

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в АО «СПК «Алматы» и ДЗО за 2026 год

№ п/п	Должность, отнесённая к категории, подверженной коррупционным рискам	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1.	Председатель Правления/Член Правления АО «СПК «Алматы»	Компетентен по всем вопросам, не отнесённым к исключительной компетенции Общего собрания участников, Совета директоров и Правления Общества. Обладает полномочиями принимать решения, касающиеся текущей деятельности и осуществлять организационно-хозяйственные функции АО «СПК «Алматы»	Согласно глава 3.3. Методическим рекомендациям, должности, подверженные коррупционным рискам, определяются с учётом полномочий руководителей, коррупциогенных функций исполнителей, степени свободы принятия решений и характера взаимодействия с гражданами и организациями.
2.	Заместители Председателя Правления/Член Правления АО «СПК «Алматы»	Наличие прав принимать решение по вопросам деятельности и осуществлять организационно-хозяйственные функции АО «СПК «Алматы».	Согласно глава 3.3. Методическим рекомендациям, должности, подверженные коррупционным рискам, определяются с учётом полномочий руководителей, коррупциогенных функций исполнителей, степени свободы принятия решений и характера взаимодействия с гражданами и организациями.
3.	Руководитель аппарата АО «СПК «Алматы»	Наличие прав принимать решение по вопросам деятельности и осуществлять организационно-хозяйственные функции АО «СПК «Алматы».	Согласно глава 3.3. Методическим рекомендациям, должности, подверженные коррупционным рискам,

			определяются с учётом полномочий руководителей, коррупциогенных функций исполнителей, степени свободы принятия решений и характера взаимодействия с гражданами и организациями.
4.	Директор Департамента управления человеческими ресурсами АО «СПК «Алматы»	Организация кадрового делопроизводства и управления персоналом, систематизация кадровой документации. Осуществление изменений в штатном расписании предприятия. Осуществление приема, увольнения, переводов, отпусков работников. Организация медицинского обследования, медицинского и пенсионного страхования, профессионального обучения работников. Осуществляет контроль за состоянием трудовой дисциплины в подразделениях Общества и соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка и т.д.	Возможные риски, связанные с организацией нижеуказанных кадровых процедур: - несоблюдение установленной процедуры отбора кандидатов; - допуск к участию в конкурсе лица, не соответствующего квалификационным требованиям; - принятие от кандидатов неактуальных сведений и справок при заключении трудовых договоров, что может повлечь оказание неправомерного предпочтения отдельным лицам; - согласование приема на работу кандидатов при наличии конфликта интересов либо без проведения надлежащей проверки документов и сведений.
5.	Работники Департамента по работе с проектами (далее-ДРП) АО «СПК «Алматы»	Консультирование и сопровождение клиентов по проектам АО «СПК «Алматы». Инициация и координация процесса проведения необходимых экспертиз по проектам соответствующими структурными подразделениями АО «СПК «Алматы».	Возможные риски, связанные с организацией нижеуказанных функциональных направлений:

			- наличие противоречий во внутренних нормативных документах АО «СПК «Алматы», регулирующих процедуры отбора и сопровождения инвестиционных проектов; - Одновременно действуют параллельные редакции документов, при этом отсутствует единый порядок отбора и оценки арендаторов, что приводит к непрозрачности процедур.
6.	Работники Департамента продовольственного обеспечения и торговли (далее-ДПОиТ) АО «СПК «Алматы»	Консультирование, сопровождение клиентов по проектам АО «СПК «Алматы» (коммерческие, социальные ларьки, ярмарки выходного дня). К задачам Департамента относятся: Реализация механизмов стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары (далее-СЗПТ): - исполнение решений Комиссии по обеспечению реализации механизмов стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары (далее-Комиссия), Единственного аукционера, Совета директоров, Правления и Инвестиционного комитета Общества или другого аналогичного уполномоченного коллегиального органа; – формирование и управление региональным стабилизационным фондом продовольственных товаров в г.Алматы путем: – проведения закупочных интервенций; – проведения товарных интервенций;	Возможные риски, связанные с организацией нижеуказанных функциональных направлений: -Предоставление преференций отдельным предпринимателям при распределении торговых мест или участия в проектах (коммерческие объекты, социальные ларьки, ярмарки выходного дня); - Возможное лоббирование интересов в отношении заинтересованных лиц; - Предоставления мест на ярмарках выходного дня без соответствующих, разрешительных документов; - Получение неправомерного вознаграждения за ускоренное оформление документов, «гарантированное» участие в ярмарках, предоставление более выгодных торговых локаций;

		– проведения освежения продовольственных товаров. – предоставление займа субъектам предпринимательства; – развитие продовольственной инфраструктуры; – участие в разработке и реализации проектов Общества в сфере продовольственного обеспечения; – анализ рынка потребительских цен, информирование и выработка рекомендаций руководству Общества по вопросам сдерживания цен, ценообразования по группе социально продовольственных товаров.	- Несоблюдение установленного порядка при проведении отбора участников проектов; - Разглашение служебной или конфиденциальной информации, связанной с проектной деятельностью.
7.	Работники Департамента по организации закупок (далее-ДОЗ) АО «СПК «Алматы»	Основными задачами ДОЗ являются: – организация и проведение закупок товаров, работ и услуг Общества в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области закупок отдельных субъектов квазигосударственного сектора; – осуществление административно – хозяйственного сопровождения Общества.	Возможные риски, связанные с организацией нижеуказанных функциональных направлений: – неактуализация Регламента по организации и проведению закупок товаров, работ и услуг Общества в соответствии с действующим

			– законодательством создает риски применения устаревших процедур, ограничения конкуренции, непрозрачности закупочных процессов, а также принятия субъективных решений при выборе поставщиков и заключении договоров, включая закупки способом из одного источника.
8.	Руководители дочерних и зависимых организаций АО «СПК «Алматы»	Компетентны по всем вопросам, не отнесённым к исключительной компетенции Наблюдательных советов, Правления. Обладает полномочиями принимать решения, касающиеся текущей деятельности и осуществлять организационно-хозяйственные функции ДЗО Общества	Согласно глава 3.3. Методическим рекомендациям, должности, подверженные коррупционным рискам, определяются с учётом полномочий руководителей, коррупциогенных функций исполнителей, степени свободы принятия решений и характера взаимодействия с гражданами и организациями.
9.	Заместители руководителей дочерних и зависимых организаций АО «СПК «Алматы»	Наличие прав принимать решение по вопросам деятельности и осуществлять организационно-хозяйственные функции АО «СПК «Алматы».	Согласно глава 3.3. Методическим рекомендациям, должности, подверженные коррупционным рискам, определяются с учётом полномочий руководителей, коррупциогенных функций исполнителей, степени свободы принятия решений и характера взаимодействия с гражданами и организациями.