Атамекен» Қазақстанның жалпыұлттық кәсіпкерлер және жұмыс берушілер одағында, одан кейін «Атамекен» одағы» Қазақстанның Ұлттық экономикалық палатасында кеңесші.
Басқа ұйымдардың басқару органдарына қатысу:
Президенттік жастар кадр резервінің мүшесі;
2018 жылғы қаңтардан бастап қазіргі уақытқа дейін – «ҚазАгрогарант» АҚ тәуелсіз директоры;
2016 жылғы қаңтардан бастап қазіргі уақытқа дейін – «ҚазақЭкспорт» ұлттық компаниясы» АҚ тәуелсіз директоры.



Абай Серікұлы Сарқұлов

Тәуелсіз директор, «Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

1981 жылы 13 тамызда дүниеге келген.

Сайланды: «Алматы қаласы кәсіпкерлік және инвестициялар басқармасы» КММ-нің 2022 жылғы 19 тамыздағы №11 шешімімен.

Білімі: Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе мемлекеттік университеті, «Банк ісі» мамандығы бойынша (1999-2003).

Жұмыс тәжірибесі:

2003 жылдан 2006 жылға дейін – «Alma-Ata» International Bank» АҚ валюталық операциялар жөніндегі менеджері.

2006 жылдан 2007 жылға дейін – «Алматы» халықаралық банкі» АҚ филиалында директор орынбасарының м.а.

2007 жылы «ҚДБ» АҚ инфрақұрылымдық жобаларды кредиттеу басқармасының менеджері лауазымына тағайындалды. Кейінгі жылдары «ҚДБ» АҚ бас менеджері, басқарма бастығы, Жобалық дирекция басшысының орынбасары, содан кейін Жобалық дирекцияның басшысы лауазымдарын атқарды.

2015 жылдан бастап – «ҚДБ» АҚ басқарушы директоры – Басқарма мүшесі.

2016 жылғы 15 сәуірден бастап – «ҚДБ» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары.

2017-2019 жылдары – «Даму» кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ Басқарма төрағасы.

2019 жылғы сәуірден 2022 жылғы 24 қаңтарға дейін – «Қазақстанның даму банкі» АҚ Басқарма төрағасы.

2022 жылғы ақпаннан бастап қазіргі уақытқа дейін «FINHUB» жеке компаниясы, FINHUB.kz цифрлық платформаның бірлескен негізін қалаушы, Business Development Officer.

**Мурат Энвербекович Худайбергенов**

Тәуелсіз директор, «Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі

1961 жылы 07 сәуірде дүниеге келген.

Сайланды: «Алматы қаласы кәсіпкерлік және инвестициялар басқармасы» КММ-нің 2022 жылғы 19 тамыздағы №11 шешімімен.

Білімі: Алматы халық шаруашылығы институты «Экономист» мамандығы бойынша (1986).

Жұмыс тәжірибесі:

2022 жылдың ақпан айынан бастап қазіргі уақытқа дейін – «Алматы қаласын дамыту орталығы» АҚ Басқарма төрағасының кеңесшісі.

2020-2022 жылдары – ҚР Ұлттық Банкі төрағасының кеңесшісі.

2016-2020 жылдары – «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ Басқармасының шешімімен «Бәйтерек девелопмент» АҚ Басқарма төрағасы болып тағайындалды, Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланды.

2008-2012 жылдары – «Нұрсұлтан Назарбаев білім қоры» ҚҚ директорының кеңесшісі.

2004-2008 жылдары – «ҚБТУ» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

2001-2008 жылдары – «Нұрсұлтан Назарбаев білім қоры» ҚҚ директорының бірінші орынбасары.

2000-2001 жылдары – «Адани» ЖШС директоры.

1998-1999 жылдары – ҚР Қаржы министрлігі жанындағы Алкоголь өнімінің өндірісі мен айналымын мемлекеттік бақылау комитетінің төрағасы.

1997-1998 жылдары – «Акцепт» ЖШС директоры.

1992-1997 жылдары – «Алком» ЖШС фирмасының өндірістік бөлімінің бастығы.

1988-1992 жылдары – ҚазКСР Қазгидромет экономисті, жоспарлау-өндірістік бөлімі бастығының орынбасары.

1986-1988 жылдары – АХШИ ПНХ кафедрасының тәлімгер-зерттеушісі.

1984-1986 жылдары – Алматы халық шаруашылығы институтының Комсомол комитетінде жұмыс істеді.

1982-1984 жылдары – Қазақ КСР Мемлекеттік жоспары жанындағы Басқару құрылымдарын жетілдіру және процестерді автоматтандыру жөніндегі ғылыми-зерттеу институтының технигі, инженері.

Директорлар кеңесі жанындағы комитеттердің жұмысы

Қоғамның Директорлар кеңесінің жанында 3 комитет жұмыс істейді:

стратегиялық және бюджеттік жоспарлау жөніндегі;

аудит жөніндегі;

тағайындаулар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі.

Корпоративтік басқарудың озық тәжірибесіне және «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының талаптарына сәйкес Қоғамның

Директорлар кеңесі жанындағы бейіндік комитеттерді тәуелсіз директорлар басқарады:

Стратегиялық және бюджеттік жоспарлау комитетінің төрағасы – А.С. Сарқұлов;

Аудит жөніндегі комитет төрағасы – А.С. Сарқұлов;

Тағайындаулар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің төрағасы – Д.С. Сүйентаев

Комитеттердің қызметі Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімдерімен бекітілген тиісті ережелермен реттеледі.

Стратегиялық және бюджеттік жоспарлау жөніндегі комитет Қоғамның Директорлар кеңесінің тұрақты жұмыс істейтін консультативтік-кеңесші органы болып табылады, ол стратегиялық міндеттерді, Қоғам қызметінің басым бағыттарын айқындау, стратегиялық және бюджеттік жоспарлау, ұзақ мерзімді жоспардағы Қоғам қызметінің тиімділігін бағалау жөнінде ұсынымдар береді.

Аудит жөніндегі комитет Қоғамның қаржы-шаруашылық қызметін (оның ішінде қаржылық есептіліктің толықтығы мен дұрыстығын) бақылаудың тиімді жүйесін белгілеу, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің сенімділігі мен тиімділігіне мониторинг жүргізу, сондай-ақ корпоративтік басқару саласындағы құжаттардың орындалуына, сыртқы және ішкі аудиттің тәуелсіздігін бақылау жөнінде ұсынымдар беретін Қоғамның Директорлар кеңесінің тұрақты жұмыс істейтін консультативтік-кеңесші органы болып табылады.

Тағайындаулар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет Қоғамның Директорлар кеңесінің тұрақты жұмыс істейтін консультативтік-кеңесші органы болып табылады, ол кадр саясатына, Директорлар кеңесінің құзыретіне кіретін тағайындаулар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер бойынша мәселелерді қарауға, сондай-ақ Қоғамның Директорлар кеңесі қабылдаған осындай шешімдердің орындалуын бақылауды жүзеге асыруға қатысты ұсынымдар береді.

2022 жылы Қоғамның Директорлар кеңесінің комитеттері 14 отырыс өткізіп, 38 мәселені қарады, оның ішінде:

стратегиялық және бюджеттік жоспарлау жөніндегі – 5 отырыс және 12 мәселе;

аудит жөніндегі – 4 отырыс және 13 мәселе;

тағайындаулар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі – 5 отырыс және 13 мәселе.

Басқарма

Басқарма Қоғамның жарғысына сәйкес қалыптастырылған және Қоғамның және оның Жалғыз акционерінің мүддесі үшін Қоғамның ағымдағы қызметіне

басшылықты жүзеге асыратын, Директорлар кеңесіне және Жалғыз акционерге есеп беретін Қоғамның алқалы атқарушы органы болып табылады.

Басқарма ҚР заңнамалық актілерімен және Қоғамның жарғысымен Қоғамның басқа органдары мен лауазымды адамдарының құзыретіне жатқызылмаған Қоғам қызметінің кез келген мәселелері бойынша, оның ішінде заңнамамен және Қоғамның жарғысымен оның құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдер қабылдауға құқылы.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы Басқарма құрамы:

- Басқарма төрағасы Арман Нұржанұлы Шамшин. Басқарма төрағасы болып сайланған күні – 2022 жылғы 25 тамыз. Қоғам Басқармасын басқарады. Қоғамның барлық құрылымдық бөлімшелері мен қызметкерлерінің қызметіне жалпы бақылауды, үйлестіруді және басшылықты жүзеге асырады.
- Басқарма төрағасының орынбасары Дастан Рүстемұлы Ахметов. Жобалармен жұмыс департаментінің, Азық-түлік қауіпсіздік департаментінің, Активтерді басқару департаментінің жұмысына жетекшілік етеді және үйлестіреді.
- Басқарма төрағасының орынбасары Әнуар Жомартұлы Ғабдуллин. Бухгалтерлік есеп және есептілік департаментінің, Қаржы департаментінің жұмысына жетекшілік етеді және үйлестіреді.
- Басқарма төрағасының орынбасары Максим Константинович Прудников. Стратегия және корпоративтік даму департаментінің, Тәуекелдерді басқару департаментінің, Ақпараттық технологиялар департаментінің жұмысын қадағалайды және үйлестіреді.

Қоғамның Басқарма мүшелері ҚР азаматтары болып табылады, Қоғамның акцияларына, Қоғамның өнім берушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.



Арман Нұржанұлы Шамшин

«Алматы» ӘКК» АҚ Басқарма төрағасы, «Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі

1986 жылы 5 желтоқсанда дүниеге келген.

Сайланды: «Алматы» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 25 тамыздағы шешімімен, №8 хаттама.

Білімі: Пекин университеті «Әлеуметтану» мамандығы бойынша. Назарбаев Университетінің Жоғары бизнес мектебінің басшылар үшін іскерлік әкімшілендіру магистрі (Executive MBA) дәрежесіне ие.

Жұмыс тәжірибесі:

2011 жылы «Бейнеу-Шымкент Газ Құбыры» ЖШС-де еңбек жолын бастады.

2014 жылдан 2016 жылға дейін Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика министрлігінде жұмыс істеді.

2016 жылғы мамырдан 2022 жылғы маусымға дейін «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-да басшылық лауазымдарда болды.
Тағайындалғанға дейін «Алматы» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары қызметін атқарды.
«Ерен еңбегі үшін» медалімен және Конституция күніне 20 жыл толуына орай мерейтойлық медальмен марапатталған.



Әнуар Жомартұлы Ғабдуллин

Басқарма төрағасының орынбасары
2022 жылғы желтоқсаннан бастап «Алматы» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары қызметін атқарады.
Заңды тұлғаларға кредит беру саласында 17 жылдан астам банктік жұмыс өтілі бар. 2003 жылдан 2020 жылға дейін «Банк ЦентрКредит» АҚ, «Альянс Банк» АҚ және «Сбербанк» АҚ ЕБ, «Almaty Finance» ЖШС басшылық лауазымдарында жұмыс істеді.
Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінде «Қаржы және несие (банк ісі)» мамандығы бойынша оқыған, «Менеджмент» мамандығы бойынша Халықаралық бизнес академиясының MBA дәрежесіне ие.



Дастан Рүстемұлы Ахметов

Басқарма төрағасының орынбасары
Еңбек жолын 2000 жылы «KEGOC» АҚ-да бастады. Әр жылдары «Қазақстанның Даму Банкі» АҚ-да, «Даму» кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ-да басшылық қызметтер атқарды, «СП СКЗ Қазатомөнеркәсіп» ЖШС-де, «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС-де жұмыс істеді.
Қазақстан экономика және құқық институтын «Құқықтану» мамандығы бойынша бітірген, Т. Рысқұлов атындағы Қазақстан экономикалық университетінің қаржы және банк магистрі дәрежесіне ие.



Максим Константинович Прудников

Басқарма төрағасының орынбасары
Әр жылдары «AST» ЖШС бас директоры; «Астана ЭКСПО-2017» ҰК» АҚ Операциялық басқару және стратегиялық даму департаменттері директорының орынбасары, Көрме аумағының басшысы; «Milan EXPO 2015» S.p.A хаттама қызметінің басшысы; жеке бизнестегі жобаларды басқарды.
University of Exeter оқу орнында «Бизнес басқару» мамандығы бойынша, Said Business School оқу орнында «Экономика және менеджмент» мамандығы бойынша бәлім алды.

Басқарма қызметі туралы есеп

Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қоғамның жарғысында, Басқарма туралы ережеде және Қоғамның басқа да ішкі нормативтік құжаттарында айқындалады.

Басқарма туралы ереже Қоғам Басқармасының құрылу және жұмыс істеу тәртібін, Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттерін, оның шешімдерін қабылдау мен ресімдеуді, сондай-ақ олардың орындалуына бақылауды жүзеге асыруды айқындайды.

2022 жыл ішінде Басқарманың 72 бетпе-бет отырысы өткізіліп, 277 мәселе қаралды.

Басқарма жанындағы комитеттер

1) Инвестициялық комитет Қоғам Басқармасының жобаларды одан әрі қараудың орындылығы туралы талдау, бағалау, ақпарат пен құжаттарға негізделген шешім қабылдайтын Қоғамның тұрақты жұмыс істейтін алқалы органы болып табылады.

2) Уақытша бос ақша қаражатын басқару жөніндегі комитет Қоғам Басқармасының шешімімен 2019 жылғы қарашада қаржы құралдарына орналастыру арқылы Қоғамның уақытша бос ақшасын басқару мақсатында құрылды.

3) Бюджет комитеті бөлімшелердің және тұтастай Қоғамның бюджеттерін, сондай-ақ ЕТҰ бюджеттерін қарау мақсатында құрылды, бұл Қоғамның және ЕТҰ-ның бюджетін жоспарлауға, атқарылуына және ақша қаражатының жұмсалыуына бақылауды жүзеге асыруға мүмкіндік береді.

Басқарма жанындағы комитеттердің дербес құрамы мен мүшелерінің саны Қоғам Басқармасының шешімімен айқындалады, қызметі Қоғам Басқармасы жанындағы комитеттер туралы ережелермен регламенттеледі.

15.3 Активтер мен еншілес ұйымдарды басқару

Қоғам өз балансында жылжымайтын мүлік объектілері, жер учаскелері және ақша қаражаты түріндегі мемлекеттік активтерге ие, олардың негізінде жеке бизнеспен серіктестікте жобалар іске асырылады.

2022 жылғы желтоқсандағы жағдай бойынша Қоғам үш еншілес ұйымның жалғыз құрылтайшысы болып табылады: «Алматы – индустриялық аймағы» ЖШС, «Алматы қаласы әкімдігінің күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС, «Almaty Finance» ЖШС. «Almaty Finance» ЖШС, өз кезегінде, «Almaty» МҚҰ» ЖШС еншілес ұйымының құрылтайшысы болып табылады.

Ағымдағы ұйымдық құрылымға сәйкес еншілес ұйымдар әр түрлі функционалдық бағыттарға жауап беретін, еншілес ұйымдардың операциялық қызметіне әсер ететін Қоғамның Басқарма мүшелерінің тікелей бақылауында болады.

Сондай-ақ, Қоғам портфелінде «Innovation Safety Centre» ЖШС бір бірлескен кәсіпорны (ӘКК үлесі 49%) бар. 2022 жылдың соңында «Innovation Safety Centre» ЖШС жарғылық капиталы 765 000 000 теңгеден 308 250 000 теңгеге дейін азайтылды. Қоғам 223 930 000 теңге сомасында төлем алды.

Активтерді басқару бөлігінде 2022 жылы келесі жұмыс көлемі атқарылды:

- Алматы қаласында 2021-2025 жылдарға арналған тұрғын үй қорын реновациялау бағдарламасын іске асыру мақсатында қоныс аудару қорын құру үшін «КҚК» ЖШС жарғылық капиталына 125 пәтер берілді;
- Алматы қаласында 2021-2025 жылдарға арналған тұрғын үй қорын реновациялау бағдарламасын іске асыру мақсатында «КҚК» ЖШС жарғылық капиталына 20 ескі пәтер/үй берілді;
- «КҚК» ЖШС жарғылық капиталына 68 тұрақ орны берілді;
- «КҚК» ЖШС жарғылық капиталына Молдағалиев, Толстой, Чернышевский, Сауранбаев, Молдағалиев, Толстой, Спартак, Ақынов көшелерінің шаршысында жаңарту объектілерін іске асыру бойынша жобалық-сметалық құжаттаманың 2 жиынтығы берілді.
- Алматы қаласы әкімдігінің 05.12.2022 жылғы №4/649 қаулысына сәйкес Жандосов көшесі, 150/3-үй бойынша 2 үш бөлмелі пәтер өтеусіз негізде берілді;
- Алматы қаласы әкімдігінің 05.12.2022 жылғы №4/649 қаулысына сәйкес Жандосов көшесі, 150/3-үй бойынша 2 екі бөлмелі пәтер өтеусіз негізде берілді;
- Алматы қаласы әкімдігінің 04.03.2022 жылғы №1/67 қаулысына сәйкес Жандосов көшесі, 150/3-үй бойынша 1 екі бөлмелі пәтер өтеусіз негізде берілді;

- 18.03.2022 жылғы № 314 бөліп төлеумен жылжымайтын мүлікті сатып алу шарты бойынша Пушкин көшесі, 78-үй, н.п. 31 мекенжайы бойынша бір кіріктірілген тұрғын емес үй-жай сатылды;
- Көк-Төбе шағын ауданында Сағадат Нұрмағамбетов көшесі, 80-үй, жер учаскесі бар бір тұрғын емес үй-жай 11.03.2022 жылғы №1157 сатып алу шарты бойынша сатылды;
- Алматы қаласы әкімдігінің 2022 жылғы 02 қарашадағы №4/567 қаулысы негізінде Назарбаев көшесу, 122-үй бойынша әкімшілік ғимарат коммуналдық меншікке берілді;
- Алматы қаласы әкімдігінің 2022 жылғы 13 мамырдағы №2/202 қаулысына сәйкес жалпы ауданы 782,4 ш.м. құрылыс объектілері бар әкімшілік ғимарат балансқа қабылданды;
- 18.01.2022 жылғы №1 бұзу туралы актіге сәйкес Навои көшесі, 95/2 мекенжайы бойынша әкімшілік ғимаратты бұзу жүзеге асырылды;
- «Казспецэнерго Сервис» ЖШС-мен Қайрат шағын ауданының Түркіб ауданында жалпы ауданы 64,9644 га 19 жер учаскесін беруге жобалық келісімге қол қойылды;
- «KazSMU» ЖШС-нен Райымбек даңғылы, 259-үй бойынша бір пәтер, кадастрлық нөмірі 20-314-066-163-1-13 және Райымбек даңғылы, 259-үй, бойынша бір кіріктірілген тұрғын емес үй-жай кадастрлық нөмірі 20-314-066-163-1-97 жобаны бірлесіп іске асыру туралы 09.09.2020 жылғы №10 шарт шеңберінде балансқа қабылданды;
- 2022 жылғы 31 қазандағы жылжымайтын мүлікті түгендеу актісі және Қоғамның құқық белгілейтін құжаттары бойынша жұмыстар жүргізілді.

Еншілес ұйымдар келесі іс-шараларды өткізді:

- ЕТҰ басқару органы ретінде – Бақылау кеңестері («Алматы индустриялық аймағы» ЖШС, «Алматы қаласы әкімдігінің күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС) құрылды және енгізілді;
- Төтенше жағдай енгізу нәтижесінде зардап шеккен кәсіпкерлер үшін «Almaty» микроқаржы ұйымы» ЖШС пайдасына «Алматы» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» акционерлік қоғамының корпоративтік кепілдік беру ережесі бекітілді;
- ЕТҰ-дағы («Almaty Finance» ЖШС, «Алматы индустриялық аймағы» ЖШС, «Алматы қаласы әкімдігінің күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС) ұйымдық құрылымы мен штат саны бекітілді;
- «Almaty Finance» ЖШС Корпоративтік басқару кодексін келісу туралы іс-шаралар өткізілді;
- «Almaty Finance» ЖШС Бақылау кеңесінің құрамын өзгерту туралы іс-шаралар өткізілді;
- Қоғам мен «Алматы қаласының күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС арасында Жандосов көшесі, 150/3-үй мекенжайында орналасқан көппәтерлі тұрғын үйдің жылу энергиясы бойынша шығыстарды өтеу туралы шарт жасасу бойынша іс-шаралар өткізілді;

- «Almaty Finance» ЖШС ЕТҰ жарғылық капиталы 6,3 млрд. теңге сомасына ұлғайтылды, «Almaty» МҚҰ» ЖШС жарғылық капиталына 065 «Заңды тұлғалардың жарғылық капиталын қалыптастыру және ұлғайту» бағдарламасы бойынша Алматы қаласының бюджетінде көзделген қаражат есебінен 1,3 млрд. теңге мөлшерінде қосымша салым енгізілді;
- «Алматы индустриялық аймағы» ЖШС жарғылық капиталы Қоғамның өз қаражаты есебінен қаржыландыру беру арқылы 148 млн. теңге көлемінде ұлғайтылды;
- «Алматы индустриялық аймағы» ЖШС-нің жарғылық капиталы «Индустриялық аймақтың көше-жол желісі» жылжымайтын мүлік объектісін бағалау құны 567 млн. теңге мөлшерінде «Алматы индустриялық аймағы» ЖШС-нің жарғылық капиталына беру жолымен ұлғайтылды;
- ЕТҰ-ның 2021 жылғы аудиттелген қаржылық есептілігі бекітілді;
- «АИА инфрақұрылым операторы» ЖШС міндеттемелерін «Алматы индустриялық аймағы» ЖШС-не беру, сондай-ақ кейіннен «АИА инфрақұрылым операторы» ЖШС-ні Алматы қаласының коммуналдық меншігіне беру туралы рәсімдер жүргізілді;
- Жандосов көшесінің оңтүстігінде, Сүлейменов және Щепкин көшелерінің арасында орналасқан 16 қабатты тұрғын үйді пайдалануға беру және құрылыс-монтаж жұмыстарын аяқтау үшін «Алматы қаласы әкімдігінің күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС жарғылық капиталы 3,2 млрд. теңге сомасына ұлғайтылды:
 - жергілікті бюджет – 1,6 млрд. теңге;
 - «Азаматтар көп жиналатын орындардың бейнемониторингі жүйесі» бюджеттік инвестициялық жобасын іске асыру қорытындысы бойынша Қоғамның үнемдеуі – 1,6 млрд. теңге;
- «Almaty» МҚҰ» ЖШС жарғылық капиталына «Almaty» МҚҰ» ЖШС жарғылық капиталына 700 млн. теңге мөлшерінде қосымша салым енгізу арқылы «Almaty» МҚҰ» ЖШС-ні капиталдандыру рәсімдері жүргізілді;
- «Алматы қаласының күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС жарғылық капиталына 4,9 млрд. теңге сомасында Қоғамға тиесілі жылжымайтын мүлік пен қолданыстағы инвестициялық жобаларды беру жүргізілді.
- «Алматы қаласы әкімдігінің күрделі құрылыс кәсіпорны» ЖШС жарғылық капиталы 065 «Заңды тұлғалардың жарғылық капиталын қалыптастыру және ұлғайту» бағдарламасы бойынша Алматы қаласының бюджетінде көзделген қаражат есебінен 59,6 млрд. теңге сомасына ұлғайтылды;

15.4 Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

Қоғамда тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жұмыс істейтін жүйесі қолданылады, ол Қоғамның өзінің стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуіне ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз етуге бағытталған және ұйымдық саясаттардың, рәсімдердің, мінез-құлық пен іс-қимыл нормаларының, басқарудың әдістері мен тетіктерінің жиынтығы болып табылады:

- 1) Қоғам қызметінің табыстылығы, стратегиялық мақсаттар мен олардың ілеспе тәуекелдері арасындағы оңтайлы теңгерім;
- 2) қаржы-шаруашылық қызметінің тиімділігі және қоғамның қаржылық тұрақтылығына қол жеткізу;
- 3) активтердің сақталуы және Қоғам ресурстарын тиімді пайдалану;
- 4) қаржылық және басқарушылық есептіліктің толықтығы, сенімділігі және дұрыстығы;
- 5) Қазақстан Республикасы заңнамасының және Қоғамның ішкі құжаттарының талаптарын сақтау;
- 6) алаяқтықтың алдын алу және негізгі және қосалқы бизнес-процестердің жұмыс істеуін тиімді қолдауды және қызмет нәтижелерін талдауды қамтамасыз ету үшін тиісті ішкі бақылау.

Директорлар кеңесі осы жүйенің міндеттеріне сүйене отырып, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындайтын ішкі құжаттарды бекітеді.

Қоғамда тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін ұйымдастыру қызметкерлердің, Басқарма төрағасы мен мүшелерінің, Қоғам органдарының шешім қабылдау кезінде тәуекел деңгейінің негізділігі мен қолайлылығын түсінуді қамтамасыз етуге, тәуекелдерге тез ден қоюға, негізгі және қосалқы бизнес-процестер мен күнделікті операцияларды бақылауды жүзеге асыруға, сондай-ақ тиісті деңгейдегі басшылықты кез келген елеулі кемшіліктер туралы дереу хабардар етуді жүзеге асыруға қабілетті басқару жүйесін құруға бағытталған.

Тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдері мыналарды көздейді:

- 1) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің мақсаттары мен міндеттерін анықтау;
- 2) шешімдер қабылдаудың барлық деңгейлерін қамти отырып және тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін әзірлеу, бекіту, қолдану және бағалау процесінде тиісті деңгейдің рөлін ескере отырып, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің ұйымдық құрылымы;
- 3) тәуекелдерді басқару процесін ұйымдастыруға қойылатын негізгі талаптар (тәуекелдерді анықтау тәсілдері, тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау тәртібі, ден қою әдістерін айқындау, мониторинг және басқалар);

- 4) ішкі бақылау жүйесін ұйымдастыруға және бақылау рәсімдерін жүргізуге қойылатын талаптар (ішкі бақылау жүйесінің негізгі бағыттары мен негізгі құрамдастарының сипаттамасы, ішкі бақылау саласындағы тиімділік пен есептілікті бағалау тәртібі және басқалар).

Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарында Директорлар кеңесі мен Басқарманың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің шоғырландырылған негізде тиімді жұмыс істеуін ұйымдастыру және қамтамасыз ету жөніндегі жауапкершілігі бекітіледі.

Қоғамның әрбір лауазымды адамы шешім қабылдау кезінде тәуекелдерді тиісті түрде қарауды қамтамасыз етеді.

Басқарма тиісті біліктілігі мен тәжірибесі бар қызметкерлердің тәуекелдерді басқару рәсімдерін енгізуді қамтамасыз етеді.

Басқарма:

- 1) Директорлар кеңесі бекіткен тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы ішкі құжаттарды әзірлеуді және енгізуді қамтамасыз етеді;
- 2) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің практикалық іске асыру және үздіксіз жүзеге асыру, оған бекітілген тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау қағидаттары мен рәсімдері арқылы құрылуын және тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз етеді;
- 3) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін ұйымдастыру саласындағы Директорлар кеңесінің шешімдерін және аудит жөніндегі комитеттің ұсынымдарын орындауға жауапты;
- 4) ішкі құжаттардың талаптарына сәйкес тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің мониторингін жүзеге асырады;
- 5) бизнестің сыртқы және ішкі ортасындағы өзгерістерді ескере отырып, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау процестері мен рәсімдерін жетілдіруді қамтамасыз етеді.

Ішкі бақылау қағидаттарын іске асыру және тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін қамтамасыз ету мақсатында басқарма тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың нақты рәсімдері үшін өкілеттіктерді, міндеттерді және жауапкершілікті төмендегі деңгейдегі басшылардың және/немесе құрылымдық бөлімшелердің басшыларының арасында бөледі.

Құрылымдық бөлімшелердің басшылары/бизнес-процестердің иелері өздерінің функционалдық міндеттеріне сәйкес Қоғам қызметінің өзіне сеніп тапсырылған функционалдық салаларында тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін әзірлеуге, құжаттауға, енгізуге, мониторинг жүргізуге және дамытуға жауапты болады.

Қоғамдағы тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің ұйымдық құрылымы тәуекелдерді басқару және бақылау мәселелеріне жауапты құрылымдық бөлімшенің болуын көздейді, оның міндеттеріне мыналар жатады:

- 1) тәуекелдерді басқару және бақылау процестерін жалпы үйлестіру;
- 2) тәуекелдерді басқару және бақылау саласындағы әдістемелік құжаттарды әзірлеу және тәуекелдерді сәйкестендіру, құжаттау, бақылау рәсімдерін енгізу, мониторингтеу және жетілдіру, тәуекелдерге ден қою жөніндегі іс-шаралар жоспарларын және тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспарларын, олардың орындалуы жөніндегі есептерді қалыптастыру процесінде бизнес-процестердің иелері мен қызметкерлерге әдіснамалық қолдау көрсету;
- 3) тәуекелдерді басқару және бақылау саласында қызметкерлерді оқытуды ұйымдастыру бойынша әдіснамалық қолдау;
- 4) тәуекелдер портфелін талдау және тиісті тәуекелдерді басқаруға қатысты ресурстарды ден қою және қайта бөлу стратегиясы бойынша ұсыныстар әзірлеу;
- 5) тәуекелдер бойынша жиынтық есептілікті қалыптастыру;
- 6) құрылымдық бөлімшелердің тәуекелдерді басқару үдерісіне жедел бақылауды жүзеге асыру;
- 7) тәуекелдерді басқару жүйесінің мәртебесі, бар қауіптер және олардың алдын алу/нивелирлеу жөніндегі ұсыныстар дайындау және олар туралы Директорлар кеңесін және/немесе Басқарманы хабардар ету.

Тәуекелдерді басқару және бақылау функциясын қадағалайтын басшы тәуекелдің иесі болып табылмайды, бұл оның тәуелсіздігі мен объективтілігін қамтамасыз етеді. Тәуекелдерді басқару және бақылау функцияларын корпоративтік қаржыландыруға, инвестициялық шешімдер қабылдауға байланысты функциялармен біріктіру мүмкін емес. Егер мүдделердің елеулі қақтығысы туындамаса, басқа функциялармен біріктіруге жол беріледі.

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі барлық елеулі тәуекелдерді сәйкестендіру, бағалау және мониторинг жүргізу рәсімін, сондай-ақ тәуекелдер деңгейін төмендету бойынша уақтылы және барабар шаралар қабылдауды көздейді.

Тәуекелдерді басқару процедуралары жаңа тәуекелдерге жылдам жауап беруді, оларды нақты анықтауды және тәуекел иелерін анықтауды қамтамасыз етеді. Қоғамның бәсекелестік немесе экономикалық ортасында кез келген күтпеген өзгерістер болған жағдайда тәуекелдер картасын қайта бағалау және оның тәуекел-тәбетке сәйкестігі жүзеге асырылады.

Директорлар кеңесі Қоғамның ішкі құжаттарымен бекітілетін негізгі тәуекелдерге қатысты тәуекелге тәбеттің және төзімділік деңгейінің жалпы деңгейін бекітеді.

Негізгі тәуекелдер бойынша төзімділік деңгейлері елеулі оқиғалар туындаған жағдайда қайта қаралады. Күнделікті іс-әрекеттегі тәуекелдерді шектейтін лимиттер белгіленеді.

Қоғамда тән тәуекелдерді тұтас және анық түсіну үшін кем дегенде жыл сайынғы негізде тәуекелдер тізілімінде, тәуекелдер картасында, Директорлар кеңесі бекітетін тәуекелдерге ден қою жөніндегі іс-шаралар жоспарында (процестерді жақсарту, барынша азайту стратегиялары) көрсетілетін тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау жүргізіледі.

Директорлар кеңесі тәуекелдер тізілімі мен картасын қарау кезінде оларға стратегиялық міндеттерді іске асыруға шынымен әсер етуі мүмкін тәуекелдерді қосуды, ал тәуекелдерге ден қою жөніндегі іс-шаралар жоспарын қарау кезінде іс-шаралардың пайдалылығына көз жеткізуді қамтамасыз етеді. Директорлар кеңесі мен Басқарма Қоғамның даму бағдарламасы мен даму жоспарына әсер ету тұрғысынан негізгі тәуекелдер, оларды талдау туралы үнемі ақпарат алады.

Тәуекелдер бойынша есептер Директорлар кеңесінің отырыстарына тоқсанына кемінде бір рет шығарылады және тиісті түрде толық көлемде талқыланады.

Қоғамда тәуекелдерді басқару және бақылау саласындағы ашық қағидаттар мен тәсілдер, қызметкерлер мен лауазымды адамдарды тәуекелдерді басқару жүйесі туралы оқыту практикасы, сондай-ақ құжаттау және қажетті ақпаратты лауазымды тұлғалардың назарына уақтылы жеткізу процесі енгізілді.

Қоғам қызметкерлері жыл сайын, сондай-ақ жұмысқа қабылдау кезінде қабылданған тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесімен танысу үшін оқытудан/кіріспе нұсқаудан өтеді. Осындай оқыту нәтижелері бойынша білімді тестілеу жүргізіледі.

Қоғамда тәуекелдерді басқару және бақылау жүйесі шеңберінде Директорлар кеңесін (аудит жөніндегі комитет) және ішкі аудит бөлімшесін Қоғамның кез келген қызметкері мен лауазымды адамы Қазақстан Республикасының заңнамасын, ішкі рәсімдерді, Іскерлік әдеп кодексін бұзу фактілері туралы хабардар етуді қамтамасыз етеді.

15.5 Ішкі аудит

Қоғамда тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін және ішкі бақылау мен корпоративтік басқару практикасын жүйелі түрде тәуелсіз бағалау үшін Ішкі аудит қызметі құрылды.

Еншілес және тәуелді ұйымдарда Бақылау кеңесіне функционалдық есеп беретін ревизиялық комиссия/ревизор түріндегі ішкі аудит міндеттерін орындайтын жекелеген органдар құрылуы мүмкін; бұл ретте ревизиялық комиссия/ревизордың мақсаттары, функциялары мен міндеттері, олардың ұйым органдарымен өзара іс-қимыл жасау тәртібі осы Кодексте баяндалған Ішкі аудит қызметіне қолданылатын қағидаттар ескеріле отырып белгіленеді.

Ішкі аудит қызметі өз қызметін Директорлар кеңесі бекітетін тәуекелге бағдарланған (жылдық) аудиторлық жұмыс жоспары негізінде жүзеге асырады.

Аудиторлық есептердің нәтижелері, негізгі анықтаулар және тиісті ұсынымдар кемінде жарты жылда бір рет Директорлар кеңесінің қарауына шығарылады.

Ішкі аудит қызметінің басшысы Қоғамда қабылданған тәуекелдерді басқару тұжырымдамасын назарға алады, сондай-ақ Басқармамен және аудит жөніндегі комитетпен консультациялардан кейін қалыптасқан тәуекелдер туралы өз пікірін қолданады.

Ішкі аудит қызметі өз қызметін жүзеге асыру кезінде Директорлар кеңесі бекіткен әдістемелерге сәйкес ішкі аудит саласындағы қызметтің жалпы қабылданған стандарттарын және корпоративтік стандарттарды қолдана отырып, ішкі бақылау, тәуекелдерді басқару және корпоративтік басқару жүйелерінің тиімділігін бағалауды жүргізеді.

Ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау мыналарды қамтиды:

- 1) бизнес-процестер, жобалар және құрылымдық бөлімшелер мақсаттарының қоғам мақсаттарына сәйкестігіне талдау жүргізу, бизнес-процестердің (қызметтің) және ақпараттық жүйелердің сенімділігі мен тұтастығын, оның ішінде құқыққа қарсы іс-қимылдарға, теріс пайдаланулар мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл рәсімдерінің сенімділігін қамтамасыз етуді тексеру;
- 2) бухгалтерлік (қаржылық), статистикалық, басқарушылық және өзге де есептіліктің дұрыстығын қамтамасыз етуді тексеру, бизнес-процестер мен құрылымдық бөлімшелер қызметінің нәтижелерінің қойылған мақсаттарға сәйкестігін анықтау;
- 3) қойылған мақсаттардың орындалу (қол жеткізу) дәрежесін талдау үшін басқарма белгілеген өлшемшарттардың барабарлығын айқындау;
- 4) қойылған мақсаттарға қол жеткізуге мүмкіндік бермейтін (мүмкіндік бермейтін) ішкі бақылау жүйесінің кемшіліктерін анықтау;
- 5) басқарудың барлық деңгейлерінде іске асырылатын бұзушылықтарды, кемшіліктерді жою және ішкі бақылау жүйесін жетілдіру жөніндегі іс-шараларды енгізу (іске асыру) нәтижелерін бағалау;
- 6) ресурстарды пайдаланудың тиімділігі мен орындылығын тексеру;
- 7) Қоғам активтерінің сақталуын қамтамасыз етуді тексеру;
- 8) Қазақстан Республикасы заңнамасының, Қоғамның жарғысының және ішкі құжаттарының талаптарының сақталуын тексеру.

Тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалау мыналарды қамтиды:

- 1) тәуекелдерді тиімді басқару үшін тәуекелдерді басқару жүйесі элементтерінің жеткіліктілігі мен жетілуін тексеру (мақсаттар мен міндеттер, инфрақұрылым, процестерді ұйымдастыру, нормативтік-әдіснамалық қамтамасыз ету, тәуекелдерді басқару жүйесі шеңберінде құрылымдық бөлімшелердің өзара іс-қимылы, есептілік);

- 2) атқарушы органның оны басқарудың барлық деңгейлерінде тәуекелдерді анықтаудың толықтығын және бағалаудың дұрыстығын тексеру;
- 3) осы мақсаттарға бөлінген ресурстарды пайдалану тиімділігін қоса алғанда, бақылау рәсімдерінің және тәуекелдерді басқару жөніндегі өзге де іс-шаралардың тиімділігін тексеру;
- 4) іске асырылған тәуекелдер туралы ақпаратқа талдау жүргізу (ішкі аудиторлық тексерулердің нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтар, қойылған мақсаттарға қол жеткізбеу фактілері, сот талқылауларының фактілері).

Корпоративтік басқаруды бағалау келесі тексеруді қамтиды:

- 1) Қоғамның этикалық қағидаттары мен корпоративтік құндылықтарын сақтау;
- 2) мақсаттар қою, оларға қол жеткізуге мониторинг жүргізу және бақылау тәртібі;
- 3) мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды қоса алғанда, басқарудың барлық деңгейлеріндегі ақпараттық өзара іс-қимылды (оның ішінде ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару мәселелері бойынша) нормативтік қамтамасыз ету деңгейі мен рәсімдері;
- 4) Жалғыз акционердің құқықтарын және мүдделі тараптармен өзара қарым-қатынастардың тиімділігін қамтамасыз ету;
- 5) Қоғамның және оның еншілес және тәуелді ұйымдарының қызметі туралы ақпаратты ашу рәсімдері.

Қоғам тәуелсіз және білікті аудиторды тарту арқылы жыл сайынғы қаржылық есептілік аудитін жүргізеді, ол үшінші тарап ретінде мүдделі тараптарға қаржылық есептіліктің дұрыстығы және оның ХҚЕС талаптарына сәйкестігі туралы объективті пікір береді. Егер жылдық қаржылық есептілікке аудит жүргізу Қазақстан Республикасының заңнамасында және/немесе Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген болса, жыл сайынғы аудит бөлігіндегі нормалар қолданылады.

Сыртқы аудиторды таңдау конкурс негізінде жүзеге асырылады. Іріктеу процесінде Директорлар кеңесінің аудит жөніндегі комитеті маңызды рөл атқарады, ол конкурс өткізу мақсатында әзірленген біліктілік талаптарын және/немесе техникалық ерекшеліктерді келіседі.

Тартылған сыртқы аудитор қоғамға сыртқы аудитордың тәуелсіздігіне қауіп төндіретін консультациялық қызметтер көрсетпеуі тиіс. Егер Қоғамның Басқарма мүшесі, басқарушы директоры немесе бас бухгалтері лауазымына сыртқы аудитордың қызметкері ретінде Қоғамның міндетті аудитіне қатысатын немесе оны Қоғамға тағайындау (сайлау) күнінің алдындағы екі жыл ішінде сыртқы аудитордың қызметкері ретінде Қоғамның міндетті аудитіне қатысқан адамды тағайындау (сайлау) көзделген жағдайда мүдделер қақтығысын

болдырмау үшін оны тағайындау (сайлау) туралы мәселені одан әрі қарау үшін болжамды кандидат бойынша Директорлар кеңесінің аудит жөніндегі комитетінің алдын ала мақұлдауын алу талап етіледі.

Мүдделі тараптар мынадай өлшемшарттарға сәйкес келетін сыртқы аудиторды тарту арқылы Қоғамның қаржылық есептілігінің дұрыстығына сенімді болуы тиіс: аудиторлық ұйым мамандарының біліктілігінің жоғары деңгейі; айтарлықтай жұмыс тәжірибесі және оң беделі (қазақстандық нарықта да, халықаралық нарықта да (қажет болған жағдайда); салада тәжірибесінің болуы; аудиторлық ұйымның халықаралық аудит стандарттарын, Қазақстан Республикасының аудиторлық қызмет саласындағы заңнамасын, Халықаралық бухгалтерлер федерациясының Кәсіби бухгалтерлерінің Әдеп кодексін сақтауы; қаржылық есептілікті дайындау процесі бойынша ішкі бақылауларды жетілдіру бойынша кемшіліктерді анықтау және ұсыныстар беру жөніндегі жұмыстың тиімділігі.

Қоғам аудитті жүзеге асыру тәртібін және сыртқы аудитор мен өзара қарым-қатынастарды, оның ішінде сыртқы аудиторды таңдау процесін, конкурстық комиссияның өкілеттіктері мен функцияларын, аудиторлық ұйымның қаржылық есептілік аудитімен және өзге де ақпаратпен байланысты емес консультациялық қызметтер көрсету мәселелерін реттейтін құжаттарды, аудиторлық ұйымдарды және аудиторлық ұйымның аға персоналын ротациялау мәселелерін, аудиторлық ұйымның бұрынғы қызметкерлерін жұмысқа қабылдау мәселелерін бекітуі қажет.

Егер аудиторлық ұйым Қоғамға қатарынан 5 жылдан астам аудиторлық қызмет көрсеткен жағдайда, қаржылық есептілік аудитіне жауапты аудиторлық ұйымның серіктестері мен аға персоналын ротациялау кемінде бес жылда бір рет жүзеге асырылады.

2022 жылғы қаржылық есептілік аудитін «MAK Russell Bedford A+ Partners» ЖШС жүргізді.

15.6 Корпоративтік жанжалдарды реттеу

Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері, Қоғам қызметкерлері өздерінің кәсіби функцияларын жанжалдарды болдырмай, Қоғамның мүддесі үшін адал және ақылға қонымды түрде орындайды.

Корпоративтік жанжалдар болған (туындаған) жағдайда қатысушылар қоғам мен мүдделі тараптардың мүдделерін тиімді қорғауды қамтамасыз ету мақсатында келіссөздер жолымен оларды шешу жолдарын іздейді. Бұл ретте қоғамның лауазымды адамдары Корпоративтік хатшыға және/немесе Омбудсменге жанжалдың болуы (туындауы) туралы уақтылы хабарлайды.

Корпоративтік жанжалдардың алдын алу және реттеу жөніндегі жұмыстың тиімділігі мұндай жанжалдарды толық және тез анықтауды және Қоғамның барлық органдарының іс-қимылдарын үйлестіруді көздейді.

Корпоративтік жанжалдарды Корпоративтік хатшының және/немесе Омбудсменнің көмегімен Директорлар кеңесінің төрағасы қарайды. Директорлар кеңесінің төрағасы корпоративтік жанжалға тартылған жағдайда, мұндай жағдайларды тағайындаулар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет қарайды.

Жалғыз акционер мемлекеттік органдардың Қоғамның операциялық қызметіне араласуын болдырмау, сондай-ақ қабылданған шешімдер үшін Директорлар кеңесінің жауапкершілігін арттыру мақсатында мемлекеттік органдардың өкілдері болып табылатын Директорлар кеңесі мүшелерінің шамадан тыс санын сайлаудан аулақ болу керек.

Корпоративтік жанжалды бағалаудың объективтілігін қамтамасыз ету және оны тиімді реттеу үшін жағдай жасау мақсатында мүдделері жанжалды қозғайтын немесе қозғауы мүмкін адамдар оны реттеуге қатыспайды.

Корпоративтік жанжалдарды келіссөздер жолымен шешу мүмкін болмаған кезде олар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қатаң түрде шешіледі.

Директорлар кеңесі корпоративтік жанжалдарды реттеу саясаты мен ережелерін бекітеді және мезгіл-мезгіл қайта қарайды, онда олардың шешімі Қоғам мен Жалғыз акционердің мүдделеріне сай болады.

Директорлар кеңесі өз құзыретіне жататын мәселелер бойынша корпоративтік жанжалдарды реттеуді жүзеге асырады. Бұл жағдайда Корпоративтік хатшыға және/немесе Омбудсменге Директорлар кеңесінің корпоративтік жанжалдың мәні туралы барынша ықтимал хабардар болуын және корпоративтік жанжалды шешудегі делдалдың рөлін қамтамасыз ету міндеті жүктеледі.

Басқарма төрағасы Қоғам атынан шешімдерді қабылдау Қоғамның Директорлар кеңесінің құзыретіне жатқызылмаған барлық мәселелер бойынша корпоративтік жанжалдарды реттеуді жүзеге асырады, сондай-ақ корпоративтік жанжалдарды реттеу жөніндегі жұмысты жүргізу тәртібін дербес айқындайды.

Директорлар кеңесі Басқарманың құзыретіне жататын жекелеген корпоративтік қақтығыстарды қарайды (мысалы, егер осы органның әрекеттері (әрекетсіздігі) жанжалдың мәні болып табылса).

15.7 Мүдделер қақтығысын реттеу

Мүдделер қақтығысы Қоғам қызметкерінің жеке қызығушылығы лауазымдық міндеттерді бейтарап орындауға әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін жағдай ретінде анықталады.

Мүдделер қақтығысына байланысты елеулі бұзушылықтар қоғамның беделіне нұқсан келтіруі және Жалғыз акционер мен басқа да мүдделі тараптардың оған деген сеніміне нұқсан келтіруі мүмкін. Лауазымды адамның немесе қызметкердің жеке мүдделері олардың өздерінің лауазымдық, функционалдық міндеттерін бейтарап орындауына әсер етпеуі тиіс.

Қоғам қызметкерлері не өзіне (немесе өзіне байланысты адамдарға), не басқаларға қатысты мүдделер қақтығысы туындауы мүмкін жағдайға жол бермейді.

Қоғам Директорлар кеңесінің өз міндеттерін объективті орындауына кедергі келтіретін мүдделер қақтығысын болдырмау және Директорлар кеңесінің процестеріне саяси араласуды шектеу үшін оларды болдырмау және реттеу тетіктерін енгізеді.

Мүдделер қақтығысын болдырмаудың негізгі қағидаттары, оларды анықтау, бағалау және шешу тәсілдері Директорлар кеңесі бекітетін Қоғамның Іскерлік әдеп кодексінде бекітіледі.

15.8 Корпоративтік басқару кодексі

Қоғамның корпоративтік басқаруы әділеттілік, жауапкершілік, ашықтық және құзыреттілік негізінде құрылады. Корпоративтік басқару жүйесі бірінші деңгейден соңғы деңгейге дейінгі компаниялар тобы бойынша басқару органдарын басқаруды, бақылауды және жауапкершілікті қамтиды.

«Мемлекеттік мүлік туралы» ҚР Заңының 182-бабының 3-тармағына сәйкес Ұлттық әл-ауқат қорын қоспағанда, мемлекет бақылайтын акционерлік қоғамдар мемлекет бақылайтын акционерлік қоғамдардағы корпоративтік басқарудың үлгілік кодексіне сәйкес Корпоративтік басқару кодекстерін бекітеді.

Ұлттық әл-ауқат қорын қоспағанда, мемлекет бақылайтын акционерлік қоғамдардағы корпоративтік басқарудың үлгілік кодексі (бұдан әрі – «үлгілік кодекс») Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің бұйрығымен 05.10.2018 жылы бекітілген.

Үлгілік кодекске сәйкес Жалғыз акционердің 20.12.2019 жылғы № 18/1 шешімімен Қоғамның корпоративтік басқару кодексі (бұдан әрі – Кодекс) әзірленді және бекітілді.

Кодекс Қоғамдағы корпоративтік басқаруды жетілдіруге, басқарудың ашықтығы мен тиімділігін қамтамасыз етуге бағытталған.

Кодекс талаптарын орындау мақсатында мынадай ішкі нормативтік құжаттар әзірленіп, бекітілді:

1. «Алматы» ӘКК» АҚ корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысын реттеу саясаты, Директорлар кеңесінің 14.02.2020 жылғы шешімі, № 1 хаттама;
2. «Алматы» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесі туралы ереже жаңа редакцияда, Жалғыз акционердің 18.09.2020 жылғы № 29 шешімі;
3. «Алматы» ӘКК» АҚ Корпоративтік хатшысы туралы ереже жаңа редакцияда, Директорлар кеңесінің 13.11.2020 жылғы шешімі, № 10 хаттама;
4. «Алматы» ӘКК» АҚ басшы қызметкерлерінің қызметін бағалау және сыйақы беру қағидалары, Директорлар кеңесінің 13.11.2020 жылғы шешімі, № 10 хаттама;
5. «Алматы» ӘКК» АҚ-ның еншілес ұйымдармен өзара іс-қимылы туралы ереже, Директорлар кеңесінің 13.11.2020 жылғы шешімі, № 10 хаттама;
6. «Алматы» ӘКК» АҚ қызметкерлерінің қызметін бағалау қағидалары, Басқарманың 30.12.2020 жылғы шешімі, № 82 хаттама;
7. «Алматы» ӘКК» АҚ және оның еншілес ұйымдарының дивидендтік саясаты, Жалғыз акционердің 07.12.2020 жылғы № 35 шешімі.

Қосымша

Қазақстанның 17 ӘКК-нің 2022 жылғы аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілігінің деректері

Дереккөз: <https://opi.dfo.kz/>

ӘКК	Өңір	Жарғылық капитал, млрд. теңге	Активтердің баланстық құны, млрд. теңге	Бір жылдағы пайда, млн. теңге
Kokshe	Ақмола облысы	5,9	6,4	49
Жетісу	Алматы облысы	70,9	37,5	-27
Ақтөбе	Ақтөбе облысы	8,6	16,1	30,2
Атырау	Атырау облысы	21,6	24	9
Ертіс	Шығыс Қазақстан облысы	47,3	55,4	-583
Ақжайық	Батыс Қазақстан облысы	15,2	16	-34
Сарыарқа	Қарағанды облысы	66	39,3	106
Тобыл	Қостанай облысы	31,6	41,5	168
Байқоңыр	Қызылорда облысы	16,7	13,2	2
Каспий	Маңғыстау облысы	33,3	28,7	253
Павлодар	Павлодар облысы	12,5	16	63
Солтүстік	Солтүстік Қазақстан облысы	67,6	70	1297
Шымкент	Шымкент қ.	31,8	44,9	2177
Алматы	Алматы қ.	178,8	208,4	-8580
Astana	Астана қ.	225,5	112,3	-1734
Түркістан	Түркістан қ.	11,7	15,4	273
Тараз	Жамбыл	8,6	23,3	61
ЖИЫНЫ		853,6	768,4	-6470

Қазақстанның 17 ӘКК-нің 2021 жылғы аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілігінің деректері

Дереккөз: <https://opi.dfo.kz/>

ӘКК	Өңір	Жарғылық капитал, млрд. теңге	Активтердің баланстық құны, млрд. теңге	Бір жылдағы пайда
Kokshe	Ақмола облысы	6	5,1	47
Жетісу	Алматы облысы	68,3	37,9	313
Ақтөбе	Ақтөбе облысы	8,5	7,5	-2046
Атырау	Атырау облысы	19,6	19,8	-1373
Ертіс	Шығыс Қазақстан облысы	32,3	39,9	-587
Ақжайық	Батыс Қазақстан облысы	6,7	7,3	-800
Сарыарқа	Қарағанды облысы	54,7	27,4	45
Тобыл	Қостанай облысы	30,8	40	285
Байқоңыр	Қызылорда облысы	16,7	9,6	-1198
Каспий	Маңғыстау облысы	33,1	21,4	-353
Павлодар	Павлодар облысы	11,4	15,9	-110
Солтүстік	Солтүстік Қазақстан облысы	37,6	37,5	269
Шымкент	Шымкент қ.	31,7	41,7	2984

Алматы	Алматы қ.	110,5	128,6	215
Astana	Астана қ.	221,3	345,3	553,6
Түркістан	Түркістан қ.	11,6	14,1	53
Тараз	Жамбыл	7,9	16	63
ЖИЫНЫ		708,7	815,1	-1638